



**Maaliskuun osavuosisikatsaus
2026**

Kunnanjohto ja yhteiset palvelut

TUUSULA

**Elämisen
taidetta**

KUNNANJOHTO JA YHTEISET PALVELUT

Toimialue

Toteumaraportti

Tuloslaskelma (1000 €)	Tot. 1-3/2026	MTA 2026	Tot. % 2026	Tot. 1-3/2025	Tot. % 2025	Ennuste 2026
TOIMINTATUOTOT	2 001	7 660	26,12 %	1 746	26,57 %	7 660
Myynnituet	1 436	6 195	23,18 %	1 214	24,57 %	6 195
Maksutuotot	521	1 178	44,24 %	532	35,22 %	1 178
Tuet ja avustukset	33	249	13,34 %		0,00 %	249
Muut toimintatuotot	10	39	26,27 %		0,00 %	39
TOIMINTAKULUT	-7 029	-27 669	25,41 %	-3 437	22,95 %	-27 669
Henkilöstökulut	-2 577	-10 653	23,99 %	-1 959	23,45 %	-10 653
Palvelujen ostot	-3 204	-10 888	29,42 %	-1 155	20,40 %	-10 888
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-37	-186	19,71 %	-31	27,62 %	-186
Avustukset	-764	-3 883	19,68 %		0,00 %	-3 883
Muut toimintakulut	-448	-1969	22,74 %	-292	34,56 %	-1969
TOIMINTAKATE	-5 029	-20 009	25,13 %	-1 691	20,12 %	-20 009

Tammi-syyskuun ajanjaksolta talouden tasaisen toteutumisen vertailuluku on 25 prosenttia. Kunnan johdon ja yhteisten palveluiden toiminnan tulojen toteuma oli 26,1 % (v2025: 40,0 %). Määrärahojen käyttöaste oli 25,4 % (v2025: 23,1 %). Sitovan toimintakatteen toteuma oli 25,1 % (v2025: 14,3 %).

*Luvut eivät ole vertailukelpoisia edellisvuoteen, koska kunnanjohto ja yhteiset palvelut yhdistyivät 1.1.2026 alkaen ja uudelle hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen -palvelualueelle siirtyi toimintoja muilta toimialueilta vuoden 2026 alussa.

Talouden toteutuminen ja talousennuste

Kunnan johdon ja yhteisten palveluiden talous toteutui tammi-maaliskuun aikana talousarvion mukaisesti. Budjetoidusta toimintakatteesta toteutui 25,1 prosenttia. Kunnanjohto ja yhteiset palvelut yhdistyivät 1.1.2026 ja uusi hyte -palvelualue aloitti toimintansa. Toimialueen talouden ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Talousarvion toiminnan tavoitteet ja toimintaympäristö

Talousarviovuoden 2026 alku merkitsi kunnan johdossa ja yhteisissä palveluissa uuden hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelualueen käynnistymistä. Palvelualueelle siirtyi yhteensä noin 30 henkilöä. Palvelualueen käynnistyminen sujui hyvin vt. hyvinvointijohtajan johdolla. Vakituinen viranhaltija valittiin helmikuun alussa, ja hän pääsi aloittamaan tehtävässä maaliskuun lopussa. Palvelualueen toimintoja ja niiden vaikuttavuutta tarkastellaan kokonaisvaltaisesti tulevien vuosien aikana. Käynnistysvaiheessa luonnollisesti keskitytään henkilöstön ryhmäyttämiseen ja hyvän työilmapiirin luomiseen sekä yhteisen tilannekuvan muodostamiseen.

Ympäristökeskuksessa tehtiin Työterveyslaitoksen toimesta työyhteisöselvitys. Selvityksen johdosta päädyttiin neuvottelemaan ympäristökeskuksen johtajan kanssa virkasuhteen päättymisestä. Virkasuhde päätettiin hyvässä yhteisymmärryksessä, ja johtajalle kompensoitiin puolen vuoden palkkaa vastaava erokorvaus, joka jaetaan sopijakuntien kesken. asukaslukujen suhteessa.

Yhteiset palvelut valmistautuu hankintalain in-house sääntelyn muutoksiin ja on aloittanut talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmien kilpailutusprosessin. Kiinnostuneiden kanssa on käyty aktiivista markkinavuoropuhelua. Kilpailutuksen valmistelu vaatii merkittävän määrän työpanosta toimialueelta.

Kunnanjohto

Kunnan johtoryhmä jatkaa loppuvuodesta 2025 alkanutta johtoryhmävalmennusta. Johtoryhmä koostuu maaliskuun lopusta lähtien vakituisista viranhaltijoista eikä sijaisuuksille ole enää tarvetta. Kunnanjohto osallistui Focus alueen markkinointia silmällä pitäen MIPIM2026 tapahtumaan Cannessissa Ranskassa - vierailun tavoitteena oli valmistautuminen ensi vuoden MIPIM näkyvyyteen ja yhteistyökumppaneiden hankkimiseen. Edunvalvontaohjelman valmistelu on käynnistetty.

Viestintää ja markkinointiviestintää toteutettiin aktiivisesti kunnan palveluista ja kehittämisestä. Viestintä ja markkinointiviestintä olivat monikanavaista, ja erityisesti sosiaalisen median viestintää ja markkinointiviestintää tehostettiin entisestään. Vuoden ensimmäistä asukaslehteä ja sen jokavuotista Tuusula rakentaa -liitettä valmisteltiin julkaistavaksi. Tuusula.fi-verkkosivustolla otettiin käyttöön ensimmäinen kieliversiointi ja sivuston käyttäjätutkimusta valmisteltiin.

Alkuvuonna käynnistettiin vuoden ensimmäiset tonttimarkkinoinnin kampanjat digitaalisissa kanavissa ja sosiaalisessa mediassa. Focus alueen brändiä ja brändin käyttöönottoa, muun muassa Focus-alueen omaa verkkosivustoa, valmisteltiin yhdessä Kasvun ja ympäristön kanssa. Työnantajabrändiin perustuvien markkinointiviestinnän materiaalien valmistelu jatkui HR:n kassa. Matkailun markkinoinnissa tiivistettiin yhteistyötä Järvenpään kassa Visit Tuusulanjärven uuden, alkuvuonna lanseeratun matkailubrändin puitteissa.

Kunnan kansainvälisyysuunnitelman valmistelu on ollut keskeytettynä laadinnan tavoitteiden uudelleentarkastelun ja kansliapäällikön vaihdoksen takia. Asiaa ei ole pystytty vielä edistämään.

KUUMA-kunnat kokoontuivat yhteiseen seminaariin tammikuussa luomaan yhteistä tilannekuvaa KUUMA-kuntien edunvalvonnan ja toiminnan painopisteistä.

Työllisyysalue käynnisti kuntakohtaiset palveluneuvottelut. Jäsenosuudet muodostuvat kuluvana vuonna ns. aiheuttamisperiaatteen mukaan, mikä merkitsee Tuusulan kunnalle vähäisempää maksuosuuden kasvua. Alueen työttömyysluvut ovat kasvussa ja erityisesti nuorten ja pitkäaikaistyöttömien lisääntyminen on vakavaa.

Henkilöstöpalvelut

Esihenkilöiden uusi koulutusohjelma käynnistyi helmikuussa. Ohjelman suunnittelussa pyrittiin tunnistamaan sekä nykyiset että tulevat osaamistarpeet, joita esihenkilöt toimintaympäristössään kohtaavat. Helmi-maaliskuun aikana on esihenkilöille koulutettu kolmesta eri teemasta, ja osallistumisaste koulutuksiin on ollut korkealla. Uuden koulutusohjelman tärkeimpänä tavoitteena on, että ohjelma yhtenäistää johtamiskulttuuria ja kehittää esihenkilöiden osaamista koko organisaatiossa. Myös johtoryhmän valmennus on toteutunut suunnitellusti.

Vuonna 2025 uudistetun aktiivisen tuen toimintamallin koulutukset esihenkilöille on jatkunut alkuvuoden 2026 aikana. Tammikuussa 2026 käynnistyi uusi työsuojelun toimintakausi 2026–2029 kahden päätoimisen ja yhden osa-aikaisen työsuojeluvaltuutetun voimin.

Rekrytointimarkkinoinnin kehittäminen on käynnistynyt uudistetun työnantajabrändisuunnitelman pohjalta. Ensimmäisenä tavoitteena on tehostaa kohdeyleisöviestintää uudistamalla hakemusohjat sekä hakemustekstit. Ilmoitusohjelmia on jo työstetty palvelualueiden työpajoissa, ja varhaiskasvatuksen sekä oppimisen ilmoitusohjat ovat jo käytössä rekrytoinneissa. Työtä jatketaan vetovoiman kasvattamiseksi.

Henkilöstösuunnittelua on tehty yhteistyössä talouspalveluiden ja toimialueiden kanssa helmi-maaliskuussa. Prosessia on haluttu kehittää tehokkaammaksi ja luotettavammaksi. Henkilöstösuunnitelman kehitystyö jatkuu ja sitä on edelleen tarpeen kehittää ennakoivampaan ja strategisempaan suuntaan.

Koko organisaatiossa otettiin käyttöön uusi osaamisen hallintajärjestelmä helmikuun alussa. Käyttöönotto sujui pääsääntöisesti hyvin ja suurin osa vanhan järjestelmän tiedoista saatiin siirrettyä uuteen järjestelmään. Uusi

järjestelmä tarjoaa aiempaa monipuolisemmat toiminnot ja paremman hyödynnettävyyden, mikä on tehostanut koulutusten ja osaamisen kehittämisen hallintaa. Jatkossa keskitytään hyödyntämään järjestelmän keräämää dataa entistä vahvemmin strategisessa suunnittelussa ja pitkän aikavälin henkilöstösuunnittelun tukena.

KVTES-sopimusallalla otettiin käyttöön tasopalkkajärjestelmä 1.10.2025. Palkkausjärjestelmän uudistaminen on jatkunut ja kaikkiin käytössä oleviin palkkaliitteisiin sekä palkkaryhmiin laaditaan tasokuvaukset. Tasopalkkatyöryhmä on käsitellyt liitteiden 7 muiden alojen palvelut ja liitteen 4 ruokapalvelut tasokuvaukset.

Hallintopalvelut

Kasvu ja ympäristö- toimialueen kirjaamotoiminnot siirrettiin kunnan kirjaamoon hallintopalvelujen vastuulle 1.4.2026 alkaen. Keskitetty kirjaamo mahdollistaa selkeämmät tehtäväkuvaukset, järjestelmien ja työkalujen kehittämisen kirjaamisen tueksi sekä henkilöstön osaamisen kehittämisen. Kunnan sopimushallinnan kehittämistoimenpiteitä on jatkettu ja 1.5.2026 mennessä kunnan sopimukset on tuotu asianhallintajärjestelmän sopimushallintaan. Sähköisen arkiston käyttöönottoprojekti on käynnistetty ja asianhallintajärjestelmän versiovaihdos toteutetaan heinäkuussa. Viranomaisviestintä siirtyi Suomi.fi-viestien kautta hoidettavaksi 14.4.2026 alkaen ja tämän osalta on järjestetty koulutusta henkilöstölle sekä tiedotettu kunnan verkkosivuilla asiasta. Hallinnon mittaristo on otettu yksikössä käyttöön ja mittareita seurataan kvartaaleittain.

Holhustoimen edunvalvontapalvelujen päättämistoimet ovat edelleen käynnissä, sillä palvelun tuottaminen Tuusulan kunnan toimesta päättyy 30.6.2026. Holhustoimen edunvalvontapalvelujen asiakkaita on siirretty Oikeuspalveluviraston vastuulle ja kaikkien asiakkaiden siirrot saadaan päätökseen kesäkuun alussa. Lisäksi asiakastietojen digitointiprojekti on käynnistymässä yksikössä.

Talouden ohjaus

Talouden ohjauksen palvelualueella on jatkettu vuoden alussa TAHE-palveluiden kilpailutusprosessia. Tammi-kuussa oli kahdenkeskisiä toimittajatapaamisia halukkaille. Osallistumishakemuksen jätti 3 toimittajaa, jotka on kansliapäällikön välipäätöksellä valittu seuraavaan vaiheeseen. Vaatimusmäärittelyjä jatketaan, neuvottelut on ajoitettu elokuulle, hankintapäätös loka-marraskuu ja käyttöönotto vuonna 2027
Tuotannon aloitus olisi 2028 alusta.

Talouden ohjauksen tiedolla johtamisen alustaratkaisu käyttöönotto viivästyi viime vuoden lopulla toimittajavaihdoksen vuoksi. yhteistyössä kehittämissyksikön kanssa taloushallinnon prosessien tehostamiseksi ja sujuvoittamiseksi. Työ on nyt edennyt tietovaraston ja tietovalidoinnin kautta Power BI -mittariston rakentamisvaiheeseen. Johdon työpöydän lanseeraus siirtynee kesän yli, nyt käynnistyy käyttäjävalidointi ennen lopullista julkaisua.

Hankintatiimin yhteyshenkilö ja vastuut toimialueiden osalta on otettu käyttöön alkuvuonna. Toimittajahallinnan osalta on vielä työtä tiedolla johtamisen ratkaisuihin liittyen. Siihen tarvitaan myös yhteistyötä tietohallinnon kanssa.

Konsernin ohjausasiakirjoista konserniohje ja omistajapolitiikka on hyväksytty kunnanvaltuustossa alkuvuonna. Konserniin on perustettu uusi yhtiö sote-pela toimitilavuokraukseen Kiinteistö Oy Tuusulan hyvinvointikiinteistöt. lain edellyttämän mukaisesti. Kiinteistö Oy Riihikallion lähipalvelukeskuksessa on käynnistetty selvitysmenettely yhtiön lakkauttamiseksi. Tavoite on saada yhtiö purettua.

Kehittäminen ja tietohallinto

Kuluva vuosi on nykyisen strategiakauden ensimmäinen vuosi, minkä vuoksi ensimmäisen neljänneksen aikana on toteutettu useita strategian perehdytystilaisuuksia henkilöstölle. Strategian seurantaan on kehitetty uusi työkalu, mikä sekä säästää kustannuksia että tarjoaa kaikille kuntalaisille avoimen raportointialustan osoitteessa <https://strategia.tuusula.fi>. Kuluvan vuoden aikana jatketaan vastaavia toimenpiteitä strategisen johtamisen kehittämiseksi.

Vuoden ensimmäisellä neljänneksellä valmisteltiin Digiohjelma 2030, joka hyväksyttiin kunnanhallituksessa kunnan yhteisen digikehittämisen keskeisimmäksi ohjausdokumentiksi. Myös vuosittainen tietotilinpäätös

valmistui ja käsiteltiin kunnanhallituksessa osana muuta tilinpäätösdocumentaatiota. Näiden dokumenttien ohjaamana on käynnistetty käyttösuunnitelmassakin tunnistettuja toimia mm. arkkitehtuurin yhtenäistämiseksi, kyberturvan kehittämiseksi, kehittyvän digisääntelyn huomioimiseksi sekä tekoälyn rohkeaksi pilotoimiseksi.

Vuoden alussa on käynnistetty ensimmäisiä hankintalain muutosta ennakoivia hankintoja. Markkinavuoropuhelun perusteella on oletettavaa, että useammissa hankinnoissa kustannukset nousevat nykyisestä aiheuttaen painetta tulevan vuoden talousarvion suunnitteluun.

Keski-Uudenmaan ympäristökeskus

Keski-Uudenmaan ympäristölautakunta on kokoontunut seuranta-aikana kolme kertaa. Ympäristökeskuksen ohjausryhmä on kokoontunut kerran. Eläinlääkintähuoltolaki muuttui 1.1.2026. Eläinlääkintähuollossa on toimittu uuden lain mukaisesti. Klinikkamaksut ja täydentävien palveluiden maksut peritään asiakkaalta suoraan Keski-Uudenmaan ympäristökeskukselle. Täydentäviä palveluja tarjotaan järjestämisvastuupäätöksessä päätetyn perusteella.

Tammikuussa kolme terveysvalvonnan työntekijään osallistui pelastusopiston järjestämään rescEU-koulutuskiertueen pilotti koulutukseen. Koulutuksessa harjoiteltiin radioaktiivisen säteilyn mittausta pinoilta, vedestä ja elintarvikkeista sekä harjoiteltiin suojapukeutumista.

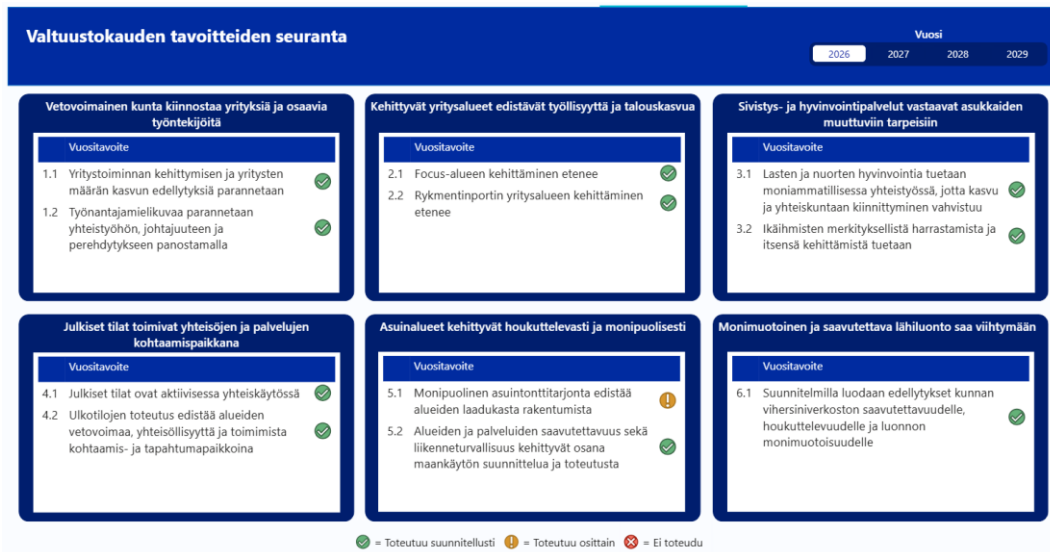
Ympäristövalvonnassa työskenteli ylimääräinen tarkastaja kiireapuna 2,5 kuukautta tammi-maliskuussa. Ympäristökeskus on aloittanut vuosittaiset Kehittämiskeskustelut Järvenpäästä 26.3.2026, jossa tapasimme kunnan teknisen puolen johtavia viranhaltijoita ja esittelimme ympäristökeskuksen työtä Järvenpäässä ja yhteistyötä kunnan kanssa.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelualue käynnisti toimintansa 1.1.2026. Palvelualueelle sijoittuivat hyte-työn koordinaatio, turvallisuustyö, osallisuustyö, asiakaspalvelut, nuorten aikuisten palvelut, maahanmuutto ja työllisyyspalvelut sekä asumisneuvonta omina palveluyksiköinä. Alkuvuodesta panostettiin toiminnan käynnistämiseen koko henkilöstön ja palveluyksiköiden kanssa. Henkilöstölle järjestettiin kaksi kehittämispäivää, lisäksi kokous ja viestintärakenteita vakiinnutettiin. Hyvinvointiohjelman valmistelu käynnistettiin toimialueiden kanssa yhteistyössä, tavoitteena saada hyvinvointiohjelma päätöksentekoon syksyllä. Palveluja johti vt. Hyvinvointijohtaja Ada Pentinmikko, kunnes 30.3. virassa aloitti vakinaisena Hyvinvointijohtaja Marjo van Dijken.

Palvelualueen vastuuyksiköiden toiminta jatkui alkuvuonna. Työllisyyspalveluissa valmisteltiin nuorten ja pitkäaikaistyöttömien palkkaamiseen kannustava kuntalisä, millä pyritään ehkäisemään kasvavia työttömyyskorvausmaksuja. Nuorten kesätyösetelien jakaminen käynnistyi. Maahanmuuttopalveluissa käynnistyi vieraskielisille suunnatun avoimen kohtaamispaikan hanke. Lasten ja nuorten osallistuvan budjetoinnin toteutus eteni ideoiden jatkojalostusvaiheeseen. Tilojen yhteiskäytön suunnittelua tuettiin suurissa hankkeissa, kuten Sote-keskus ja Lahelan koulukeskus sekä kuluvana vuonna avautuva Särmä.

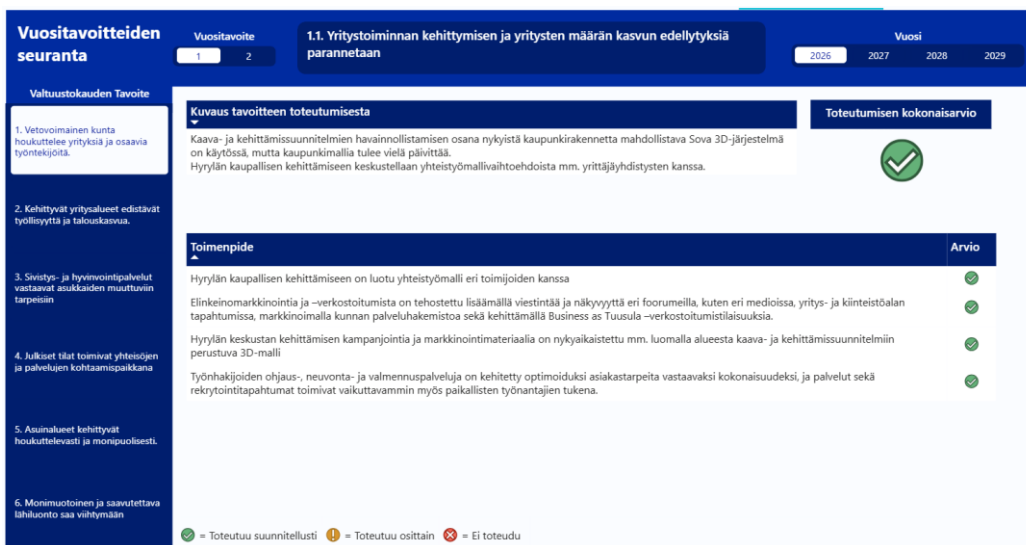
Kuntastrategian vuositavoitteiden toteutumisen ennuste



Taluarviovuodelle 2026 asetettiin 11 vuositavoitetta, jotka toimeenpanevat kuutta valtuustokauden tavoitetta. Maaliskuun lopulla vuositavoitteiston toteumaennuste näytti, että yhtä lukuun ottamatta tavoitteille ennakotiin suunnitelman mukaista toteutumista. Yhden arvioitiin toteutuvan vuoden aikana osittain. Alla oleva tilannekuvaraportointi osoittaa arvion tavoite- ja toimenpidekohtaisesti kuntatasolla. Strategian toteumaa voi seurata osoitteessa (strategia.tuusula.fi).

Kunnan johdon ja yhteisten palveluiden organisaation funktio on tuottaa tukipalveluja toiminnan ja talouden sekä strategian johtamiselle. Kuntastrategiassa tunnistetulla ohjelmatyöllä vastataan näiden osa-alueiden tavoitteelliseen toimintaan. Alkuvuodesta hyväksyttiin päivitetty Digiohjelma. Henkilöstöohjelman, kasvun- ja talouden hallintaohjelman ja edunvalvontaohjelman valmistelu on vielä maaliskuussa kesken.

Strategian vuositavoitteiden toteutumista on edistetty hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelualueella julkisten tilojen yhteiskäytön edistämiseksi mm. varmistamalla tilavarauksjärjestelmän käytön Särmän kohteessa, yhteiskäytön huomioiminen Sote-keskuksen ja Lahelan koulukeskuksen hankkeissa sekä linjausten ja periaatteiden läpikäymistä toimialueiden kanssa.



Vuositavoitteiden seuranta

Vuositavoite

1.2. Työnantajamielikuvaa parannetaan yhteistyöhön, johtajuuteen ja perehdytykseen panostamalla

Vuosi

2026

Valtuustokauden Tavoite

1. Vetovoimainen kunta houkuttelee yrityksiä ja osaavia työntekijöitä.

2. Kehittyvät yritysalueet edistävät työllisyyttä ja talouskasvua.

3. Sivistys- ja hyvinvointipalvelut vastaavat asukkaiden muuttuviin tarpeisiin

4. Julkiset tilat toimivat yhteisöjen ja palvelujen kohtaamispaikkana

5. Asuinalueet kehittyvät houkuttelevasti ja monipuolisesti.

6. Monimuotoinen ja saavutettava lähiluonto saa viihtymään

Kuvaus tavoitteen toteutumisesta

Suunnitellut toimenpiteet ovat edenneet pääsääntöisesti aikataulussa. Helmikuussa käynnistyneen esihenkilöiden uuden koulutusohjelman suunnittelussa huomioitiin kattavasti sekä nykyiset että tulevat osaamistarpeet, joita esihenkilöt kohtaavat muuttuvassa toimintaympäristössä. Myös johtoryhmän valmistus on toteutunut suunnitelmien mukaisesti.

Osaamisen kehittäminen on otettu askeleen eteenpäin, kun uusi osaamisen hallintajärjestelmä otettiin käyttöön helmikuun alussa. Kehityshankkeista ainoastaan yleisperehdytyksen pelillisämisprojekti on jouduttu siirtämään tuonneemmaksi

Toimenpide

Uusi esihenkilöiden koulutusohjelma on toteutettu ja siihen on osallistunut 80 % kunnan esihenkilöistä

Uusi osaamisen hallintajärjestelmä on otettu käyttöön ja sitä hyödynnetään piilo-osaamisen tunnistamisessa

Yleisperehdytys on uudistettu ja perehdytys on toteutunut kaikkien aloittaneiden työntekijöiden kohdalla

Uusi työnantajabrändi on lanseerattu ja se näkyy osana rekrytointia ja markkinointitoimenpiteitä

Särmään muutto ja toiminnan käynnistyminen on johdettu siten, että työntekijät kokevat työn sujuvoituneen muuton myötä

Kunnan johtoryhmä on käynyt läpi johtoryhmävalmennuksen ja luo johtamistyön uudet yhteiset toimintatavat

Tasopalkkamallijärjestelmän uudistus on onnistunut, ja on tuonut palkkaukseen selkeyttä ja oikeudenmukaisuutta sekä toimii välineenä henkilöstön palkitsemiseen ja suorituksen johtamiseen.

✔ = Toteutuu suunnitellusti ⚠ = Toteutuu osittain ✘ = Ei toteudu

Toteutumisen kokonaisarvio



Vuositavoitteiden seuranta

Vuositavoite

2.1. Focus-alueen kehittäminen etenee

Vuosi

2026

2027

2028

2029

Valtuustokauden Tavoite

1. Vetovoimainen kunta houkuttelee yrityksiä ja osaavia työntekijöitä.

2. Kehittyvät yritysalueet edistävät työllisyyttä ja talouskasvua.

3. Sivistys- ja hyvinvointipalvelut vastaavat asukkaiden muuttuviin tarpeisiin

4. Julkiset tilat toimivat yhteisöjen ja palvelujen kohtaamispaikkana

5. Asuinalueet kehittyvät houkuttelevasti ja monipuolisesti.

6. Monimuotoinen ja saavutettava lähiluonto saa viihtymään

Kuvaus tavoitteen toteutumisesta

Kiilan Kiertolan kehityskuvan hyväksyminen vuoden 2026 puolella on epävarmaa johtuen Tallinna-tunnelin rahtirataan liittyvistä epävarmuuksista sekä monimutkaisesta päätöksentekorakenteesta (VISIO-maakuntakaavan tulee edetä riittävän pitkälle, ennen kuin Kiila Kiertolan kehityskuvaa voidaan viedä hyväksyttäväksi). Alustavat luonnokset on laadittu. Sammontakojantie I asemakaavaehdotus on ollut nähtävillä 5.2.-9.3.2026 välisen ajan. Luontoseelvitykset uusista kaava-alueista on tilattu. Sammonmäen alueelle on käynnistetty kunnallistekniikan rakentamissuunnitelman laatiminen. Focus-alueen profiointi ja vastuullisuuskonsepti ja markkinointisuunnitelma on valmistunut ja markkinointi on käynnistetty. Focus-

Toimenpide

Sammontakojantie I asemakaava on hyväksytty valtuustossa

Olemme käynnistäneet valmistelut Tuusulanväylän varren alueiden kaavoittamiseksi mm. kontaktoimalla maanomistajia maanhankintaan liittyen sekä keräämällä suunnittelun lähtötietoja.

Senkerimäen alueen asemakaava on kuulutettu vireille

Kiilan Kiertolan kehityskuva on hyväksytty

Sammonmäen alueelle on käynnistetty kunnallistekniikan rakentamissuunnitelman laatiminen

Focus-alueen profiointi ja vastuullisuuskonsepti on valmistunut ja markkinointi käynnistetään

✔ = Toteutuu suunnitellusti ⚠ = Toteutuu osittain ✘ = Ei toteudu

Toteutumisen kokonaisarvio



Vuositavoitteiden seuranta

Vuositavoite

2.2. Rykmentinportin yritysalueen kehittäminen etenee

Vuosi

2026

Valtuustokauden Tavoite

1. Vetovoimainen kunta houkuttelee yrityksiä ja osaavia työntekijöitä.

2. Kehittyvät yritysalueet edistävät työllisyyttä ja talouskasvua.

3. Sivistys- ja hyvinvointipalvelut vastaavat asukkaiden muuttuviin tarpeisiin

4. Julkiset tilat toimivat yhteisöjen ja palvelujen kohtaamispaikkana

5. Asuinalueet kehittyvät houkuttelevasti ja monipuolisesti.

6. Monimuotoinen ja saavutettava lähiluonto saa viihtymään

Kuvaus tavoitteen toteutumisesta

Rykmentinportin yritysalueen asemakaavat on hyväksytty ja kunnallistekniikan rakentamisen suunnittelu valmistuu keväällä 2026. Rakentamisen kilpailutus käynnistyy Q3/2026 suunnittelukonsultista johtuvan kaupallisten asiakirjojen viivästymisen vuoksi. Hankekehittäjiä ja yritysten kanssa neuvottelija käydään alueesta jatkuvasti ja tonttivarauksia on tehty. Valtuusto hyväksyi kokouksessaan 30.3.2026 Itäväylä I (kaavanumero 3673) asemakaavan ja asemakaavan muutoksen.

Toimenpide

Rykmentinportti 1 -asemakaava-alueen esirakentaminen on käynnistynyt

Itäväylän ja Rykmentipuiston TP-alueen eritasoliittymän rakentamissuunnittelu on valmistunut ja rakentaminen on käynnistynyt

Tuusulan itäväylä I asemakaava on hyväksytty valtuustossa

✔ = Toteutuu suunnitellusti ⚠ = Toteutuu osittain ✘ = Ei toteudu

Toteutumisen kokonaisarvio



Vuosittavoitteiden seuranta

Vuosittavoite
1 2

3.1. Lasten ja nuorten hyvinvointia tuetaan moniammatillisessa yhteistyössä, jotta kasvu ja yhteiskuntaan kiinnittyminen vahvistuu

Vuosi
2026 2027 2028 2029

Valtuustokauden Tavoite

1. Vetovoimainen kunta houkuttelee yrityksiä ja osaavia työntekijöitä.
2. Kehittyvät yritysalueet edistävät työllisyyttä ja talouskasvua.
3. Sivistys- ja hyvinvointipalvelut vastaavat asukkaiden muuttuviin tarpeisiin
4. Julkiset tilat toimivat yhteisöjen ja palvelujen kohtaamispaikkana
5. Asuinalueet kehittyvät houkuttelevasti ja monipuolisesti.
6. Monimuotoinen ja saavutettava lähihoito saa viihtymään

Kuvaus tavoitteen toteutumisesta

Toimintakulttuurin kehittäminen oppimisen tuen uudistuksen mukaisesti jatkuu edelleen vahvistamalla lähikouluperiaatteen toteutumista kohti kaikille yhteistä koulua. REILU-hankkeessa jatketaan Tuusulan yhteisen kiusaamisen puuttumisen mallin kehittämistä. Ennaltaehkäisevää opiskeluhoitotyötä vahvistetaan sekä kehitetään edelleen oppilaiden osallisuutta tukevia osallistavia rakenteita.

Toteutumisen kokonaisarvio



Toimenpide

- | Toimenpide | Arvio |
|--|-------|
| Kulttuuripalveluissa on kohdattu erityisryhmiä ja huomioitu heidän tarpeensa Moninaiset erityiset -hankkeessa. | ✓ |
| Kohdennettua nuorisotyötä on vahvistettu moniammatillisessa yhteistyössä. | ✓ |
| Lasten ja nuorten vapaa-ajan toiminnan saavutettavuutta on parannettu viestintää ja kohderyhmän osallisuutta kehittämällä. | ✓ |
| Ruokapalvelut ovat toteuttaneet makuykselyn, jonka tuloksien avulla kehitetään ruokalistaa huomioiden monikulttuuristen lasten ja nuorten tarpeet. | ✓ |
| Varhaiskasvatuksessa on tehty yhteistyötä moniammatillisissa verkostoissa hyvinvointialueen kanssa ja vahvistettu varhaiskasvatuksen sosio-nomin ja lapsiperheiden ohjaajan työnsä lasten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi ja osana moniammatillista varhaiskasvatuksen tiimiä. | ✓ |
| Varhaiskasvatuksen päivitetty painopistealueet leikki, liikkuminen ja kaveritaidot on viety osaksi päiväkotien arkea. | ✓ |
| Varhaiskasvatuksen palveluohjausta on kehitetty vastaamaan kunnan monikulttuurisen kehittymisen tarpeita. | ✓ |
| Oppimisen tuen uudistus on viety käytäntöön onnistuneesti vastaamaan opetussuunnitelman mukaisia tavoitteita. | ! |
| Oppilaiden hyvinvointia on lisätty varmistamalla turvallinen arki kouluissa. | ! |

✓ = Toteutuu suunnitellusti ! = Toteutuu osittain ✗ = Ei toteudu

Vuosittavoitteiden seuranta

Vuosittavoite
1 2

3.2. Ikäihmisten merkityksellistä harrastamista ja itsensä kehittämistä tuetaan

Vuosi
2026

Valtuustokauden Tavoite

1. Vetovoimainen kunta houkuttelee yrityksiä ja osaavia työntekijöitä.
2. Kehittyvät yritysalueet edistävät työllisyyttä ja talouskasvua.
3. Sivistys- ja hyvinvointipalvelut vastaavat asukkaiden muuttuviin tarpeisiin
4. Julkiset tilat toimivat yhteisöjen ja palvelujen kohtaamispaikkana
5. Asuinalueet kehittyvät houkuttelevasti ja monipuolisesti.
6. Monimuotoinen ja saavutettava lähihoito saa viihtymään

Kuvaus tavoitteen toteutumisesta

Vuosittavoitteiden toteutumista on edistetty kaikilta osin suunnitellusti. Ohjattu liikunnan mahdollisuuksia on vahvistettu. Kulttuuripalvelut on huomioitu ikäihmisten palveluissaan laajemmin.

Toteutumisen kokonaisarvio



Toimenpide

- | Toimenpide | Arvio |
|--|-------|
| Kulttuuripalveluissa on tehty demokratiatyötä ja vahvistettu kuntalaisten digitaalisia taitoja. | ✓ |
| Kulttuuripalveluissa on huomioitu ikäihmisten tarpeita kulttuurisessa vanhustyössä. | ✓ |
| Ikäihmisten ruokailun osallistumismääriä on seurattu säännöllisesti. Ikäihmisille on pidetty avoinna riittävä määrä kouluravintoloita, jotta kaikilla halukkailla on mahdollisuus osallistua ruokailuun. | ✓ |
| Ikäihmisten toimintakykyä on tuettu liikuntapalveluissa. | ✓ |
| Urheilukeskuksen alueesta ja toiminnasta on teetetty esteettömyyskartoituksia. | ✓ |

✓ = Toteutuu suunnitellusti ! = Toteutuu osittain ✗ = Ei toteudu

Vuosittavoitteiden seuranta

Vuosittavoite
1 2

4.1. Julkiset tilat ovat aktiivisessa yhteiskäytössä

Vuosi
2026 2027 2028 2029

Valtuustokauden Tavoite

1. Vetovoimainen kunta houkuttelee yrityksiä ja osaavia työntekijöitä.
2. Kehittyvät yritysalueet edistävät työllisyyttä ja talouskasvua.
3. Sivistys- ja hyvinvointipalvelut vastaavat asukkaiden muuttuviin tarpeisiin
4. Julkiset tilat toimivat yhteisöjen ja palvelujen kohtaamispaikkana
5. Asuinalueet kehittyvät houkuttelevasti ja monipuolisesti.
6. Monimuotoinen ja saavutettava lähihoito saa viihtymään

Kuvaus tavoitteen toteutumisesta

Yhteiskäyttöön liittyviä toimenpiteitä on edistetty suunnitellusti. Särmän kokoustilojen käyttö suunniteltu ja tiedot koottu tilavarauksjärjestelmää varten.

Toteutumisen kokonaisarvio



Toimenpide

- | Toimenpide | Arvio |
|---|-------|
| Uudet ja vanhat yhteiskäyttötilat on tuotu varattaviksi uuteen tilavarauksjärjestelmään | ✓ |
| Yhteiskäytön linjaukset ja periaatteet on otettu käyttöön kaikissa yhteiskäyttökohteissa | ✓ |
| Särmän kokouskeskuksen, nuorisotilan ja perhe-keskuksen avautuessa yhteiskäytön käynnistyminen on varmistettu | ✓ |

✓ = Toteutuu suunnitellusti ! = Toteutuu osittain ✗ = Ei toteudu

Vuositavoitteiden seuranta

Vuositavoite

4.2. Ulkotilojen toteutus edistää alueiden vetovoimaa, yhteisöllisyyttä ja toimimista kohtaamis- ja tapahtumapaikkoina

Vuosi

2026

Valtuustokauden Tavoite

1. Vetovoimainen kunta houkuttelee yrityksiä ja osaavia työntekijöitä.
2. Kehittyvät yritysalueet edistävät työllisyyttä ja talouskasvua.
3. Sivistys- ja hyvinvointipalvelut vastaavat asukkaiden muuttuviin tarpeisiin
4. Julkiset tilat toimivat yhteisöjen ja palvelujen kohtaamispaikkana
5. Asuinalueet kehittyvät houkuttelevasti ja monipuolisesti.
6. Monimuotoinen ja saavutettava lähiuonto saa viihtymään

Kuvaus tavoitteen toteutumisesta

Varuskunnanaukion yleissuunnitelman päivitys on valmistelussa. Hyrylän taideohjelman ensimmäisen teoksen taiteilijavalinta on käynnissä. Särmän ympäristön katu-urakoiden työt ovat käynnissä. Hyrylän väliaikaisen torin/tapahtuma/kohtaamispaikan arviointi on aloitettu. Tekova Areenan ulkoliikuntapaikan rakentaminen alkaa Taiteija-messujen jälkeen ja valmistuu kesällä 2026.

Toteutumisen kokonaisarvio



Toimenpide

- Varuskunnanaukion päivitetty yleissuunnitelma on hyväksytty
- Hyrylän taideohjelman ensimmäinen taideteos on valmistunut
- Hyrylän väliaikaisen torin/tapahtuma/kohtaamispaikan arviointi ja edistäminen
- Palvelukeskus Särmän alueen katu-urakat valmistuvat
- Palvelualueet ovat tiedottaneet aktiivisesti palveluverkon kohteiden ulkotilojen käyttämöhdollisuuksista
- Jokipuiston puistosuunnitelman mukainen saneeraus on aloitettu
- Tekova Areenan ulkoliikuntapaikka on valmistunut.

Arvio

- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- !
- ✓
- ✓

✓ = Toteutuu suunnitellusti ! = Toteutuu osittain ✗ = Ei toteudu

Vuositavoitteiden seuranta

Vuositavoite

5.1. Monipuolinen asuintontitarjonta edistää alueiden laadukasta rakentamista

Vuosi

2026 2027 2028 2029

Valtuustokauden Tavoite

1. Vetovoimainen kunta houkuttelee yrityksiä ja osaavia työntekijöitä.
2. Kehittyvät yritysalueet edistävät työllisyyttä ja talouskasvua.
3. Sivistys- ja hyvinvointipalvelut vastaavat asukkaiden muuttuviin tarpeisiin
4. Julkiset tilat toimivat yhteisöjen ja palvelujen kohtaamispaikkana
5. Asuinalueet kehittyvät houkuttelevasti ja monipuolisesti.
6. Monimuotoinen ja saavutettava lähiuonto saa viihtymään

Kuvaus tavoitteen toteutumisesta

Puistokylän asemakaava-alueen kunnallistekniikan suunnitteluun kilpailutus on käynnistetty. Hökilän asemakaava käynnistyy osallistumis- ja arviointisuunnitelman laatimisella. Olympiakylän asemakaavaa päästään edistämään Hökilän jälkeen. Lahelampello II -asemakaavaehdotus on tavoitteena saada toimitiin käsittelyyn kesäkuussa 2026. Mattila II -asemakaava-alueen kunnallistekniikan rakentamisen käynnistäminen viivästyy resurssihaasteista johtuen (meneillään useampia isoja hankkeita ja työntekijöiden määrässä on ollut vajuusta). Tuuskodon asemakaavan muutosehdotus oli nähtävillä 22.1.-23.2.2026.

Toteutumisen kokonaisarvio



Toimenpide

- Puistokylän asemakaava-alueen kunnallistekniikan suunnittelu on aloitettu (jos asemakaava on hyväksytty).
- Lahelampello II -asemakaava on hyväksytty valtuustossa
- Olympiakylän, Hökilän ja Esikunnanpolun asemakaavaehdotukset on asetettu nähtäville
- Mattila II -asemakaava-alueen eteläosan kunnallistekniikan rakentaminen on käynnistetty (mikäli asemakaava on saanut lainvoiman)
- Tuuskodon asemakaava on hyväksytty valtuustossa

- ✓
- !
- !
- ✗
- ✓

✓ = Toteutuu suunnitellusti ! = Toteutuu osittain ✗ = Ei toteudu

Vuositavoitteiden seuranta

Vuositavoite

5.2. Alueiden ja palveluiden saavutettavuus sekä liikenneturvallisuus kehittyvät osana maankäytön suunnittelua ja toteutusta

Vuosi

2026

Valtuustokauden Tavoite

1. Vetovoimainen kunta houkuttelee yrityksiä ja osaavia työntekijöitä.
2. Kehittyvät yritysalueet edistävät työllisyyttä ja talouskasvua.
3. Sivistys- ja hyvinvointipalvelut vastaavat asukkaiden muuttuviin tarpeisiin
4. Julkiset tilat toimivat yhteisöjen ja palvelujen kohtaamispaikkana
5. Asuinalueet kehittyvät houkuttelevasti ja monipuolisesti.
6. Monimuotoinen ja saavutettava lähiuonto saa viihtymään

Kuvaus tavoitteen toteutumisesta

Toteutuslupahakemus väliaikaisen suojatien rakentamiseksi Kulloontielle on vireillä Uudenmaan elinvoimakeskuksesta. Blennerintien kadun rakentamissuunnitelmat ovat valmistuneet ja rakentamista valmistelevat työt on aloitettu.

Toteutumisen kokonaisarvio



Toimenpide

- Joukkoliikenteen palvelutasoa on ylläpidetty koulu-, opiskelu- ja työmatkoilla sekä kehitetty taajamakeskusten ja Keusoten palveluverkoston välillä. Pyöräilyn laatuikäytävistä on olemassa linjat, seuraavaksi esitetään karttamuodossa.
- Liikenneturvallisuuksuunnitelman tavoitteet ovat ohjanneet kasvatusyötä, palveluverkon toteutusta, asemakaavoitusta sekä yleisten alueiden suunnittelua ja toteutusta.
- Pyöräilyn laatuikäytävän suunnittelu välillä Lahela-Savon asema on käynnistetty ja etenee
- Blennerintien kadun rakentaminen on käynnistynyt ja parantaa tieliikenteen sekä kävelyn ja pyöräilyn yhteyksiä Jokelassa

- ✓
- ✓
- ✓
- ✓

✓ = Toteutuu suunnitellusti ! = Toteutuu osittain ✗ = Ei toteudu

Valtuustokauden Tavoite

1. Vetovoimainen kunta houkuttelee yrityksiä ja osaavia työntekijöitä.

2. Kehittyvät yritysalueet edistävät työllisyyttä ja talouskasvua.

3. Sivistys- ja hyvinvointipalvelut vastaavat asiakkaiden muuttuvan tarpeisiin

4. Julkiset tilat toimivat yhteisöjen ja palvelujen kohtaamispaikkana

5. Asuinalueet kehittyvät houkuttelevasti ja monipuolisesti.

6. Monimuotoinen ja saatettava lähiluonto saa viihtymään

Kuvaus tavoitteen toteutumisesta

VISSI-työn ehdotus on asetettu nähtäville (KH 23.3.2026) 26.3.-15.5.2026. Valtuusto hyväksyi kokouksessaan 30.3.2026 Tuusulan luonnon monimuotoisuusohjelman (LUMO-ohjelman) astuvaksi voimaan 1.4.2026 alkaen. Tuusulan jokilaakson virkistyskäytön yleissuunnitelmaa on laadittu rinnan Lahelangelto III -asemakaavan kanssa ja yleissuunnitelmaehdotus on tavoitteena saattaa toimielinikäsitteilyn kesäkuussa asemakaavaehdotuksen kanssa.

Toteutumisen kokonaisarvio



Toimenpide

Arvio

Luonnonmonimuotoisuusohjelma (LUMO) on hyväksytty ja sen toteuttaminen on käynnistynyt



Vihersivernverostosuunnitelma (VISSI) on hyväksytty valtuustossa



Tuusulan jokilaakson virkistyskäytön yleissuunnitelma on hyväksytty valtuustossa



✔ = Toteutuu suunnitellusti ⚠ = Toteutuu osittain ✘ = Ei toteudu