

TUUSULA

Kansliapäällikön tavoitteet ja niiden seuranta

22.4.2026 Poljory, 25.5.2026 KH

Pormestari Janne Mellin

Johtajasopimus

Kunnan strategian ja talousarvion toiminnan ja talouden tavoitteiden perusteella määritellään niiden toimeenpanoon liittyvät kansliapäällikön vuosittaiset tavoitteet. Pormestari, apulaispormestarit ja valtuuston puheenjohtaja käyvät vuosittain kansliapäällikön kanssa tavoite- ja kehityskeskustelut. Ensimmäisen 12 kk aikana tavoitteiden edistymistä seurataan 2 kertaa. Keskusteluissa arvioidaan edellisen vuoden tavoitteiden toteutumista, asetetaan tulevat tavoitteet ja käydään läpi koulutus- ja kehittymistarpeet. Keskusteluun pohjautuen kunnanhallitus hyväksyy kansliapäällikön vuositavoitteet. Tavoitteet kirjataan johtajasopimuksen liitteeksi otettavaan asiakirjaan ja ne ovat vuosittain päivitettävä osa sopimusta.

Tavoitekeskustelun tarkoitus

- Perustuu johtajasopimukseen
- Kunnan strategiaa tukeva johtaminen sekä tekemisen painopisteiden kirkastaminen
- Kansliapäällikön johtamistyön tavoitteiden ja niiden arviointikriteerien asettaminen ja seuraaminen -> kansliapäällikön työssä onnistumisen edellytysten tukeminen ja työsuorituksen arviointi
- Kansliapäällikön työn ja tavoitteiden etenemisen säännöllinen arviointi.
- Poliittisen ja operatiivisen johdon yhteistyön kehittäminen
- Kansliapäällikön osaamisen kehittäminen ja työhyvinvoinnin varmistaminen

Tavoite	Mittari	Seuranta huhtikuu 2026	Seuranta huhtikuu 2027
Strategian toimeenpanon johtaminen	<ul style="list-style-type: none"> Valtuustokauden ja vuositavoitteiden toteutuminen Uuden strategiakauden valmistelu Uusi mittari: Strategian mukaisen toiminnan ja valmistelun varmistaminen toimialoilla 	Valtuustokauden tavoitteiden toteutumiseen ei ole ollut mahdollisuutta vaikuttaa. Uuden strategian valmistelu eteni suunnitelman mukaan.	
Henkilöstöjohtaminen	<ul style="list-style-type: none"> Johtamisen linjakuus, valmentava johtamisote, epäkohtiin puuttuminen Laadukas esihenkilötyö ja tuki johdettaville Uusi mittari Johtoryhmän toiminnan rakenteiden ja positiivisen toimintakulttuurin rakentaminen 	Johtaminen on ollut selkeää ja johdonmukaista. Uusi johtoryhmä on saatu koottua. One-to-one – keskustelut toteutetaan säännöllisesti.	
Talouden johtaminen	<ul style="list-style-type: none"> Talousarvion mukaiset tavoitteet toteutuvat Palveluiden järjestämisen edistäminen siten, että säästötavoitteet toteutuvat 2025 Uusi mittari: Rakenteellisten sopeutustoimien löytyminen talousarviovalmistelussa 	Talousarvion tavoitteet ovat toteutuneet niiltä osin kuin se on ollut mahdollista. Talouden suhdanteet vaikuttivat toteumaan. Vuoden 2026 talousarviovalmistelu onnistui.	
Johtoryhmätyöskentelyn kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> Työhyvinvoinnin ja hyvän ilmapiirin edistäminen Uusi mittari: Johtoryhmätyöskentelyn säännöllinen arviointi ja kehittäminen 	Johtoryhmässä henki on hyvä ja ilmapiiri avoin. Johtoryhmän valmennus on käynnistynyt ja jatkuu.	
Yhteistyö poliittisen johdon kanssa	<ul style="list-style-type: none"> Päätöksenteon laadukas valmistelu Sujuva yhteistyö ja tiedonkulku poliittisen johtoryhmän kanssa Koulutus- ja perehdyttämishjelman luonti luottamushenkilöille ja viranhaltijoille 	Päätöksenteon valmistelu on ollut sujuvaa ja valmisteluun palautettavia päätöspykälää suhteellisen vähän. Poliittisen johtoryhmän työskentely on sujuvaa ja avointa. Tuusula Akatemia on käynnissä.	
Organisaatorakenteen arviointi ja kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> Kunnan strategiasta ja palvelutuotannon järjestämisestä nousevien muutostarpeiden arviointi ja tunnistettujen muutostarpeiden toimeenpano Uusi mittari: VS-johtoryhmätoiminnan rakenteiden kehittäminen 	Uusi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelualue on aloittanut 1.1.2026.	

Jatkotoimenpiteet

Seuraavan kerran tavoitteiden toteutumista arvioidaan keväällä 2027. Tuolloin arvioidaan myös uusien tavoitteiden asettamisen tarvetta. Nykyiset tavoitteet ovat edelleen tarkoituksenmukaisia. Mittareita on joiltain osin täydennetty.

Kehityskeskustelusta raportoidaan kunnanhallitukselle 18.5.2026.