

Kansliapäällikön johtajasopimuksen mukaisten tavoitteiden seuranta ja tavoitteiden merkitseminen tiedoksi

Kunnanhallitus 25.05.2026
1092/00.01.02/2026

Valmistelija

Mellin Janne, etunimi.sukunimi@tuusula.fi

Kunnanhallitus on kokouksessaan 24.3.2025 § 102 hyväksynyt kansliapäällikön kanssa solmitun johtajasopimuksen. Johtajasopimuksen kohdassa 3 todetaan kansliapäällikön tavoitteiden osalta, että "kunnan strategian ja talousarvion toiminnan ja talouden tavoitteiden perusteella määritellään niiden toimeenpanoon liittyvät kansliapäällikön vuosittaiset tavoitteet. Pormestari, apulaispormestarit ja valtuuston puheenjohtaja käyvät vuosittain kansliapäällikön kanssa tavoite- ja kehityskeskustelut. Ensimmäisen 12 kk aikana tavoitteiden edistymistä seurataan 2 kertaa. Keskusteluissa arvioidaan edellisen vuoden tavoitteiden toteutumista, asetetaan tulevat tavoitteet ja käydään läpi koulutus- ja kehittymistarpeet. Keskusteluun pohjautuen kunnanhallitus hyväksyy kansliapäällikön vuositavoitteet. Tavoitteet kirjataan johtajasopimuksen liitteeksi otettavaan asiakirjaan ja ne ovat vuosittain päivitettävä osa sopimusta".

Kunnanhallitus on kokouksessaan 31.3.2025 § 129 päättänyt kansliapäällikön tavoitteista ja seurannut tavoitteiden toteutumista edelleen kokouksessaan 1.9.2025 § 402.

Kansliapäällikkö ja poliittinen johtoryhmä ovat käyneet johtajasopimuksen mukaisen tavoite- ja kehityskeskustelun kokouksessaan 22.4.2026. Keskustelun perusteella edellisten tavoitteiden toteuma ja tulevat vuositavoitteet tuodaan kunnanhallitukselle tiedoksi kunnanhallituksen kokouksen 31.3.2025 § 129 päätöksen mukaisesti. Samalla kunnanhallitukselle ehdotetaan johtajasopimuksen mukaisesti vuositavoitteiden hyväksymistä.

Kokouksessa keskusteluun osallistuvat pormestari, kunnanhallituksen jäsenet, valtuuston puheenjohtajisto sekä kansliapäällikkö.

Esittelijä

pormestari Mellin Janne

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi kansliapäällikön tavoitteiden seurannan sekä hyväksyy kansliapäällikön vuositavoitteet.

Päätös