

753/01.00.01/2025

## Työntekijän irtisanominen tuotannollis-taloudellisilla perusteilla

### Selostus

Kunnanhallitus on kokouksessaan 24.6.2024 § 248 päättänyt yleistä edunvalvontaa ja holhoustoimea koskevan ostopalvelusopimuksen irtisanomisesta. Irtisanomisen perusteella ostopalvelusopimus päättyy 30.6.2026. Ennen kunnanhallituksen käsittelyä henkilöstölle on pidetty yhteistoimintatilaisuus 4.6.2024. Holhoustoimen edunvalvontapalvelut-palveluyksikön päämiehet siirretään oikeuspalveluviraston päämiehiksi ennen ostopalvelusopimuksen päättymistä.

#### Yhteistoimintaneuvottelut

Työnantaja on käynnistänyt yhteistoimintaneuvottelut 12.11.2025. Lisäksi on käyty jatkoneuvottelu 27.11.2025. Yhteistoimintaneuvottelut on päätetty neuvottelussa 10.12.2025. Yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksena on päädytty ratkaisuun, että holhoustoimen edunvalvontapalvelut-palveluyksikön toistaiseksi voimassa olevat virka- ja työsuhteet päätetään 30.6.2026.

#### Työsuhteen irtisanominen

Holhoustoimen edunvalvontapalvelut-palveluyksikössä on toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa toimiva työntekijä. Työntekijän työsuhteen irtisanomisen nimenomaisena perusteena on taloudelliset ja tuotannolliset syyt. Selvitys irtisanomisen perusteista on annettu 12.11.-10.12.2025 käydyissä Tuusulan kunnan Holhoustoimen edunvalvontapalvelujen yhteistoimintaneuvotteluissa.

Työsuhteen päättyessä työntekijälle maksetaan pitämättömät vuosilomat loppupalkan yhteydessä. Lisäksi kertakorvauksena maksetaan päämiesten materiaalin digitoinnista 500 euroa loppupalkassa.

Irtisanominen annetaan tiedoksi sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetun lain 19 §:n mukaisesti henkilön suostumuksella.

#### Lainsäädäntö

Työsopimuslain 7 luvun 3 §:n 1 momentin mukaan työnantaja saa irtisanoa työsuhteen, kun tarjolla oleva työ on taloudellisista, tuotannollisista tai työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi. Työsopimusta ei kuitenkaan saa irtisanoa, jos työntekijä on sijoitettavissa tai koulutettavissa toisiin tehtäviin.

Työsopimuslain 6 luvun 3 §:n 1 momentin kohdan 3 mukaan työntekijän irtisanomisaika on kaksi kuukautta, jos työsuhte on jatkunut yli neljä mutta enintään kahdeksan vuotta.

Tuusulan kunta  
hallintojohtaja

28.04.2026

§ 3/2026

---

**Liitteet** Irtisanottava työntekijä**Toimivalta**

Hallintosäännön toimivaltataulukko 2: Henkilöstöasiat mukaan palvelussuhteen irtisanomisesta päättää tehtävään ottava viranomaisen. Saman toimivaltataulukon mukaisesti holhustoimen edunvalvontapalvelut-palveluyksikön henkilöstön valitsee esihenkilön esihenkilö, eli hallintojohtaja.

**Päätös** Päätän irtisanoa yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena liitteessä mainitun työntekijän (ei julkinen) työsuhteen työsopimuslain 7 luvun 3 §:n 1 momentin perusteella eli tuotannollis-taloudellisilla irtisanomisperusteilla. Työsuhde irtisanoaan 30.4.2026 alkaen, työsopimuslain 6 luvun 3 §:n 1 momentin kohdan 3 mukaista irtisanomisaikaa noudattaen siten, että irtisanomisaika päättyy 30.6.2026.

Röntynen Antti-Pekka  
hallintojohtaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti Tuusulan kunnan asianhallintajärjestelmässä.

**Lisätiedot/valmistelija**

Röntynen Antti-Pekka, etunimi.sukunimi@tuusula.fi

**Nähtävilläolo**

Päätös julkaistaan kunnan yleisessä tietoverkossa.

**Tiedoksi** henkilöstöpalvelut, irtisanottava työntekijä