

Työllisyysalueen ajankohtaiset 22.4.2026



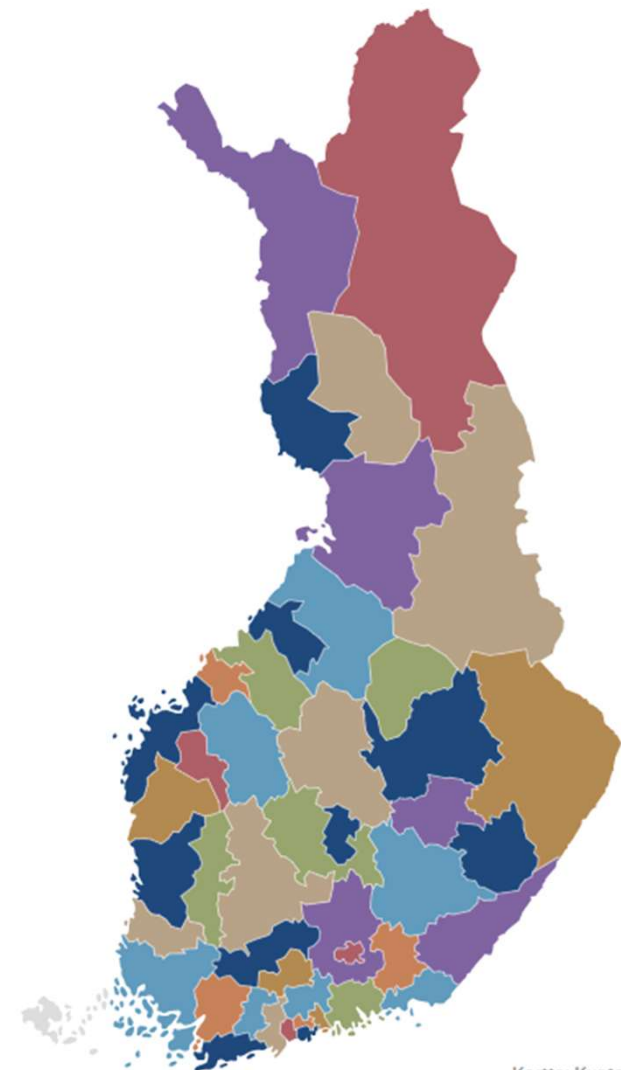
Keski-Uudenmaan TE-palvelut
Hyvinkää | Järvenpää | Mäntsälä | Nurmijärvi | Pornainen | Tuusula

Yhteistä työtä

Työllisyysalueet Suomessa

- Suomessa on 45 työllisyysaluetta / työvoimaviranomaista.
- Työllisyyspalvelut siirrettiin valtion TE-toimistoista ja ELY-keskuksista kunnille ja niiden yhteenliittymille vuoden 2025 alussa. Kriteerit työllisyysalueen muodostamiseksi olivat:
 - Kriteerit työvoiman määrä vähintään 20 000.
 - Maantieteellisesti yhtenäinen alue.
- Uudellamaalla on 9 työllisyysaluetta.
 - Keski-Uudenmaan työllisyysalue (6 kuntaa)
 - Helsinki
 - Espoo
 - Vantaa
 - Hanko-Inkoo-Raaseporin työllisyysalue (3 kuntaa)
 - Lohja-Karkkila työllisyysalue (2 kuntaa)
 - Kerava ja Sipoon työllisyysalue (2 kuntaa)
 - Kirkkonummen, Vihdin ja Siuntion työllisyysalue (3 kuntaa)
 - Porvoon työllisyysalue (5 kuntaa)

Uudistuksen tavoitteena oli kehittää työllisyyspalveluja aiempaa paikallisemmiksi ja alueiden elinvoimaa tukeviksi.



Yhteistä työtä -ohjelma

Työllisyysalueen palvelureformia edistetään strategisilla kärjillä

- Aktivoimme asiakkaat toimimaan itse – ja tuemme heidän etenemistään.
- Järjestämme palvelut työelämän ja yritysten tarpeista lähtien.
- Johdamme työllisyyttä verkostona ja rakennamme yhteistä palvelukokonaisuutta – erityisesti kuntien, kehitysyhtiöiden ja koulutustoimijoiden kanssa.
- Johdamme työtä tiedolla ja kehitämme automaatiota ja digitaalisia ratkaisuja.
- Vahvistamme yhdessä henkilöstön kanssa työskentelytapoja, osaamista ja työhyvinvointia.
- Painopistekohderyhmät: Nuoret, maahanmuuttajat ja pitkäaikaistyöttömät / työttömyysturvan kuntaosuuteen vaikuttaminen.

Keski-Uudenmaan työllisyysalueella valittu malli, joka ohjaa voimakkaasti verkostoyhteistyöhön, palveluiden ja resurssien uudelleen ajatteluun ja tehostamiseen. Merkittävä ero moniin suuriin työllisyysalueisiin nähden.



Keski-Uudenmaan työllisyysalueen toimintamalli

Työllisyysalue on yhdistelmä viranomaistoimintaa ja kuntien sekä sidosryhmien palveluita

Keski-Uudenmaan TE-palvelut

- Työnhakija-asiakkaan palveluprosessi ja siihen liittyvät tehtävät: työllistymissuunnitelma, työttömyysturvaan liittyvät lausunnot, palveluohjaus ja palveluihin liittyvä harkinta
- Tieto- ja neuvontapalvelut asiakkaille: palvelutorit & puhelinpalvelut, muu ohjaus ja neuvonta
- Työllistämisen tuet ja harkinnanvaraiset avustukset työnhakijoille ja yrityksille
- Asiantuntija-arvioinnit (työkyky)
- Työnhakijalle myönnettävät palvelut ja niihin liittyvät hallintotehtävät
- Työnhakuvalmennukset
- Maksatustehtävät
- TYM-toiminta & Ohjaamo
- **Lakisääteisiä ja lailla ohjattuja prosesseja**

Kuntien ja sidosryhmien palvelut

- Kuntien tuottamat valmennuspalvelut ja kotouttavat palvelut
- Kuntien elinkeinopalvelut
- Nuorisopalvelut ja Ohjaamo-yhteistyö
- Kuntien muut yleisen toimialan (esim. liikunta, kulttuuri) palvelut ja verkostot
- Oppilaitosten koulutukset, valmennukset ja muut palvelut, ml. työnantajayhteistyö ja ennakointi
- Kehittämissyhtiöiden palvelut yrittäjille
- Järjestösektorin palvelut
- Hyvinvointialue: Työkykypalvelut, työttömien terveystarkastus, TYM-toiminta, ennaltaehkäisevä toiminta, päihdepalvelut
- KELA, oikeusapupalvelut
- **Täydentävät ja ohjaavat TE-viranomaistyötä ja luovat alustan paikalliselle ekosysteemille.**



Työllisyystilanne haastaa

- Työllisyysalueen toinen toimintavuosi etenee yhä heikentyvissä työllisyysnäkymissä. Työttömien työnhakijoiden määrä kasvanut vuodessa (maaliskuun vertailu) 8,8% ja 955 hlöä.
- Alla taulukossa Maaliskuun työllisyystilanne Keski-Uudenmaan työllisyysalue ja Tuusula (Työllisyyskatsaus, tilanne kuun alussa ja lopussa).
- Työttömien työnhakijoiden määrä maaliskuussa 2026 lähes 1000 henkeä enemmän kuin 2025. Tuusulassa kasvu työllisyysalueen keskiarvon alapuolella. Työssä olevien osuus laskenut, erityisesti Tuusulassa. Osa-aikatyössä olevien osuus kasvanut.

Keski-Uudenmaan työllisyysalue					Tuusulan kunta				
TYÖNHAKIJAT	maalis.26	maalis.25	LKM	%	TYÖNHAKIJAT	maalis.26	maalis.25	LKM	%
Työttömät työnhakijat	11860	10905	955	8,8	Työttömät työnhakijat	2090	1982	108	5,4
Työssä olevat yhteensä	2981	2978	3	0,1	Työssä olevat yhteensä	500	568	-68	-12
<i>Kokoaikatyössä</i>	1429	1460	-31	-2,1	<i>Kokoaikatyössä</i>	237	310	-73	-23,5
<i>Osa-aikatyössä</i>	1317	1189	128	10,8	<i>Osa-aikatyössä</i>	221	184	37	20,1
<i>Työllistettynä</i>	235	329	-94	-28,6	<i>Työllistettynä</i>	42	74	-32	-43,2
Työvoiman ulkopuolella	2550	2745	-195	-7,1	Työvoiman ulkopuolella	394	414	-20	-4,8
<i>työllistymistä edistävässä palvelussa</i>	554	658	-104	-15,8	<i>työllistymistä edistävässä palvelussa</i>	62	64	-2	-3,1
<i>koulutuksessa</i>	1641	1706	-65	-3,8	<i>koulutuksessa</i>	277	293	-16	-5,5
Kaikki työnhakijat yhteensä	17741	17026	715	4,2	Kaikki työnhakijat yhteensä	3047	3035	12	0,4



Tiivistys työmarkkinaennusteista (VM, TEM)

Työmarkkina paranee, mutta ei riittävästi vähentämään palvelutarvetta lyhyellä aikavälillä.

Tilanne:

- Talous kasvaa hitaasti (BKT 0,2 % → 1,7 %)
- Työllisyys paranee, mutta työttömyys laskee viiveellä (~9,6 % → ~8,8 %)
- Uudellamaalla työttömyys pysyy korkeana pisimpään

Keskeinen ilmiö:

- Työmarkkina paranee, mutta epätasaisesti
- Työvoima kasvaa samaan aikaan kun kohtaanto-ongelma jatkuu

Vaikutus työllisyysalueelle:

- Asiakasmäärä pysyy korkeana koko suunnittelukauden alussa
- Työttömyys purkautuu hitaasti, erityisesti Uudellamaalla
- Palvelutarve kohdistuu yhä enemmän vaikeammin työllistyviin

Riskit:

- Pitkittyvä työttömyys kasvaa
- Työvoiman kasvu ilman nopeaa työllistymistä lisää painetta
- Uudellamaalla riski korostuu (hidas reagointi palveluvaltaisuuden takia + kohtaannon ongelmat)

Johtopäätös raamiin:

- Palvelutarve ei vähene nopeasti
- Varauduttava korkeaan asiakasmäärään ainakin vuoteen 2027
- Painopiste: kohdennetut palvelut, sisäinen tehokkuus ja vaikuttavuus



Kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen (HYTE)

Lainsäädännön tausta:

- Kunnan tehtävä on edistää asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä (Kuntalaki 410/2015 1 § ja 7 §; Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 6 §) – koska hyvä arki ja toimintakyky ehkäisevät ongelmia ja vähentävät raskaampien palveluiden tarvetta.

HYTE-kerroin (rahoitus):

Valtionosuuksiin vaikuttava kannustin, jossa huomioidaan mm. työllisyyttä, osallisuutta ja hyvinvointia tukevat toimet.

→ Konkreettisesti: kunta hyötyy taloudellisesti, jos se pystyy parantamaan esim. pitkäaikaistyöttömien toimintakykyä ja osallisuutta.

Keskeiset palvelut (työllisyyden näkökulmasta):

- Liikunta- ja hyvinvointipalvelut → työ- ja toimintakyvyn vahvistaminen
- Nuoriso- ja osallisuustyö → syrjäytymisen ehkäisy
- Koulutus- ja osaamispalvelut → työllistymisedellytysten parantaminen
- Kulttuuri- ja yhteisötoiminta → arjen rytmi, osallisuus

Ajankohtainen huomio:

Heikko suhdannetilanne ja pitkäaikaistyöttömyyden rakenteellistuminen lisäävät tarvetta HYTE-työlle ylläpitämään ja tukemaan työttömien (työ- ja) toimintakykyä.



Työttömyyden rakenteen yleiskuva ja trendit ylätasolla

Painopistekohderyhmissä työttömyys kasvaa ja uhkaa rakenteellistua entisestään

Ryhmä		2024 helmikuu	2025 helmikuu	2026 helmikuu	Muutos 1 v	Muutos 2 v	Muutos 1 v	Muutos 2 v	Ennuste (ilman muutoksia ja toimenpiteitä)
Kaikki yhteensä	Työnhakijoita	16052	17093	17976	883	1924	4,9 %	10,7 %	Pysyy samana / kasvaa hiukan
	Pitkäaikaistyöttömät	3622	4450	5546	1096	1924	19,8 %	34,7 %	Kasvaa
Suomalaiset	Työnhakijoita	13055	13987	14801	814	1746	5,5 %	11,8 %	Pysyy samana / kasvaa hiukan
	Pitkäaikaistyöttömät	3203	3879	4819	940	1616	19,5 %	33,5 %	Kasvaa
Ulkomaalaiset / maahanmuuttajat	Työnhakijoita	2997	3106	3175	69	178	2,2 %	5,6 %	Kasvaa hiukan
	Pitkäaikaistyöttömät	419	571	727	156	308	21,5 %	42,4 %	Kasvaa hiukan
Alle 30 vuotiaat	Työnhakijoita	3698	4010	4097	87	399	2,1 %	9,7 %	Kasvaa hiukan
	Pitkäaikaistyöttömät	457	656	739	83	282	11,2 %	38,2 %	Kasvaa

- Painopistekohderyhmissä työttömyys kasvaa.
- Palvelutarve lisääntyy pitkäaikaistyöttömyyden kasvaessa. Kuilu työttömien ja työmarkkinoiden välillä kasvaa työttömyyden pitkittyessä.
- Pitkäaikaistyöttömyyden kasvaessa työttömyysturvan kuntaosuusmaksut jatkavat kasvua.
→ Koska työmarkkina ei vedä, tulisi työtöntä työvoimaa kouluttaa ja pitää työkykyä yllä sekä etsiä työpaikkoja? Suhteessa alueelliseen työmarkkinaan pitäisi päihittää muiden alueiden tarjonta?



Työvoiman kysyntä Keski-Uudellamaalla / Helsingin työssäkäyntialueella

Työvoiman kysyntä kohdistuu erityisesti näille aloille

TEM alueelliset kehitysnäkymät 2025-2027

- Palvelualat: jatkuva kysyntä ja korkea vaihtuvuus (kauppa, logistiikka, ravintola, siivous)
- Sote: rakenteellinen työvoimapula jatkuu
- Asiantuntijatyö: erityisosaajien kysyntä säilyy korkeana
- Rakentaminen: elpyy, mutta suhdanneherkkä
- Vihreä siirtymä & energia: investointivetonen kasvu
- Turvallisuus & puolustus: kasvava merkitys alueellisesti

MDI alueellinen ennakointi 2024-2040

- Sote: eläköityminen + väestön ikääntyminen lisäävät kysyntää
- Koulutus & julkinen sektori: merkittävä eläköitymispaine
 - Lisäksi erikoistumiskehitystä: Varhaiskasvatuksen kielitaitovaatimukset maahanmuuttajaväestön kasvaessa
- Rakentaminen: tärkeä maahanmuuttajien työllistäjä
- Tietoalat: voimakkaan kasvun ala 2010-2020 luvuilla

- Työvoiman kysyntä ja tarjonta eivät kohtaa → kohtaanto-ongelma keskeinen.
- Työvoiman kysyntää suhdanneherkillä aloilla → epävarmuus



Lainsäädännön muutokset

Tulevat lakimuutokset tuovat lisätyötä työllisyysalueille

- Osittain kustannusvaikutukset ovat epäselkeitä, lait ovat osittain vasta valmistelussa ja vaikutukset varmistumatta. Valtion vaikutusarviot myös epärealistisia.
- Keskeiset lainsäädännön muutokset:

KEHA:n toiminnan muutokset ja vastuun siirto kuntiin: 100 000 euroa (1-1,5 htv, sis. lainsäädännön tulkinta, osaamispalvelut). Vaikutukset jo elokuussa 2026.

Toimeentulotuen uudistukset: 1700 uutta asiakasta, osa työllisyysalueen asiakkuudessa jo. Arvio 4 htv. Vaikutus käynnissä jo.

Kuntouttavan työtoiminnan lakkauttaminen ja uusi lakisääteinen palvelu työllisyysalueelle: arvio 2 htv, mutta toistaiseksi vielä epäselvää, millainen ratkaisu tulossa. 1.1.2027

Yleistuen aktivointijakso: lisää kasvokkain tapahtuvia asiakastapaamisia. HTV-vaikutukset vielä epäselviä, voi olla vaikutuksia myös asiakastyön tilatarpeisiin. 1.5.2026

Työnhakuprofiili pakolliseksi asiakkaille: luominen ja julkaiseminen on ollut vapaaehtoista ja vain n. 9% eli reilu 30 000 työnhakijaa on julkaissut profiilin työmarkkinatorilla. Lain mukaan työvoimaviranomainen laatii profiilin asiakkaille, jotka eivät tee sitä itsenäisesti. Lisää työtä myös neuvontapalveluissa. 1.9.2026

- Talousraamivaiheessa lähdetään siitä, että muutoksiin voidaan reagoida sisäisin henkilöstöjärjestelyin.



Vuoden 2027 alustavat kehityssuunnat ja toimenpiteet

- Oppilaitosyhteistyö: *Työllistymistä edistävä monialainen palvelumalli* yhdessä Keudan ja Hyrian kanssa. Kohderyhmät ohjelman mukaisesti nuoret ja maahanmuuttaneet, sekä pitkäaikaistyöttömien osalta erityisesti ilman toisen asteen tutkintoa olevat.
- Hyödynnetään oppilaitosten koulutustarjontaa aiempaa tehokkaammin ja kehitetään koulutuksia yhdessä oppilaitosten kanssa työelämätarpeisiin (Toiminnanohjauskokeilu)
- Hankkeilla kehittämistä: työnantajayhteistyöhön tehokkuutta, jolla varmistetaan liidien kulku alueen yhteisessä työnantajapalvelukokonaisuudessa & mahdollisesti muita oppilaitosten kanssa yhdessä tehtävää, jolla vastataan mm. kohtaanto-ongelmaan.
- Yksityisen työnvälityksen hyödyntäminen työllisyysaluerajat ylittävässä työnantajakontaktoinnissa.
- Tiedolla johtamisen kehittäminen ja kuntakohtaiset seurannat (käynnistynyt maaliskuussa 2026)
- Henkilöstöressurssin kohdentamista aidosti tuottaviin ja kohtaaviin toimiin: palvelumanuaalin käyttöönotto (nyt menossa testaus), josta pidemmällä aikavälillä merkittävää toiminnan tehostumista, jos isojen kaupunkien suunnitelmat palvelun kehittämisestä toteutuvat / erilaiset digitaaliset kokeilut ja tekoälyn hyödyntäminen / digitaalisten alustojen testaus asiakaspalvelussa ja asiakkaiden aktiivisuuden tuki
- Dynaamisen hankintajärjestelmän hyödyntäminen palveluiden hankinnassa
- Palkkatuen muuttaminen kuntalisäksi – määrärahan puitteissa - - arvio ja valmistelu 2026 syksy. Mahdollistaa työllistämistukien kohdentamisen nykyistä paremmin.
- Kuntien valmennuspalveluiden kohdentaminen painopistekohderyhmiin, tavoitteena erityisesti pitkäaikaistyöttömien tavoittaminen
- Muutoksen ja palvelureformin johtaminen: henkilöstön osaamisen varmistaminen ja kohdentaminen oikein, johtamisen kehittäminen, verkostoyhteistyön tehostaminen. Käynnistetty 2026 palveluiden määrittelyllä ja prosessien kehittämisellä.
- Siirrytään aiheuttamisperusteiseen kustannustenjakoon.



Tiedolla johtaminen

- Johtamisen tueksi rakennettavilla raporteilla vahvistetaan mm. TE-palvelujärjestelmän ohjausta, työllisyydenhoidon operatiivista ja strategista päätöksentekoa ja alueellista yhteistyötä sekä organisaation johtamista
 - Tavoitteena on Keski-Uudenmaan työllisyysalueen oma raportointijärjestelmä, jolla seurataan työllisyysalueen ohjelman tavoitteita ylätasolta työntekijäkohtaiseen seurantaan asti.
 - Henkilöasiakkaiden palveluiden asiantuntijakohtainen seuranta tukee operatiivista johtamista. Sen sisältö tulee olemaan monipuolinen ja tukee jatkuvaa kehittämistä.
 - Kuntakohtainen seuranta lisää toiminnan ja tulosten tietoa kunnittain.
 - Pidemmällä aikavälillä vuodesta 2027 → tavoitteena on rikastaa tietoa tulorekisterin tiedoilla (palveluiden vaikutus asiakkaan tuloihin) sekä palvelutiedolla (Uudenmaan palvelumanuaali) sekä talousseurantojen tiedoilla (alueen oma talous- ja kustannusseuranta), jolloin palveluita voidaan kohdistaa vaikuttavasti asiakkaille yhdistelemällä tietoja – ja rakentaa automatisoituja tieteeseen ja tietoon perustuvia palvelusuosituksia huomioiden asiakkaan tilanne te-asiantuntijan ja asiakkaan käyttöön.
 - Keski-Uudenmaan työllisyysalue on mukana Laboren tutkimuksessa 2026-2027, jossa A-TMT:n tietoja yhdistetään tulorekisterin tietoihin. Tutkimuksen yksi välillinen tavoite on rakentaa tiedon käyttöön asetelmia, joita voidaan myöhemmin rakentaa osaksi alueen jatkuvia seurantoja.
- KEHA:n tiedostokokonaisuuden integroiminen Järvenpään tietoaltauille vähentää manuaalista työtä ja parantaa tietosuojaa verrattuna nykytilanteeseen, missä tietopaketteja on käsitelty manuaalisesti.



Yrityspalvelut 2027 suunnitelma

- Roolien selkeyttäminen valmistelussa kevät 2026. Lähtökohdat:
 - Työllisyysalueen nykyinen resurssi riittää lakisääteisiin tehtäviin. Tarjolla työvoimaa ja koulutuksia.
 - Kunnilla ja Keukessa yrityskontakteja ja tietoja rekrytointi- ja koulutustarpeista.
 - Liidien välittäminen työllisyysalueelle. Tällä hetkellä valmistelussa.
 - Työllisyysalueen palveluiden markkinointi ja viestintä yrityksille, jotta ovat tietoisia ja yhteydessä palveluista; viestintäsuunnitelma valmistelussa. Uudet toimenpiteet 2026 syksy -->

Mahdolliset hankkeet 2027:

- Lisätään hankemuotoisesti työllisyysalueen resursseja yritysten kontaktointiin. Suunnitellaan hanke yhdessä kuntien kanssa siten, että rahoitushaku syksyllä 2026 – talvella 2027. Aloitetaan valmistelu, kun roolien selkeytys on valmis ja liidien kulkua pilotoitu.
- Jos Hyrian ja Keudan kanssa toteutetaan yhteistä palvelua kouluttamattomille työnhakijoille, mahdollinen hanke voidaan laajentaa niidenkin kanssa yhteiseksi. Tämän hankkeen ja pilotoinnin aikataulu sama.
- Lisäksi yksityisen työnvälityksen hankinta vuoden 2026 aikana (valmennuspalveluna) piilotyöpaikkoihin kohti yksityisessä välityksessä olevia alueen ulkopuolisia pääkaupunkiseudun työpaikkoja.
 - Valmennuspalvelun dynaaminen hankinta toteutettu ja kilpailutus tehdään sen sisällä. Markkinavuoropuhelu käyty talvella 2026.



Nuorten työllistämisen toimenpiteitä vuodelle 2027

1. Nuorten palveluhankinnat käynnistyen syksyllä 2026, mm.
 - Aiempaa yksilöllisempää, jalkautuvaa nuorten työhönvalmennusta
 - Neurokirjon asiakkaille kohdistettua työhönvalmennusta
2. Lyhytkoulutuksia ja/tai pilotteja yhteistyössä oppilaitosten, työnantajien ja esim. nuorten työpajojen kanssa
 - Kuten Hyrian Kerkkä, matalan kynnyksen asiakaspalvelu (pilotti kevät 2026)
 - Selvitetään tutkinnon osien suorittamisen mahdollisuuksia työvoimakoulutuksena
 - Kuntakohtaista pohdintaa opinnollistamisen mahdollisuuksista (kuntouttavan työtoiminnan, sen korvaavan palvelun ja työkokeilun tai työpajasopimuksen ajalle osaamisen todentamista)
3. Oppisopimuksen vahvempi hyödyntäminen
 - Selvittelyssä esim. nuorten työllistymisasetelin osalta
4. Hankeideointia yhdessä oppilaitosten kanssa
 - Selvittelyssä pidempikestoisen hankkeen haku alueen nuorten työllistymisen edistämiseen
 - Kouluttamattomien nuorten saaminen koulutuksiin – yhteiset työntekijät Keudan ja Hyrian kanssa vahvistamaan ohjausta, siltakoulutuksia/valmentavia koulutuksia sekä mahdollinen yritysyttestyön hanke tähän liittyen.
5. Vahvistetaan yhdessä tekemistä verkoston kanssa
 - Mm. kehitetään nuorten palveluinfoja kuntakohtaisesti
 - Järjestetään nuorten rekrytapahtumia kaikissa kunnissa, kuten Ohjaamoiden Duuniviikko



Valmennusten kokonaisuuden suunnittelu vuodelle 2027

Valmistelussa valmennuspalveluiden arviointi kuntien tuottamista ja työllisyysalueen hankkimista palveluista. Valmis kesäkuu 2026. Arviointi tulee sisältämään kehittämissuositukset myös rooleihin ja työnjakoon liittyen.

Työllisyysalueen ostopalvelut

- Työllisyysalueella DPS-hankintamalli 1.4.2026 alkaen. Mahdollistaa sopimusten nopean hankinnan tarpeiden mukaan. Markkinoilla tarjolla valmennuspalveluita monipuolisesti yleisistä työnhakuvalmennuksista sekä erilaisiin erikoistuneisiin palveluihin nepsyistä nuoriin ja korkeakoulutettuihin alat huomioiden.
- Markkina palvelee jo motivoituneita ja työmarkkinoita suhteellisen lähellä olevia asiakkaita.

Kuntien valmennuspalvelut

- Kuntien ei ole tarkoituksenmukaista painottaa yleistä työhönvalmennusta helposti työllistyville ja motivoituneille asiakkaille.
- Kuntien valmennuksia tulisi suunnitella kuntien vahvuuksista käsin; esimerkiksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävästä ja kuntien muiden palveluiden kokonaisuuteen liittämisen näkökulmasta.
- Kuntien kannattaa erikoistua omiin vahvuuksiinsa ja rakentaa valmennuksia sellaisille kohderyhmille ja tarpeisiin, joihin nykyinen palvelutarjonta ei ulotu.





KEKO

TYÖKYVYN TUKEMISEN JA
TYÖHÖN OSALLISTUMISEN EKOSYSTEEMI -HANKE

22.4.2026

HANKKEEN PERUSTIEDOT



- 1.1.2026-31.6.2028
- Hankekonsortio: **Keusote, Keski-Uudenmaan työllisyysalue ja Työterveyslaitos**
- Hanke on Euroopan unionin osarahoittama (ESR+). Rahoittavana viranomaisena toimii Kaakkois-Suomen elinvoimakeskus
- Hankkeen varsinainen kohderyhmä: Monialaisten hyvinvointi-, työllisyys-, sosiaali-, terveys-, kuntoutus- sekä neuvontapalveluiden tarjoajat sekä niiden **johto ja henkilöstö**
- Välillinen kohderyhmä: **Vaikeasti työllistettävät**
- Hankkeen ohjausryhmä perustettu, järjestäytymiskokous 15.4.2026



Euroopan unionin
osarahoittama



Keski-Uudenmaan TE-palvelut
Hyvinkää | Järvenpää | Mäntsälä | Nurmijärvi | Pornainen | Tuusula



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Työterveyslaitos

HANKKEEN TAVOITTEET

1

Luoda vaikeasti työllistyviin liittyvää monialaista yhteistyötä tukevat rakenteet; johtamisen, toimijoiden, työpaikkojen ja palvelujen yhteensovittaminen (työkyvyn tukemisen ja työhön osallistumisen ekosysteemi)

2

Kehittää ja käyttöönottaa ratkaisuja ja toimintamalleja vaikeasti työllistyvien henkilöiden kestävän työllistymisen ja työssäolon lisäämiseksi ja työllistymisen vaikeuksien ehkäisemiseksi

3

Yhteiskehittää hankkeessa pilotoitavia toimintamalleja ja ratkaisuehdotuksia kumppaniverkoston kanssa valtakunnallisesti käytettäviksi



Euroopan unionin
osarahoittama



Työterveyslaitos

HANKKEEN TOIMENPITEET

Tilannekuva 1, palveluiden tarkastelu, kootaan ja kuvataan ekosysteemin toimijat ja palvelut (toteutusvastuu Keusote + TE-palvelut, syyskuun 2026 mennessä)



ASiantuntija
haastattelut,
työryhmät,
työpajat*

- Kuntouttava työtoiminta
- Työkyvynarvioinnin prosessi
- TE Koto
- Kumppanihakkeet
- TE Aikuisten peruspalvelut
- TYM
- Kuntouttava työtoiminta
- Työkykypilotti
- Työelämä
- TE Nuorten palvelut/Ohjaamo
- Lastensuojelun jälkihuolto
- Työtoiminta
- Maahanmuuttajapalvelut
- **Keusote ja TE esihenkilöt:** Kohderyhmän määrittely ja organisaatorajat ylittävä yhteistyö
- **TE koto ja Keusoten maahanmuuttajapalvelut:** kotoutuja asiakkaiden monialaiset palvelupolut ja organisaatorajat ylittävä yhteistyö
- **Keusote ja TE johtajat:** Ekosysteeminen johtaminen

*Musta tekstillä jo toteutuneet, punaisella kalenteroidut tulossa olevat

Tilannekuva 2, (toteutusvastuu TTL tilannekuva 1 rinnalla):

Tilannekuva Keski-Uudenmaan ja koko Suomen väestöstä, demografisten tekijöiden ohella erityistarkastelussa työkyky ja työhön osallistuminen (väestö)

VIESTINTÄ (sisäinen ja ulkoinen)

- ✓ Hankkeen lanseerausviesti
- ✓ Hankkeen omat verkkosivut
- ✓ Kick-off-uutinen
- ✓ Hankejulistite
- ✓ LinkedIn-sivu
- ✓ Säännöllisiä nostoja ajankohtaisista aiheista
- ✓ Yhteistyöpalavereja muiden teeman hankkeiden kanssa
- ✓ Suunnitteilla uutiskirje ja vieraskynäblogeja



Kiitos



Keski-Uudenmaan TE-palvelut
Hyvinkää | Järvenpää | Mäntsälä | Nurmijärvi | Pornainen | Tuusula