

Hyvinvointijohtajan virkavaali

Kunnanhallitus 02.02.2026
33/01.01.00/2025

Valmistelija

Kaltakari Maija, Annaliisa Oksanen, etunimi.sukunimi@tuusula.fi

Valtuusto on kokouksessaan [10.11.2025 § 189](#) perustanut hyvinvointijohtajan viran 1.1.2026 alkaen.

Kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä säädetyllä tavalla. Hakuilmoitus julkaistaan kunnan verkkopalvelujen ja työvoimahallinnon sivujen lisäksi muissa kunnan hyödyntämissä ilmoituskanavissa.

Virkaa täytettäessä tulee ottaa huomioon tasa-arvolain säännökset ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto sekä perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin eli taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Viran palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virkaehto- ja työehtosopimuksen mukaan. Hyvinvointijohtajan kokonaispalkka (tasopalkka) on 8 066,92 euroa kuukaudessa. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun tulee ennen virkavaalin vahvistamista toimittaa hyväksyttävä todistus terveydentilastaan.

Hakuprosessi

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 03.11.2025 § 497 nimetä hyvinvointijohtajan rekrytointihaastatteluihin haastatteluryhmän jäsenet: pormestari Janne Mellinin, apulaispormestarit Arto Lindbergin ja Jari Anttalaisen, valtuuston puheenjohtaja Tuija Reinikaisen, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan puheenjohtaja Aarno Järvisen, kunnanhallituksen jäsenet Annika Lappalaisen ja Ari Nymanin, kansliapäällikkö Annaliisa Oksasen ja henkilöstöjohtaja Maija Kaltakarin. Lisäksi haastatteluryhmässä ovat mukana Wanted Group Oy:n rekrytointikonsultit senior headhunter Janne Ilomäki ja senior headhunter Pia Heiskari. Haastatteluryhmän sihteerinä toimi henkilöstöasiantuntija Sinikka Aho.

Hyvinvointijohtajan virka on ollut julkisessa haussa ajalla 24.11.2025-5.1.2026. Hakuilmoitus julkaistiin seuraavissa kanavissa: Tuusulan verkkosivu www.tuusula.fi/tyopaikat, Työmarkkinatori, Laura Rekrytointi, Duunitori sekä Kuntarekry. Rekrytoinnissa hyödynnettiin suora hakumenettelyä. Suorahakumenettelyssä ja henkilöarvioinneissa kuntaa avusti Wanted Group Oy.

Viran kelpoisuusehdot

Viran kelpoisuusehdot ovat virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, vähintään viiden vuoden kokemus asiantuntijaorganisaation johtamisesta ja esihenkilötehtävistä, kokemus ja näkemys palvelujen kehittämisestä ja palvelumuotoilusta, sekä ymmärrys kunnasta toimintaympäristönä. Lisäksi

edellytetään hyvää englannin ja tyydyttävää ruotsin kielen taitoa.

Virassa menestyminen edellyttää hakuilmoituksen mukaan hyvinvointijohtajan tehtäväkentän ymmärtämistä ja poliittisen päätöksenteon tuntemusta, näyttöjä henkilöstö- ja talousjohtamisesta, kiinnostusta ja kykyä kehittämiseen ja uusien mahdollisuuksien kokeilemiseen sekä luontaista kykyä ja rohkeutta tehdä aktiivista verkostoyhteistyötä.

Hakijat ja hakijoiden ansiovertailu

Hyvinvointijohtajan virkaa haki hakuaikaan mennessä 98 henkilöä, joista 1 henkilö veti hakemuksensa pois. Hakeneista 40 täytti viran kelpoisuusvaatimukset. Hakijoista laadittiin ansiovertailu, joka on nähtävillä kokouksessa.

Ansiovertailu laadittiin viran kelpoisuusehtojen perusteella. Ensimmäiselle haastattelukierrokselle kutsuttiin ne hakijat, jotka täyttivät kelpoisuusehdot ja virassa menestymisen edellytykset täyttyivät parhaiten.

Ansiovertailun perusteella kuusi hakijaa (Anna-Maija Aalto, Tuija Harakka, Virve Jokiranta, Johanna Sorvettula, Marjo van Dijken, Marja Veikkolainen) kutsuttiin 1. haastattelukierrokselle, joka pidettiin 14.1.2026. Haastattelijoina toimivat kunnanhallituksen nimeämän haastatteluryhmän jäsenet.

Ensimmäisellä haastattelukierroksella syvennettiin edelleen viran kelpoisuusehtojen ja virassa menestymisedellytysten toteutumista sekä kartoitettiin kandidaattien henkilökohtaisia ominaisuuksia.

Haastatteluista tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella haastatteluryhmä päätti lähettää kolme hakijaa henkilöarviointeihin. Henkilöarviointeihin lähetettiin Anna-Maija Aalto, Virve Jokiranta ja Marjo van Dijken. Henkilöarvioinnin perusteella kutakin kolmea ehdokasta voitiin pitää tehtävään sopivana kandidaattina.

Henkilöarvioinneissa olleille järjestettiin 2. haastattelukierros 27.1.2026. Haastattelijoina toimivat kunnanhallituksen nimeämät haastatteluryhmän jäsenet.

Toisella haastattelukierroksella kartoitettiin syvemmin ehdokkaiden kokemusta ja osaamista hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen substanssikysymyksiin, johtamiseen, kehittämiseen sekä henkilökohtaisiin ominaisuuksiin liittyen.

Haastatteluryhmän ehdotus

Haastatteluryhmä on yksimielisesti päätenyt esittämään Tuusulan hyvinvointijohtajaksi Marjo Van Dijkeniä (M.Sc.).

Valintaryhmän perustelut esitykselle:

Van Dijkenilla on syvälinen ja laaja ymmärrys siitä, mitä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (hyte) työllä tarkoitetaan, sekä vahvoja ja uskottavia näkemyksiä kunnan hyte-työn kehittämiseksi. Hänen henkilökohtaiset ominaisuutensa, kuten avoimuus, ihmisläheisyys ja aktiivisuus antavat hyvät edellytykset tehtävässä menestymiselle.

Van Dijkenillä on laaja ja monipuolinen kokemus hyte-työstä sekä kaupunkioorganisaatiossa että hyvinvointialueella. Hän on osoittanut hahmottavansa hyvin Tuusulan hyte-kokonaisuuden eri elementtejä. Hänellä on vahvaa, pitkäaikaista kokemusta vaativasta henkilöstöjohtamisesta monelta tasolta - niin esihenkilötason kuin ns. suorittavan tason johtamisesta. Hän on myös kokenut muutostilanteiden johtaja. Hänellä on vahvat olemassa olevat verkostot, ja persoonana hänen on helppo luoda uusia verkostoja.

Valintaryhmä piti häntä taitavana, selkeänä viestijänä - mikä ominaisuus on keskeistä kuntalaisten näkökulmasta, mutta myös suhteessa henkilöstön johtamiseen ja muutoksen läpivientiin. Hänellä on kykyä ja näytettyä osaamista toimeenpanna uuden palvelualueen käynnistymistä ja saada henkilöstö mukaan kehitystyöhön.

Hänen persoonansa nähdään sopivan hyvin kunnan tuoreeseen johtoryhmään. Hän tuo myös osaamista, jota johtoryhmässä ei vielä ole. Van Dijken on myös vakuuttanut valintaryhmän aidolla motivaatiollaan, joka on ollut selvästi havaittavissa rekrytointiprosessin jokaisessa vaiheessa. Häntä voidaan pitää ansioituneimpana kandidaattina vaatimaan uuteen tehtävään.

Hallintosäännön toimivaltataulukko 2: Henkilöstöasiat mukaan kunnanhallitus päättää palvelualuepäällikkönä toimivan hyvinvointijohtajan viran täyttämisestä.

Esittelijä

kansliapäällikkö Oksanen Annaliisa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

- valita hyvinvointijohtajan virkaan Master`s of Science, sosionomi Marjo van Dijkenin;

- että, viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;

- todeta, että virkavaali on ehdollinen ja se vahvistetaan, kun valittu on toimittanut hyväksytyn todistuksen terveydentilastaan;

- valtuuttaa kansliapäällikön sopimaan virantoimituksen alkamisajankohdan hyvinvointijohtajan virkaan valitun henkilön kanssa.

Päätös