Ennakointityön toimintamallin kehittäminen

Elinvoimajaosto 22.10.2026 § 36
2377/07.00.00/2026

Valmistelija Pentinmikko Ada, etunimi.sukunimi@tuusula.fi

Strategian toteuttaminen
Ehdotus toteuttaa seuraavia strategian kulmakiviä:
☒ Elämänlaatua ja yhteisöllisyyttä
☒ Elinvoiman edelläkävijä
☒ Sivistyksen suunnannäyttäjä

Perustelut: Esitys toteuttaa kuntastrategian visiota ”Tuusula tunnetaan vastuullisena elinvoiman ja sivistyksen edelläkävijänä. Tuusulassa korkea elämänlaatu perustuu viihtyisään, yhteisölliseen ja turvalliseen elinympäristöön, laadukkaaseen asumiseen ja palveluihin, monipuoliseen luontoon sekä rohkeaan, tulevaisuutta luotaavaan kehittymiseen asukkaita kuullen ja osallistaen.”

Ehdotus toteuttaa seuraavia valtuustokauden tavoitteita:
☐ 1. Vetovoimainen kunta houkuttelee yrityksiä ja osaavia työntekijöitä.
☐ 2. Kehittyvät yritysalueet edistävät työllisyyttä ja talouskasvua.
☐ 3. Sivistys- ja hyvinvointipalvelut vastaavat asukkaiden muuttuviin tarpeisiin.
☐ 4. Julkiset tilat toimivat yhteisöjen ja palvelujen kohtaamispaikkana.
☐ 5. Asuinalueet kehittyvät houkuttelevasti ja monipuolisesti.
☐ 6. Monimuotoinen ja saavutettava lähiluonto saa viihtymään.

Perustelut: -

Ehdotus perustuu seuraavaan ohjelmaan ja toteuttaa siinä asetettuja tavoitteita:

Perustelut: -

Kunnan EVA-menettelytapaohjeen mukaisesti:
☐ Päätökseen liittyen on toteutettu vaikutusten ennakkoarviointi
☒ Päätökseen liittyen ei ole tehty vaikutusten ennakkoarviointia

Tuusulan kunta on käynnistänyt syksyllä 2026 kehittämistyön, jonka tavoitteena on rakentaa kunnalle yhteinen ennakoinnin ja tulevaisuusajattelun toimintatapa. Tavoitteena ei ole luoda erillistä ennakointiprosessia, vaan tuoda tulevaisuusajattelu luontevaksi osaksi kunnan talouden ja toiminnan suunnittelua, olemassa olevia foorumeita sekä päätöksentekoa.

Pidemmän aikavälin tavoitteena on toimintakulttuurin muutos: tulevaisuuteen katsominen, toimintaympäristön muutosten tunnistaminen ja nykyisten oletusten kriittinen tarkastelu muodostuvat osaksi

organisaation arkea. Näin tulevaisuusymmärrystä voidaan hyödyntää oikea-aikaisesti strategisen ajattelun, päätöksenteon ja ratkaisujen tukena.

Kehittämistyö käynnistyy lokakuussa 2026 tiedonkeruulla, jossa haastatellaan organisaation eri rooleissa toimivia työntekijöitä ja luottamushenkilöitä. Osana tiedonkeruuta haastatellaan myös kunnan elinvoimajaostoa. Tuusulan hallintosäännön mukaan elinvoimajaosto muun muassa edistää kunnan elinvoimaa, kilpailukykyä ja vetovoimaa sekä seuraa ja ennakoi kunnan toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia ja analysoi kunnan tulevaisuuden näkymiä tehtäväalueellaan.

Tiedonkeruun pohjalta rakennetaan Tuusulalle soveltuva ennakoinnin toimintamalli ja kehitetään sitä tukevaa tulevaisuustietopohjaa. Toimintamallia sovelletaan käytännössä vuoden 2027 aikana, ja ennakointityötä tehdään näkyväksi myös luottamushenkilöille.

Asian käsittelyn yhteydessä toteutetaan elinvoimajaoston ryhmämuotoinen haastattelu.

Esittelijä

talousjohtaja Ora Kari

Päätösehdotus

Elinvoimajaosto päättää merkitä tiedoksi kunnassa käynnistyneen ennakointityön kehittämisen ja osana asian käsittelyä osallistuu tiedonkeruuvaiheen ryhmähaastatteluun.

Käsittely

Kehittämis- ja digijohtaja Ada Pentinmikko selosti asiaa kokouksessa. Opiskelija Laura Laukka toteutti asian käsittelyn yhteydessä ryhmähaastattelun. Ada Pentinmikko ja Laura Laukka poistuivat kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 18.05 ennen päätöksentekoa

Päätös

Elinvoimajaosto päätti merkitä tiedoksi kunnassa käynnistyneen ennakointityön kehittämisen ja osana asian käsittelyä osallistui tiedonkeruuvaiheen ryhmähaastatteluun.