

SIVISTYS



SIVISTYS

Toimialue

Vastuuhenkilö: sivistysjohtaja Marianne Liimatainen

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2025	TA 2026	MTA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029	TS 2030	TS 2031
TOIMINTATUOTOT	17 466	16 901	16 966	17 408	17 582	17 758	17 936	18 115
Myyntituotot	12 579	12 641	13 358	13 560	13 695	13 832	13 971	14 110
Maksutuotot	3 298	3 365	3 404	3 634	3 670	3 707	3 744	3 782
Tuet ja avustukset	1 356	660	48	43	43	44	44	44
Muut toimintatuotot	233	235	157	172	173	175	177	179
Valmistus omaan käyttöön								
TOIMINTAKULUT	- 126 112	- 130 733	- 130 799	- 133 827	- 135 150	- 136 501	- 137 866	- 139 245
Henkilöstökulut	- 72 430	- 72 342	- 74 586	- 76 893	- 77 662	- 78 438	- 79 223	- 80 015
Palvelujen ostot	- 22 043	- 21 742	- 22 589	- 22 350	- 22 558	- 22 784	- 23 011	- 23 241
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 4 653	- 4 570	- 4 703	- 4 636	- 4 683	- 4 729	- 4 777	- 4 825
Avustukset	- 2 654	- 2 841	- 2 894	- 2 634	- 2 660	- 2 687	- 2 714	- 2 741
Muut toimintakulut	- 24 332	- 29 240	- 26 027	- 27 314	- 27 587	- 27 863	- 28 142	- 28 423
TOIMINTAKATE	- 108 646	- 113 832	- 113 832	- 116 419	- 117 568	- 118 743	- 119 931	- 121 130

Muutos %	TP2025/ TP2024	TA2026/ TP2025	MTA2026/ TP2025	TA2027/ TA2026	TS2028/ TA2027	TS2029/ TS2028	TS2030/ TS2029	TS2031/ TS2030
TOIMINTAKULUT	7,67 %	3,66 %	3,72 %	2,37 %	0,99 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %
TOIMINTAKATE	9,68 %	4,77 %	4,77 %	2,27 %	0,99 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %

Toimialueen palvelualueet

Sivistyksen tukipalvelut

Varhaiskasvatus

Oppiminen

Kulttuuri

Vapaa-aika

Toimintaympäristön ja toiminnan muutokset

Sivistyksen toimintaympäristö muuttuu edelleen väestökehityksen, palvelutarpeiden muutosten ja kasvavien osaamisvaatimusten myötä. Varhaiskasvatuksen osallistumisaste on kasvanut, alle kolmevuotiaiden lasten määrä palveluissa lisääntyy ja monikielisten lasten sekä perheiden osuus kasvaa. Samalla perheiden muuttaneet palvelujen käyttö- ja asiointitavat edellyttävät palveluohjauksen, vuorovaikutuksen ja henkilöstöresurssien ennakkoinnin kehittämistä.

Perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa toimintaympäristöön vaikuttavat oppimisen tuen uudistus, oppilaiden ja opiskelijoiden hyvinvoinnin vahvistaminen sekä moninaistuvat oppimistarpeet. Oppimisen, osallisuuden ja kouluun kiinnittymisen tukeminen korostuvat kaikissa ikäryhmissä.

Vapaa-aika- ja kulttuuripalveluissa asiakkaiden tarpeet monipuolistuvat, mikä lisää asiakaslähtöisen palvelukehittämisen, saavutettavuuden ja osallisuuden merkitystä. Samalla palveluiden yhteiskäyttö, monialainen yhteistyö sekä uusien palvelu- ja toimintamallien kehittäminen vahvistuvat.

Väestökehitys näkyy palveluverkossa eri tavoin eri alueilla. Varhaiskasvatuksen palvelutarpeen ennakoidaan kasvavan erityisesti Etelä-Tuusulassa, kun taas perusopetuksessa oppilasmäärät vähenevät osassa kuntaa. Tämän vuoksi palveluverkon suunnitelmallinen kehittäminen ja tilojen tehokas yhteiskäyttö ovat keskeisiä toiminnan painopisteitä.

Toimialalla vahvistetaan tiedolla johtamista, palveluiden arviointia ja asiakaslähtöistä kehittämistä. Henkilöstön osaamisen kehittäminen, johtamiskulttuurin vahvistaminen sekä varautuminen tuleviin kelpoisuus- ja osaamisvaatimuksiin ovat keskeisiä edellytyksiä laadukkaiden palveluiden turvaamiselle. Toiminnan ja talouden tasapainoinen kehittäminen edellyttää resurssien vaikuttavaa kohdentamista, palveluiden uudistamista sekä tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueen, muiden toimialojen ja sidosryhmien kanssa.

Talous ja tuottavuus

Sivistyksen toimialueen toimintatuotot 17,41 miljoonaa euroa kasvavat 2,91 prosenttia (0,51 miljoonaa euroa) ja toiminnan toimintakulut 133,83 miljoonaa euroa kasvavat 2,31 prosenttia (3,09 miljoonaa euroa) vuoden 2026 talousarvioon verrattuna. Sitova toimintakate vuodelle 2027 on 116,42 miljoonaa euroa. Toimintakate heikkenee 2,22 prosenttia (2,59 miljoonaa euroa) vuoden 2026 talousarvioon verrattuna. Merkittävimmät toimintakulujen kasvutekijät toimialueella ovat palkankorotukset ja ennustetut hintojen korotukset aineisiin ja tarvikkeisiin, sekä palvelujen ostoihin. Toimialueella on tehty rakenteellisia ja volyyymiin liittyviä muutoksia tasapainottamaan taloutta.

Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunnan alaisen toiminnan toimintatuotot 1,55 miljoonaa euroa kasvavat 19,15 prosenttia (0,30 miljoonaa euroa) ja toiminnan toimintakulut 12,28 miljoonaa euroa kasvavat 4,24 prosenttia (0,50 miljoonaa euroa) vuoden 2026 talousarvioon verrattuna. Toimintakate 10,73 miljoonaa euroa heikkenee vuoden 2026 toimintakatteeseen verrattuna 1,93 prosenttia (0,20 miljoonaa euroa).

Henkilöstösuunnitelma

Sivistyksen toimialueen hallinto koostuu kolmesta henkilöstä: sivistysjohtaja, kehittämisspäällikkö ja toimialasihteeri. Hallinnon henkilöstömäärään ei ole suunnitteilla lisäyksiä.

Vuoden 2027 aikana ruokapalveluiden henkilöstömäärä lisääntyy kahdella määräaikaisella yhdistelmätyöntekijällä, joiden palkkarahat katetaan ostopalveluiden määrän vähenemisellä.

Varhaiskasvatuksen palvelualueen henkilöstömäärään ei esitetä lisäyksiä vuodelle 2027. Varhaiskasvatuslaissa päiväkodin henkilöstörakenne muuttuu vuodesta 2030 lähtien siten, että päiväkodeissa vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus.

Oppimisen palvelualueelle palkataan kaksi uutta luokanopettajaa 1.8.2027 alkaen Tusby träsksvenska skolaan. Päätoiminen erityisopettaja palkataan 1.8.2027 alkaen Tusby träsksvenska skolaan. Järvenpääläisten oppilaiden osalta palkkakulut katetaan kotikuntakorvauksin näiden kolmen opettajan osalta. Oppimisessa vakinaistetaan 1.1.2027 alkaen kuusi määräaikaista koulunkäynnin ohjaajaa (Rykmentinpuiston koulu). 1.1.2027 alkaen vakinaistetaan myös palvelumestari.

Kulttuuripalveluihin palkataan 1.1.2027 alkaen neljän Kirkes-kirjastokimppakunnan yhteinen kirjastojärjestelmän pääkäyttäjä, jonka palkasta jokainen kimppakunta maksaa neljänneksen.

Vapaa-aikapalveluihin ei esitetä lisähenkilöstöä vuodelle 2027.

Strategian toteuttaminen

Vuodelle 2027 on talousarviossa esitetty 14 valtuustokauden tavoitteita tarkentavaa ja konkretisoivaa vuositavoitetta, jotka raportoidaan kokonaisuutena sekä lautakunnissa että valtuustossa. Vuodelle 2027 on talousarviossa esitetty valtuustokauden tavoitteita tarkentavia ja konkretisoivia vuositavoitteita, jotka raportoidaan kokonaisuutena sekä lautakunnissa että valtuustossa. Kunkin vuositavoitteen alla on osoitettuna ryhmä toimenpiteitä, joiden toteutumisella arvioidaan vuositavoitteessa onnistumisen.

Sivistyksen toimialan vastuulla vuonna 2027 (osittain tai kokonaan) olevat vuositavoitteet on esitetty **lihavoituna**.

Valtuustokauden tavoite: Asuinalueet kehittyvät houkuttelevasti ja monipuolisesti

- Asuintonttitarjonta kehittyi Hyrylän alueella
 - o Hyrylän Lahelanpelto III asemakaava-alueen kunnallistekniikan suunnittelu on käynnistetty
 - o Hyrylän Hökilän asemakaavaluonnos on asetettu nähtäville
 - o Hyrylän Esikunnanpolun asemakaavan muutos on hyväksytty
- Markkinoinnilla on tuettu Pohjois-Tuusulan kuntakeskusten vetovoimaa
 - o Luodaan alueiden identiteettiä pohjautuvat markkinoinnin konseptit Jokelalle ja Kellokoskelle asuinpaikkoina
 - o Päivitetään Jokelaan ja Kellokoskelle markkinointisuunnitelmat
 - o Uusi konseptin mukainen markkinointimateriaali on otettu käyttöön osana jatkuvaa kampanjointia
- Asukkaiden kävelyn ja pyöräilyn turvallisia yhteyksiä palveluverkon kohteisiin on kehitetty
 - o Kunta on toteuttanut viisi (5/19) Tuusulan liikenneturvallisuussuunnitelman mukaista, kunnan vastuulla olevaa, kiireellisyysluokan 1 liikenneympäristötoimenpidettä.
 - o Sivistyksen palveluverkkoon suunniteltavien muutosten vaikutukset keskeisiin koulureitteihin on analysoitu liikenneturvallisuuden kannalta

Valtuustokauden tavoite: Kehittyvät yritysalueet edistävät työllisyyttä ja talouskasvua

- Focus-alueen kaavoitus ja kunnallistekniikka edistyy
 - o Sammontakojantien asemakaava-alueen kunnallistekniikan suunnittelu on käynnistetty
 - o Kehä IV –tiesuunnittelu on käynnissä yhteistyössä Uudenmaan elinvoimakeskusten ja Vantaan kaupungin kanssa
 - o Senkkeri-Västerskog alueen asemakaavaluonnos on käsitelty KKL:ssa
 - o Sammonmäki IV -alueen kunnallistekniikan rakentamisen 1. vaihe saadaan valmiiksi
- Yritysalueiden kärkihankkeiden eteneminen mahdollistaa monipuolisen tonttitarjonnan
 - o Rykmentinportin kaava-alueen kunnallistekniikan toteuttaminen on alkanut
 - o Ristikiven työpaikka-alueen laajennusta koskeva asemakaavatyö on vireillä
 - o Tuusulan itäväylän työpaikka-alueen asemakaavaluonnos on käsitelty KKL:ssa

Valtuustokauden tavoite: Vetovoimainen kunta houkuttelee yrityksiä ja osaavia työntekijöitä

- Yritysalueiden markkinointia ja neuvontapalveluja on tehostettu elinkeinoelämän kasvun tueksi

- o Focus -alueen markkinointitoimenpiteet käynnistyvät mm. Business Areenassa ja MI-PIM:ssä sekä tiedottamalla hankekehittäjiä kansallisesti/kansainvälisesti.
 - o Hyrylän kaupallisen kehittämisen yhteistyömallin toimenpiteet vuodelle 2027 toteutetaan (tapahtumat, kampanjat)
 - o Kunnan elinkeinopolitiikan ja matkailun kärjet sekä kunnan keinot ja toimenpiteet yritysten toimintaedellytysten tukemiseen on määritelty
 - o Rakennuslupaprosessien neuvontapalveluja on kehitetty uusien teknologioiden (esim. tekoäly) avulla
- Henkilöstön perehdytystä, osaamista ja johtamista on vahvistettu työntekijäkokemuksen parantamiseksi
 - o Esihenkilöiden osaamista on vahvistettu jatkokoulutuksin mm. valmentavan johtamisen, psykologisen turvallisuuden, työkyvyn, puheeksioton ja palautekulttuurin osa-alueilla
 - o Työntekijöiden tukena on otettu käyttöön uusi yleisperehdytyksen polku
 - o Panostamme henkilöstömme osaamisen kehittämiseen nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä. Tarjoamme monipuolisia kehittymismahdollisuuksia, jotta jokainen voi kasvaa ammatillisesti.

Valtuustokauden tavoite: Julkiset tilat toimivat yhteisöjen ja palvelujen kohtaamispaikkana

- **Särmän julkiset tilat ja palvelut ovat houkuttelevia ja kuntalaisten saavutettavissa**
 - o Särössä tarjottavien yhteiskäyttötilojen (kokouskeskus) toimintaperiaatteet ovat vakiintuneet ja niitä on markkinoitu useissa kanavissa
 - o Särmän perhetuvan (avoin varhaiskasvatus) ja nuorisotilan palvelut ovat houkuttelevia ja saavuttavat korkean käyttöasteen
 - o Yhdistysten, järjestöjen ja muiden sidosryhmien näkyvyyttä ja toimintamahdollisuuksia Särössä on kehitetty hyte-palvelualueen toimesta
- Valmistuvat ja kehittyvät julkiset ulko- ja sisätilat tukevat kuntalaisten yhteisöllisyyttä
 - o Hyrylän urheilupuistoon on valmistunut liikennepuisto
 - o Hyrylän urheilupuistoon on valmistunut tapahtumakenttä
 - o Riihikallion Kotkanpuiston puistosuunnitelma on hyväksytty ja saneeraus on alkanut.
 - o Jokelan tiilitehtaan entistä monipuolisempi käyttö on mahdollistettu

Valtuustokauden tavoite: Monimuotoinen ja saavutettava lähiluonto saa viihtymään

- Tietoisuutta Tuusulan luonto- ja kulttuurikohteista on vahvistettu
 - o Tuusulanjärven alueen taide- ja kulttuurikohteiden välinen opastussuunnitelma on laadittu
 - o Ulko-opasteisiin lisätään kieliversioita, kun niitä uusitaan.
 - o Tuusulan vesistöjen suojelu- ja kunnostustoimista sekä asukkaiden mahdollisuuksista edistää vesistöjen hyvää tilaa on vuoden aikana toteutettu vähintään kolme viestintä- tai kampanjakokonaisuutta
- Kunnan viher- ja vesistöalueiden (vihersiniverkoston) kattavuutta ja monimuotoisuutta on edistetty
 - o Ulkoilureittien suunnitteluun on luotu yhteiset periaatteet ja ohjeet kaavoitukselle ja toteutukselle siitä, miten reitit toteutetaan taajamaluontoa säästäen ja ekologisia verkostoja

säilyttäen ja tukien.

- o Selvitys kunnan omistamista alueista, joilla on edellytyksiä luonnonsuojelualueiden sekä niitä täydentävien OECM-alueiden* perustamiseen, on valmistunut.
- o Järvien ja jokien kunnossapitosuunnitelmien toteuttamista ja vieraslajien poistoa sekä työn näkyväksi tekemistä on edistetty kunnan ympäristöhoitajien toimesta.

Valtuustokauden tavoite: *Sivistys- ja hyvinvointipalvelut vastaavat asukkaiden muuttuviin tarpeisiin*

- **Lasten, nuorten ja perheiden palveluihin ohjautumista on vahvistettu**
 - o Avointa varhaiskasvatusta on kehitetty vastaamaan perheiden muuttuviin tarpeisiin monikulttuurisuus huomioiden
 - o Koulupudokkuusriskissä olevien lasten ja nuorten tukea on vahvistettu henkilöstön osaamista kehittämällä ja yhteisiä toimintamalleja yhtenäistämällä
 - o Liikkuvan nuorisotyön toimintamallin avulla nuorten varhainen tavoittaminen sekä tarkoituksenmukaisiin palveluihin ohjautuminen ovat parantuneet
- **Lasten ja nuorten demokratiataitoja on vahvistettu yhteiskunnallisen osallistumisen tukemiseksi**
 - o Kunnassa on käynnistetty Lasten parlamentti -toiminta
 - o Eri tavoin heikommassa asemassa olevien lasten ja nuorten kuulemisen tavat ovat kehittyneet ja uudet menetelmät ovat käytössä Lapsiystävällinen kunta –työn myötä.
 - o Sivistyspalvelut ovat yhdessä kehittäneet ja toteuttaneet lukutaitotyötä, joka vahvistaa kaikenikäisten kykyä ymmärtää ja käyttää tietoa, mediaa ja digisisältöjä eri kielitaustat huomioiden.
- **Ikäihmisten osallisuuteen, liikuntaan ja ravitsemukseen on suunnattu uusia mahdollisuuksia**
 - o Kulttuuripalveluissa ikäihmisten Kultsu on valmistunut.
 - o Varhaiskasvatuksessa on kehitetty vapaaehtoistoimintaa, jossa ikäihmisten osaamista ja kokemusta on hyödynnetty suunnitelmallisesti osana toimintaa.
 - o Ikäihmisille on tarjolla enemmän lihaskuntoa parantavia ryhmä- ja yksilöliikuntamahdollisuuksia
 - o Opiston digineuvontaa on toteutettu asuinalueilla ja palveluasumisyksiköissä.
 - o Ikäihmisten ruokailupalveluja on kehitetty tarvelähtöisesti ja hyvinvointia tukevasti.
 - o Hyte-palvelualueella toteutetaan neljä pilottia, joilla vahvistetaan ikäihmisten turvallisuutta

Strategiaa tukevat ohjelmat

Kuntastrategiakaudelle 2026–2029 on tunnistettu, että kunnan ohjelma- ja suunnitelmakokonaisuutta on tarpeen selkeyttää osana strategista johtamista ja talousarvioprosessia. Työn tavoitteena on vahvistaa ohjelmien ohjausvaikutusta, kytkeä ne nykyistä johdonmukaisemmin kuntastrategian tavoitteisiin sekä varmistaa, että ohjelmat muodostavat keskenään yhteensopivan kokonaisuuden. Vuoden 2027 talousarvion valmistelussa tarkennetaan erityisesti sitä, millä tavoin ohjelmat, politiikat ja linjaukset ohjaavat toiminnan tavoitteita, talouden suunnittelua ja toimeenpanoa. Samalla arvioidaan ohjelmien keskinäisiä kytkentöjä sekä niiden suhdetta talouden tasapainottamiseen, henkilöstöön, digikehittämiseen, hyvinvointiin, luonnon monimuotoisuuteen, palveluverkkoon ja maankäyttöön. Varsinainen yhtenäinen ohjelmaohjauksen malli rakentuu seuraavia talousarviovalmisteluja varten, ja vuoden 2027 valmistelussa otetaan käyttöön tätä tukeva välimalli.

Tässä mallissa talousarviossa seurattavia strategisia ohjelmia ovat

- Henkilöstöohjelma

- Talouden tasapainotusohjelma
- Hyvinvointiohjelma
- Digiohjelma

Lautakuntien vastuulle sijoittuu useita strategiaa tarkentavia suunnitelmia, politiikkoja ja linjauksia. Ne muodostavat keskeisen välineen kunnan kasvun, maankäytön, asumisen, palveluverkon, elinvoiman ja ympäristötavoitteiden yhteensovittamiseen sekä vuosittaisten talousarviotavoitteiden valmisteluun. Nämä toteutuvat luontevasti osana toimialueen talouden ja toiminnan suunnittelua ja raportointia.

KULTTUURI- JA VAPAA-AIKALAUTAKUNTA

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2025	TA 2026	MTA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029	TS 2030	TS 2031
TOIMINTATUOTOT	1 148	1 253	1 309	1 549	1 565	1 580	1 596	1 612
TOIMINTAKULUT	- 10 219	- 11 778	- 11 249	- 12 277	- 12 400	- 12 524	- 12 649	- 12 776
TOIMINTAKATE	- 9 071	- 10 525	- 9 940	- 10 728	- 10 835	- 10 944	- 11 053	- 11 164

Muutos %	TP2025/ TP2024	TA2026/ TP2025	MTA2026/ TP2025	TA2027/ TA2026	TS2028/ TA2027	TS2029/ TS2028	TS2030/ TS2029	TS2031/ TS2030
TOIMINTAKULUT	4,54 %	15,25 %	10,07 %	4,24 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %
TOIMINTAKATE	5,19 %	16,03 %	9,58 %	1,93 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %

Käyttösuunnitelma valmistellaan osana vuosittaista toiminnan ja talouden suunnittelua. Se tarkoittaa ja toimeenpantavaa Tuusulan kunnan strategiaa, pormestariohjelmää, valtuustokauden tavoitetta toteuttavia vuosittaisia tavoitteita sekä talousarviota. Käyttösuunnitelma sisältää lautakunnan alaista toimintaa ohjaavat strategiset tavoitteet ja linjaukset, toiminnan painopisteet, riskiarvion, keskeiset indikaattorit, investoinnit ja henkilöstösuunnitelman. Käyttösuunnitelman toteutumisesta raportoidaan lautakunnalle maaliskuun, kesäkuun, syyskuun ja vuoden lopun tilanteesta.

Palvelualueet ja palveluyksiköt:

Kulttuuri

- Kirjasto
- Museo- ja kulttuuripalvelut
- Ilmatorjuntamuseo
- Tuusulan opisto, kuvataidekoulu ja taiteen perusopetus

Vapaa-aika

- Vapaa-aikapalvelut
- Nuorisopalvelut
- Liikuntapaikkapalvelut
- Uimahallipalvelut

Kulttuuri

Palvelualue

Vastuuhenkilö: kulttuuri- ja museotoimenjohtaja Ulla Kinnunen

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2025	TA 2026	MTA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029	TS 2030	TS 2031
TOIMINTATUOTOT	717	661	717	718	725	732	739	747
TOIMINTAKULUT	- 6 027	- 6 052	- 6 108	- 6 632	- 6 699	- 6 766	- 6 833	- 6 902
TOIMINTAKATE	- 5 310	- 5 391	- 5 391	- 5 915	- 5 974	- 6 033	- 6 094	- 6 155

Muutos %	TP2025/ TP2024	TA2026/ TP2025	MTA2026/ TP2025	TA2027/ TA2026	TS2028/ TA2027	TS2029/ TS2028	TS2030/ TS2029	TS2031/ TS2030
TOIMINTAKULUT	8,08 %	0,42 %	1,35 %	9,58 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %
TOIMINTAKATE	6,81 %	1,54 %	1,54 %	9,71 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %

Palvelualue sisältää seuraavat palveluyksiköt

Kirjasto
Kulttuuri- ja museopalvelut
Tuusulan opisto, kuvataidekoulu ja taiteen perusopetus

Toiminnan kuvaus

Kulttuuripalvelut tuottavat kaikille ikäryhmille palveluja, jotka tukevat taiteen ja kulttuurin tekemistä ja harrastamista, parantavat niiden saavutettavuutta ja käyttöä sekä edistävät kulttuurikasvatusta ja kulttuuriperinnön säilymistä. Kulttuuripalvelut tukevat tuusulalaisten elinikäistä oppimista, tavoitteellista harrastamista ja lukutaidon vahvistamista. Lisäksi ne järjestävät kulttuuritapahtumia ja tarjoavat erilaisia kulttuuripalveluja usein yhteistyössä kumppaneiden kanssa.

Painopisteet toiminnassa

- Pekka Halosen kansainvälinen kiinnostavuus lisää Tuusulan tunnettuutta ja vahvistaa modernia yhteisöllisyyttä. Museokävijöiden määrä kasvaa ja kansainvälistyy, asiakaspalvelu tiedotusvälineille lisääntyy.
- Palveluissa kohdataan erityisryhmiä ja huomioidaan heidän tarpeensa (mm. Moninaiset erityiset -hanke, Kulttuurinen vanhustyö, Kulttuurikasvatussuunnitelmat)
- Palveluissa toteutetaan kulttuurihyvinvointisuunnitelmaa, joka on osa kunnan hyvinvointisuunnitelmaa.
- Palveluissa tehdään demokratiatyötä ja vahvistetaan kuntalaisten digitaitoja.
- Kulttuuripalvelut lisäävät osallisuutta ja yhteisöllisyyttä tarjoamalla kuntalaisille tietoa, taitoja ja elämyksiä eri elämänvaiheissa. Yhteiskäyttöiset tilat luovat mahdollisuuksia kohtaamisille ja yhdessä tekemiselle.

Toiminnan keskeiset muutokset ja toimenpiteet

- Kymppi valmistuu parantaen Taitokeskus Hyrylän ja Tuusulan Opiston palveluja
- Pääkirjaston kevyet muutostyöt tukevat palvelujen kehittämistä
- Nopan toiminta kulttuuri- ja museopalveluiden työ- ja kokoelmatilana vahvistuu
- Demokratiatyön ja digitaitojen vahvistamiseen tehdään suunnitelma
- Edistetään kulttuuripalvelujen saavutettavuutta, osallisuutta ja monimuotoisuutta markkinoimalla palveluja aktiivisesti eri kohderyhmille.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstön määrä	2024	2025	2026	TA2027	TS2028	TS2029
Kulttuuripalvelut (sisältää opiston)	53	53	53	53	54	54

Kulttuuripalvelujen henkilöstömäärään ei esitetä muutoksia vuodelle 2027.

Kirjasto

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: kirjastotoimenjohtaja Katri Rahkola

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2025	TA 2026	MTA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029	TS 2030	TS 2031
TOIMINTATUOTOT	69	57	53	53	54	54	55	55
TOIMINTAKULUT	- 2 336	- 2 419	- 2 364	- 2 410	- 2 434	- 2 459	- 2 483	- 2 508
TOIMINTAKATE	- 2 267	- 2 362	- 2 311	- 2 357	- 2 380	- 2 404	- 2 428	- 2 452

Muutos %	TP2025/ TP2024	TA2026/ TP2025	MTA2026/ TP2025	TA2027/ TA2026	TS2028/ TA2027	TS2029/ TS2028	TS2030/ TS2029	TS2031/ TS2030
TOIMINTAKULUT	5,57 %	3,58 %	1,23 %	-0,37 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %
TOIMINTAKATE	4,10 %	4,18 %	1,94 %	-0,21 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %

Keskeiset muutokset toiminnassa ja taloudessa

Tuusulan kunnankirjaston toimintakulttuuria ja työskentelytapoja kehitetään yhtenäisempään suuntaan työkierron kokemusten pohjalta. Kirjaston tarjoamaa digiopastusta kehitetään ja vakiinnutetaan, ja kirjaston kotipalvelun palvelukonsepti ja tavoitavuus arvioidaan tarvekartoituksen pohjalta. Sivistyksen toimialueen yhteiseen lukutaitotyön suunnitelmaan panostetaan vahvasti eri asiakas- ja ikäryhmät huomioiden.

Pääkirjastoon tehdään kevyitä peruskorjaustoimenpiteitä, ja samassa yhteydessä uudistetaan myös asiakas-tiloja. Palvelut järjestetään osittain uudelleen, mikä mahdollistaa omatoimikirjaston toteutuksen ja parantaa kirjastopalvelun saavutettavuutta. Viereen rakentuneen palvelukeskus Särmin ansiosta saadaan synergia-etua muiden kunnan palvelujen esim. Nuorisopalvelujen läheisyydestä. Kaupallisten palvelujen vahvistuessa ympärillä myös kirjastoon odotetaan entistä suurempaa asiakasmäärää. Jokelan kirjaston tiloja arvioidaan osana Jokelan palveluverkkotyötä.

Kirkes-kirjastoissa kirjastojärjestelmän pääkäyttäjäystehtävää on hoidettu aiemmin kiertävänä vastuuna oman toimen ohella, mikä on osoittautunut toimimattomaksi käytännöksi. Yhteisen pääkäyttäjän tehtävä perustetaan toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi. Palkkakulut jaetaan neljän kunnan kesken (Tuusula, Kerava, Järvenpää, Mäntsälä), henkilöstöhallinnosta pääkäyttäjän osalta vastaa Järvenpään kaupunki.

Henkilöstösuunnitelma

Kirjattu kulttuurin palvelualueen alle.

Museo- ja kulttuuripalvelut

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: kulttuuri- ja museotoimenjohtaja Ulla Kinnunen

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2025	TA 2026	MTA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029	TS 2030	TS 2031
TOIMINTATUOTOT	354	327	367	372	376	380	384	387
TOIMINTAKULUT	- 2 042	- 2 004	- 2 103	- 2 560	- 2 586	- 2 612	- 2 638	- 2 664
TOIMINTAKATE	- 1 689	- 1 677	- 1 737	- 2 188	- 2 210	- 2 232	- 2 254	- 2 277

Muutos %	TP2025/ TP2024	TA2026/ TP2025	MTA2026/ TP2025	TA2027/ TA2026	TS2028/ TA2027	TS2029/ TS2028	TS2030/ TS2029	TS2031/ TS2030
TOIMINTAKULUT	12,82 %	-1,86 %	2,99 %	27,73 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %
TOIMINTAKATE	12,36 %	-0,66 %	2,85 %	30,44 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %

Keskeiset muutokset toiminnassa ja taloudessa

- Kokoelmien muutto Noppaan
- Uusimaa-päivä järjestetään Tuusulassa
- Monion Kartano-salin toiminnan kehittäminen
- Kulttuurikasvatussuunnitelma Kultsu 10 vuotta

Museon ja kulttuuripalvelujen henkilökunnan työtilat sekä museokokoelmat valmistuivat syksyllä 2026 kunnostettuun Hyökkälän koulun kiinteistöön. Rakennus sai uuden nimen Noppa. Museon useiden eri kokoelmien sijoittaminen samaan rakennukseen, asianmukaisiin kokoelmatiloihin, lisää työhyvinvointia sekä vapauttaa kokoelmatilakäytössä olevia tiloja muuhun tarkoitukseen. Kokoelmamutot tulevat jatkumaan myös vuonna 2027.

Uusimaa-päivä 2027 järjestetään Tuusulassa toukokuussa yhteistyössä Uudenmaan liiton kanssa. Juhlasta tehdään tallenne, joka saavuttaa myös heidät, jotka eivät pääse paikalle juhlimaan Uttamaata tuusulalaiseen tapaan.

Kulttuuritalo Moniossa on kaksi salia, joista Riihi-sali kiinteine katsomoineen ja lavoineen sopii monenlaisten tapahtumien järjestämiseen. Kartano-salissa on teleskooppikatsomo. Salin katsomokapasiteettia kasvatetaan hankkimalla rivi- ja kytkevä irtotuolit. Näin salissa on mahdollista järjestää suuria yleisötapahtumia.

Perusopetuksen kulttuurikasvatussuunnitelma Kultsu tuli osaksi tuusulalaisten koululaisten opetussuunnitelmaa vuonna 2017. Se auttaa opettajia hyödyntämään kunnan laajoja kulttuuri-, museo- ja kirjastopalveluja opetuksen osana. Kymmenen vuoden aikana kulttuurikasvatussuunnitelmat on tehty myös varhaiskasvatukseen ja toiselle asteelle.

Henkilöstösuunnitelma

Kirjattu kulttuurin palvelualueen alle.

Tuusulan opisto, kuvataidekoulu ja taiteen perusopetus

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: rehtori Timo Rusanen

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2025	TA 2026	MTA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029	TS 2030	TS 2031
TOIMINTATUOTOT	295	277	297	292	295	298	301	304
TOIMINTAKULUT	- 1 649	- 1 629	- 1 641	- 1 662	- 1 679	- 1 695	- 1 712	- 1 729
TOIMINTAKATE	- 1 354	- 1 352	- 1 344	- 1 370	- 1 384	- 1 397	- 1 411	- 1 425

Muutos %	TP2025/ TP2024	TA2026/ TP2025	MTA2026/ TP2025	TA2027/ TA2026	TS2028/ TA2027	TS2029/ TS2028	TS2030/ TS2029	TS2031/ TS2030
TOIMINTAKULUT	24,36 %	-1,22 %	-0,49 %	2,04 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %
TOIMINTAKATE	33,04 %	-0,15 %	-0,77 %	1,31 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %

Keskeiset muutokset toiminnassa ja taloudessa

Tuusulan Opisto/Tuusulan kuvataidekoulu tiivistää entisestään yhteistyötä muiden Monion toimijoiden kanssa. Erityisesti uutta synergiaa etsitään Taito Etelä-Suomen kanssa sen Hyrylän opetuksen siirtyessä rakennus Kymppiin Monion yhteyteen. Valikoiduista Opiston kurseista laaditaan opintokausittain yhteinen kurssitarjotin Tuusulan Opistolle ja Tuusulan lukiolle. Liikunnan opetusta monipuolistetaan entisestään Uimahallin remontin valmistuttua. Tuusulan Kuvataidekoulu ja Opisto ovat entistä laajemmalla panoksella mukana toteuttamassa kulttuurikasvatussuunnitelmia ”Kultsu ja 2.asteen Kultsu”.

Opisto valmistuu kuvataiteen taiteen perusopetuksen opetussuunnitelmien uusimiseen, kun uudet valtakunnalliset opetussuunnitelmien perusteet tulevat hyväksytyiksi. Opisto aloittaa kielten opetuksen Kymppin kieliluokassa. Monioon muuton yhteydessä menetettyä laajaa työvälineiden ja tarvikkeiden varantoa täydennetään edelleen.

Kellokoskella kehitetään erityisesti käden taitojen ja kuvataiteiden kurssitarjontaa. Selvitetään mahdollisuus saada Kellokoskelle Opistolle opetuspiste, jossa opetusta voitaisiin tarjota myös päiväaikaan.

Vastuullisuus- ja kestävyystyötä kehitetään laatimalla Kestävyystiekartta. Tiekartan antia sovelletaan myöhemmin Kulttuuripalveluiden kestävyystiekartan laatimisessa sekä Monion kestävyys ja vastuullisuus-työssä.

Henkilöstösuunnitelma

Tuusulan Opiston henkilöstöön ei tule muutoksia vuonna 2027.

Vapaa-aika

Palvelualue

Vastuuhenkilö: vapaa-aikapalveluiden päällikkö Risto Kanerva

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2025	TA 2026	MTA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029	TS 2030	TS 2031
TOIMINTATUOTOT	431	592	592	832	840	848	857	865
TOIMINTAKULUT	- 4 193	- 5 726	- 5 141	- 5 645	- 5 702	- 5 759	- 5 816	- 5 874
TOIMINTAKATE	- 3 761	- 5 134	- 4 549	- 4 814	- 4 862	- 4 910	- 4 959	- 5 009

Muutos %	TP2025/ TP2024	TA2026/ TP2025	MTA2026/ TP2025	TA2027/ TA2026	TS2028/ TA2027	TS2029/ TS2028	TS2030/ TS2029	TS2031/ TS2030
TOIMINTAKULUT	1,98 %	36,56 %	22,61 %	-1,40 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %
TOIMINTAKATE	3,89 %	36,49 %	20,94 %	-6,24 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %

Palvelualue sisältää seuraavat palveluyksiköt

Vapaa-aikapalvelut
Liikuntapaikkapalvelut
Uimahallipalvelut
Nuorisopalvelut

Toiminnan kuvaus

Vapaa-aikapalvelut edistävät eri-ikäisten kuntalaisten hyvinvointia ja matalan kynnyksen osallisuutta. Palvelualue kohtaa nuoria nuorisotiloissa, tekee koulunuorisotyötä, järjestää tapahtumia, rakentaa, kehittää ja ylläpitää liikuntapaikkoja sekä ulkoilun olosuhteita, vastaa uimahallitoiminnasta, tuottaa ohjattua liikuntaa sekä hyvinvointivalmennusta.

Painopisteet toiminnassa

- Nuorisopalveluissa tuetaan nuorten hyvinvointia ja pyritään ennaltaehkäisemään polarisaatiota.
- Kohdennettua ja liikkuvaa nuorisotyötä vahvistetaan moniammatillisessa yhteistyössä.
- Ikäihmisten toimintakykyä ja lasten uimataidon kehittymistä tuetaan liikuntapalveluissa.
- Yhteistyötä vahvistetaan kaikille avoimien ja laadukkaiden ulkoilu- ja viheralueiden kehittämiseksi.
- Saavutettavuutta ja turvallisuutta parannetaan palvelualueen toiminnassa.

Toiminnan keskeiset muutokset ja toimenpiteet

- Uuden Särmän nuorisotilan toiminta vakiinnutetaan
- Liikkuvan nuorisotyön toimintasuunnitelma päivitetään tehtyjen kokeiluiden perusteella
- Lasten ja nuorten vapaa-ajan toiminnan saavutettavuutta parannetaan
- Vapaa-aikapalveluiden viestintää lisätään
- Urheilukeskuksen kokonaiskehittämistä jatketaan rakenneselvityksen pohjalta
- Urheilukeskuksen esteettömyyttä ja saavutettavuutta kehitetään
- Liikuntapaikkojen ylläpitosuunnitelma päivitetään osana turvallisuussuunnittelua
- Yksilö- ja ryhmäliikuntamahdollisuuksia lisätään vastaamaan ikäihmisten tarpeisiin
- Kehitetään uusia palveluita lasten uimataidon kehittymisen tueksi
- KouluPT -hanke päättyy vuoden 2027 aikana, mikä edellyttää liikkumis- ja elintapaneuvonnan uudelleen arviointia

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstön määrä	2024	2025	2026	TA2027	TS2028	TS2029
Vapaa-aikapalvelut	42	43	47	47	47	48

Henkilöstösuunnitelmassa ei lisäyksiä lähivuosina. Resursseja kohdennetaan ja parannetaan yhteistoiminnalla ja kuntayhteistyötä tekemällä.

Vapaa-aikapalvelut

Palveluysikkö

Vastuuhenkilö: vapaa-aikapalveluiden päällikkö Risto Kanerva

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2025	TA 2026	MTA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029	TS 2030	TS 2031
TOIMINTATUOTOT	0	0	0	0	0	0	0	0
TOIMINTAKULUT	-279	-293	-293	-293	-296	-299	-302	-305
TOIMINTAKATE	-279	-293	-293	-293	-296	-299	-302	-305

Muutos %	TP2025/ TP2024	TA2026/ TP2025	MTA2026/ TP2025	TA2027/ TA2026	TS2028/ TA2027	TS2029/ TS2028	TS2030/ TS2029	TS2031/ TS2030
TOIMINTAKULUT				0,07 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %
TOIMINTAKATE				0,07 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %

Keskeiset muutokset toiminnassa ja taloudessa

Vapaa-aikapalvelut kehittävät asiakaslähtöisyyttä vahvistamalla asiakkaiden kuulemista ja tunnistamalla erilaisia käyttäjätarpeita. Asiakaskokemusta ja palveluiden kehittämistarpeita kartoitetaan lisäämällä palvelu- ja asiakastytytyväisyyskyselyiden käyttöä.

Vapaa-aikapalveluiden henkilöstölle toteutetaan osaamiskartoitus, jonka pohjalta laaditaan osaamisen kehittämissuunnitelma. Tavoitteena on vahvistaa henkilöstön valmiuksia tunnistaa muuttuvia palvelutarpeita sekä ajankohtaisia ilmiöitä ja vastata niihin ennakoivasti.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelmassa ei lisäyksiä.

Liikuntapaikkapalvelut

Palveluysikkö

Vastuuhenkilö: liikuntapaikkapäällikkö Jaska Vilen

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2025	TA 2026	MTA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029	TS 2030	TS 2031
TOIMINTATUOTOT	240	190	190	200	202	204	206	208
TOIMINTAKULUT	- 2 135	- 1 982	- 1 982	- 1 672	- 1 689	- 1 705	- 1 723	- 1 740
TOIMINTAKATE	- 1 895	- 1 793	- 1 793	- 1 472	- 1 487	- 1 502	- 1 517	- 1 532

Muutos %	TP2025/ TP2024	TA2026/ TP2025	MTA2026/ TP2025	TA2027/ TA2026	TS2028/ TA2027	TS2029/ TS2028	TS2030/ TS2029	TS2031/ TS2030
TOIMINTAKULUT	-5,51 %	-7,12 %	-7,12 %	-1,05 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %
TOIMINTAKATE	-0,48 %	-5,38 %	-5,38 %	-1,85 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %

*Liikuntapalvelu -palveluysikköön kuulunut vapaa-aikapalveluiden kustannuspaikka eriytettiin omaksi palveluysiköksi vapaa-aika palvelualueen alle, jotta talouden seuranta on jatkossa helpompaa. Tämän vuoksi TA2026 ja TA2027 luvut eroavat toisistaan.

Keskeiset muutokset toiminnassa ja taloudessa

Liikuntapaikkojen ylläpitosuunnitelman päivytystyön yhteydessä liitetään turvallisuusasiakirjat osaksi ylläpitosuunnitelmaa. Liikuntapaikkojen ylläpidon seuranta kehitetään tehostamalla huolto-, turvallisuus- ja kunnossapitotoimenpiteiden seuranta ja kirjaamista.

Urheilukeskuksen ulkoalueiden opasteet uusitaan parantamaan esteettömyyttä ja saavutettavuutta. Liikuntapaikkarakentamisessa resurssit kohdennetaan maksuttomiin ja kaikille avoimiin liikuntapaikkoihin.

Arvio on, että henkilöstön sijaiskulut ja liikuntapaikkojen ylläpitokulut lisäävät palveluysikön kokonaismenoja.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelmassa ei lisäyksiä lähivuosina. Urheilukeskuksen toiminta on kasvanut ja edellyttää henkilöstön riittävyyden tarkastelua ylläpidon osalta.

Uimahallipalvelut

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: uimahallipäällikkö Pasi-Jussi Hyytinen

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2025	TA 2026	MTA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029	TS 2030	TS 2031
TOIMINTATUOTOT	182	390	390	620	626	632	639	645
TOIMINTAKULUT	- 837	- 2 353	- 1 768	- 2 218	- 2 240	- 2 263	- 2 285	- 2 308
TOIMINTAKATE	- 655	- 1 963	- 1 378	- 1 598	- 1 614	- 1 630	- 1 646	- 1 663

Muutos %	TP2025/ TP2024	TA2026/ TP2025	MTA2026/ TP2025	TA2027/ TA2026	TS2028/ TA2027	TS2029/ TS2028	TS2030/ TS2029	TS2031/ TS2030
TOIMINTAKULUT	2,18 %	181,05 %	111,17 %	-5,74 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %
TOIMINTAKATE	-0,60 %	199,69 %	110,38 %	-18,60 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %

Keskeiset muutokset toiminnassa ja taloudessa

Uimahallin kävijämäärien arvioidaan kasvavan lähivuosina. Myös uimahallin käyttäjien palvelutarpeet kasvavat. Asiakastarpeeseen vastataan kehittämällä uusia tuotteita, kampanjoita ja tapahtumia asiakastytyväisyyskyselyn tulosten perusteella. Kyselyssä selvitettyjä kokonaisuuksia ovat palvelut, yhdistystoiminta ja viestintä.

Uimahallin allastekniikan ja kiinteistönhoito siirtyi ostopalvelusta tilapalveluille.

Liikkumis- ja elintapaneuvontaa tarkastellaan. KouluPT -hanke päättyy 2027 kesäkuussa. Hyvinvointivalmennus -kokonaisuutta ja sen jatkoa suunnitellaan toimialojen välisenä yhteistyönä mm. valittujen kohderyhmien ja resurssien osalta.

Arvio on, että henkilöstön sijaiskulut lisäävät palveluyksikön kokonaismenoja. Kävijämäärien kasvun ennakoidaan vaikuttavan tulokertymään positiivisesti.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelmassa ei lisäyksiä.

Nuorisopalvelut

Palveluyksikkö

Vastuuhenkilö: nuorisotyön päällikkö Jani Hoviaro

Käyttötalous (1 000 €)	TP 2025	TA 2026	MTA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029	TS 2030	TS 2031
TOIMINTATUOTOT	9	12	12	12	12	12	12	12
TOIMINTAKULUT	- 1 221	- 1 390	- 1 390	- 1 462	- 1 477	- 1 492	- 1 506	- 1 522
TOIMINTAKATE	- 1 212	- 1 378	- 1 378	- 1 450	- 1 465	- 1 479	- 1 494	- 1 509

Muutos %	TP2025/ TP2024	TA2026/ TP2025	MTA2026/ TP2025	TA2027/ TA2026	TS2028/ TA2027	TS2029/ TS2028	TS2030/ TS2029	TS2031/ TS2030
TOIMINTAKULUT	21,07 %	13,86 %	13,86 %	5,19 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %
TOIMINTAKATE	21,02 %	13,74 %	13,74 %	5,23 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %

Keskeiset muutokset toiminnassa ja taloudessa

Nuorisotyön toiminnassa huomioidaan nuorten muuttuvat tarpeet ja kohdennetaan toimintaa tunnistettuihin ilmiöihin.

Vuosi 2027 on Hyrylän palvelukeskuksessa sijaitsevan nuorisotila Särmän ensimmäinen kokonainen toimintavuosi. Toimintaa, henkilöstöresurssien kohdentamista ja nuorten osallisuutta vakiinnutetaan ja kehitetään saatujen kokemusten perusteella. Toiminnan toteutumista seurataan aukiolokertojen, kävijä- ja kohtaamis- määrien sekä nuorilta ja henkilöstöltä saadun palautteen avulla.

Liikkuvan nuorisotyön pilottia arvioidaan nuorisopalveluissa. Liikkuvaa nuorisotyötä kohdennetaan erityisesti nuorten kokoontumispaikkoihin sekä taajamien ulkopuolisille ja harvemmin asutuille alueille. Tavoitteena on tavoittaa myös nuoria, jotka eivät käytä nuorisotilojen palveluita, sekä reagoida nopeasti alueilla esiin nouseviin ilmiöihin ja nuorten tuen tarpeisiin.

Yhteistyötä koulujen, oppilashuollon sekä muiden nuorten parissa toimivien tahojen kanssa vahvistetaan ottamalla käyttöön moniammatillinen kiusaamisenvastainen toimintamalli KO-malli. Nuorisopalvelut koordinoi KO -mallia Tuusulassa.

Nuorisopalveluiden toimintakulujen kasvu (105 000 €) muodostuu Särmän ensimmäisestä kokonaisesta toimintavuodesta. Arvio on, että henkilöstön sijaiskulut lisäävät palveluyksikön kokonaismenoja. Palveluyksikössä seurataan jalkautuvan ja liikkuvan nuorisotyön tarpeiden määrää suhteessa olemassa oleviin resursseihin.

Henkilöstösuunnitelma

Henkilöstösuunnitelmassa ei lisäyksiä. Vuonna 2027 vakiinnutetaan Särmän henkilöstö- ja työvuororakenne.

Nuorisopalveluiden henkilöstörakennetta arvioidaan suhteessa viiden alueellisen tiimin toimintaan, nuorisotilojen aukioloaikoihin sekä koulu-, jalkautuvan ja liikkuvan nuorisotyön tarpeisiin. Liikkuvan nuorisotyön mahdollinen vakiinnuttaminen edellyttää erillistä henkilöstö- ja resurssitarkastelua.