

1320/01.02.03/2026

Kertapalkkiomäärärahan jakaminen toimialueille vuonna 2026

Selostus

Kunnanhallitus on 6.3.2017 § 79 hyväksynyt kertapalkkiojärjestelmän käyttöönoton. Viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa kertapalkkiona 150-500 euroa, mikäli kunnan asianomainen viranomainen harkitsee sen suorittamisen perustelluksi.

Kertapalkkion tavoitteena on

- tukea strategiatavoitteiden mukaista toimintaa
- edistää työyhteisön työhyvinvointia
- antaa esihenkilölle väline tiimin/työryhmän tai työntekijän palkitsemiseksi hyvistä saavutuksista nopeasti työn valmistumisen jälkeen
- vahvistaa hyvistä suorituksista annettavaa palautetta ja julkista kannustamista.

Kertapalkkion maksamisen kriteereitä ovat

- tarkoitettu ryhmän tai yksilön palkitsemiseen
- maksetaan poikkeuksellisesta onnistumisesta, esim. tuloksellinen ja tehokas tehtävän suorittaminen
- poikkeuksellisen hyvä laatu tehtävässä
- hyvä asiakaspalaute
- kriittisen asiakaspalautteen johdosta tehdyt korjaavat toimenpiteet
- ylimääräisen vastuun kantaminen poikkeustilanteissa
- oma kehittyminen
- innovaatio tai käyttöönotettu kehittämisidea
- tukee strategian toteutumista
- kehityskeskusteluissa sovittujen tavoitteiden ylittäminen

Kertapalkkiota maksetaan kaikilla sopimus- ja toimialueilla ja sitä voidaan maksaa samalle henkilölle/työyhteisölle/tiimille enintään kerran vuodessa. Kertapalkkiota ei voi antaa henkilölle, joka saa kyseisestä tehtävästä erillistä lisää.

Vuotuinen kertapalkkiomääräraha jaetaan toimialueille vakituisen henkilöstön määrän suhteessa. Kertapalkkiomäärärahan vuodelle 2026 on kokonaisuudessaan 80 000 euroa.

Kertapalkkiomääräraha vuonna 2026 on jaettu seuraavalla tavalla:

- Kasvu ja ympäristö -toimialue 10 150 €
- Kunnan johto ja yhteiset palvelut -toimialue 7 750 €
- Sivistys-toimialue 61 000 €
- Vesihuoltoliikelaitos 1 100 €

Hallintosäännön mukaan esihenkilön esihenkilö päättää kertapalkkion myöntämisestä. Kertapalkkiota esitetään Matrix-palveluhallintajärjestelmän kautta ja maksetaan ESS-palkkatapahtumien kautta.

Ehdotus

Esitetään kertapalkkiomäärärahan jakamisesta vuonna 2026 asiaselostuksen mukaisesti.

Liitteet Kertapalkkiomäärärahan jakaminen toimialueille 2026

Päätöksen peruste

Hallintosääntö, toimivalta henkilöstöasioissa.

Päätös

Päätän kertapalkkiomäärärahan jakamisesta vuonna 2026 asiaselostuksen mukaisesti.

Kaltakari Maija
henkilöstöjohtaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti Tuusulan kunnan asianhallintajärjestelmässä.

Lisätiedot/valmistelija

Aho Sinikka, etunimi.sukunimi@tuusula.fi

Nähtävilläolo

Päätös julkaistaan kunnan yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksi Esihenkilöt, henkilöstöpalvelut, kansliapäällikkö, pormestari