

Tuusulan kunta ja kuntakonserni ei tee perusteettomia määräaikaisia työsopimuksia, vaikka laki sallisi

Kokoomuksen Orpon hallituksen eduskunnalle antamassa esityksessä HE 199/2025 vp määräaikainen työsopimus voitaisiin tietyissä tilanteissa tehdä enintään vuoden ajaksi ilman nykyisin vaadittavaa perusteltua syytä tai sen voisi tehdä ilman perusteltua syytä myös silloin, jos työnantajan ja työntekijän välisen edellisen työsuhteen päättymisestä on sopimuksen alkamishetkellä vähintään kaksi vuotta. Esitys lainsäädännön muutoksesta on annettu eduskunnalle 15.1.2026 ja sitä on perusteltu työllistämisen esteiden purkamisella.

Aloitteen tavoite on estää perusteettomien määräaikaisuuksien käyttö Tuusulan kunnassa ja sen omistamissa kunnan yhtiöissä, vaikka lainsäädäntö myöhemmin tämän sallisi.

Tasa-arvovaltuutettu Pirkko Janas on lausunnossaan TAS/54/2026 katsonut, että esitetyt muutokset heikentäisivät työntekijöiden asemaa, lisäävät epävarmuutta työelämässä ja kasvattaisivat syrjinnän, erityisesti raskaus- ja perhevapaasyrjinnän, riskiä. Orpon hallituksen esityksen mukaiset perusteettomat määräaikaisuudet voisivat asettaa naiset miehiä epäedullisempaan asemaan, koska määräaikaiset työsuhteet ovat jo valmiiksi yleisempiä naisilla. Samalla raskaus- ja perhevapaasyrjintä liittyy usein juuri määräaikaisuuksiin. Työelämän epävarmuus herkästi kasautuu tietyille henkilöille. Määräaikaisten työsopimusten jatkamatta jättäminen on yleisin ja helpoin raskaus- ja perhevapaasyrjinnän muoto ja sillä on vaikutusta nuoriin naisiin työelämässä.

Tuusulan kunnan tulee julkisen sektorin työnantaja toimia vastuullisesti ja näyttää esimerkkiä työelämän vakauden, ennakoitavuuden ja yhdenvertaisuuden vahvistamisessa. Tuusulan kunnan ei pidä käyttää työnantajana sellaista lainsäädännön sallimaa heikennystä, joka lisää epävarmuutta ja syrjinnän riskiä työantajana. Saman periaatteen tulee koskea myös kuntakonsernin yhtiöitä ja muita tytäryhteisöjä omistajaohjauksen kautta.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Tuusulan kunta ryhtyy toimenpiteisiin sen varmistamiseksi, että:

1. Tuusulan kunta ei solmi työntekijöidensä kanssa määräaikaisia työsopimuksia ilman asiallista ja perusteltua syytä, vaikka lainsäädäntö sen jatkossa mahdollistaisi. Sama periaate tulee koskea myös Tuusulan kuntakonsernin tytäryhteisöjä ja yhtiöitä omistajaohjauksen, konserniohjeiden tai muiden tarkoituksenmukaisten päätösten kautta.
2. Kunta arvioi ja tarvittaessa päivittää henkilöstöpoliittiset linjaukset siten, että Tuusula profiloituu vakaana, yhdenvertaisena ja perheystävällisenä työnantajana eikä tee syrjiviä, perusteettomia määräaikaisia sopimuksia .