

Hyvä hallintotapa-ohjeistuksen ja periaatelinjausten hyväksyminen

Kunnanhallitus 02.02.2026
82/00.01.03/2026

Valmistelija

Röntynen Antti-Pekka, etunimi.sukunimi@tuusula.fi

Hyvä hallintotapa-ohjeistus ja hyvän hallinnon periaatelinjaukset vahvistavat hyvää hallintotapaa kunnassa. Ohjeistus kokoaa hyvän hallinnon kokonaisuuden yhteen dokumenttiin, joka sisältää hyvän hallinnon periaatteet, esteellisyysasiat, sidonnaisuudet, väärinkäytösten ilmoitusmenettelyt sekä menettelyt vieraanvaraisuuksien vastaanottamiseen ja antamiseen. Ohjeistus vahvistaa hyvän hallintotavan menettelytapoja sekä tuo ne näkyviksi ja muodostaa niistä hahmotettavan ja konkreettisen kokonaisuuden.

Ohjeistukset eivät ole täysin uusia ja niitä on kunnassa ollut eri sijainneissa, mutta tässä yhteydessä on nähty selkeimpänä tuoda asiat yhteen dokumenttiin. Yrityskentässä hyviä hallinnointikäytänteitä on luotu corporate governancen alaisuudessa ja tästä on monessa yrityksessä laadittu erillinen hallinnointikoodi sekä hallintoon liittyvät suositukset. Julkisella sektorilla vastaavasti on viime aikoina haluttu edelleen vahvistaa lain velvoitteiden näkyvyyttä organisaation toiminnassa ja sitä kautta laadittu eettisiä menettelytapaohteita, hyvän hallintotavan ohjeistuksia sekä muita käytänteitä selkeyttäviä ohjeistuksia organisaatiolle.

Kaiken kaikkiaan eri hallinnon ohjeistusten tavoitteena on ennaltaehkäistä väärinkäytöksiä ja epäselvyyksiä, selkeyttää vastuita, luoda yhtenäiset käytännöt kunnan hallintoon sekä muodostaa yhtenäiset päivitetyt rekisterit kuntaan.

Hyvä hallintotapa-ohjeistuksen asema

Ohjeistus luo periaatelinjaukset ja koostaa hyvän hallintotavan keskeiset elementit Tuusulan kunnassa. Se ei sisällä erikseen toimenpiteitä, vaan ne toteutetaan viranhaltijoiden toimesta pohjautuen kyseiseen hyvään hallintotapaan.

Tarkoituksena on, että hyvä hallintotapa-ohjeistus ja periaatelinjaukset tulevat voimaan 1.3.2026 alkaen.

Strategian toteuttaminen

Ehdotus toteuttaa seuraavia strategian kulmakiviä:

- ☐ Elämänlaatua ja yhteisöllisyyttä
- ☒ Elinvoiman edelläkävijä
- ☐ Sivistyksen suunnannäyttäjä

Perustelut:

Erityisinä työnantajamielikkuvallisina kohteina strategiassa on mainittu johtaminen, jota hyvä hallintotapa hallinnon menettelyjen osalta tukee.

Ehdotus toteuttaa seuraavia valtuustokauden tavoitteita:

- ☒ 1. Vetovoimainen kunta houkuttelee yrityksiä ja osaavia työntekijöitä.
- ☐ 2. Kehittyvät yritysalueet edistävät työllisyyttä ja talouskasvua.

- ☐ 3. Sivistys- ja hyvinvointipalvelut vastaavat asukkaiden muuttuviin tarpeisiin
- ☐ 4. Julkiset tilat toimivat yhteisöjen ja palvelujen kohtaamispaikkana.
- ☐ 5. Asuinalueet kehittyvät houkuttelevasti ja monipuolisesti.
- ☐ 6. Monimuotoinen ja saavutettava lähiluonto saa viihtymään.

Perustelut:

Kunnan vetovoima yrityksiin ja työntekijöihin nähden muodostuu myös hallinnon toimivuudesta ja hyvän hallintotavan noudattamisesta. Näin ollen hyvä hallintotapa-ohjeistus ja periaatelinjaukset toteutuessaan toteuttavat valtuustokauden tavoitetta "Vetovoimainen kunta houkuttelee yrityksiä ja osaavia työntekijöitä".

Hallintosäännön 2 §:n mukaan kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta.

Esittelijä

kansliapäällikkö Oksanen Annaliisa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä esitetyn Hyvä hallintotapa-ohjeistuksen ja periaatelinjaukset voimaan 1.3.2026 alkaen.

Päätös