

TUUSULA

Strateginen mittaristo 2026-2029

Kunnanhallitus 24.11.2025

Timo von Behr, Kehittämis- ja digijohtaja | Ada Pentinmikko, Kehittämispäällikkö

Tuusula tunnetaan vastuullisena **elinvoiman** ja **sivistyksen** edelläkävijänä. Tuusulassa korkea **elämänlaatu** perustuu viihtyisään, yhteisölliseen ja turvalliseen elinympäristöön, laadukkaaseen asumiseen ja palveluihin, monipuoliseen luontoon sekä rohkeaan, tulevaisuutta luotaavaan kehittymiseen asukkaita kuullen ja osallistaen.

Suurella sydämellä
Yhteisvoimalla
Vastuullisesti rohkeudella

Elämänlaatua ja
yhteisöllisyyttä

Vetovoimainen kunta kiinnostaa yrityksiä
ja osaavia työntekijöitä

Sivistyksen
suunnannäyttäjä

Sivistys- ja hyvinvointipalvelut vastaavat
asukkaiden muuttuviin tarpeisiin

Kehittyvät yritysalueet edistävät
työllisyyttä ja talouskasvua

Asuinalueet kehittyvät houkuttelevasti
ja monipuolisesti

Monimuotoinen ja saavutettava
lähiluonto saa viihtymään

Julkiset tilat toimivat yhteisöjen ja
palvelujen kohtaamispaikkana

Elinvoiman
edelläkävijä

Tuusula
2030!

Strategiaa toteuttavat ohjelmat

Talouden tasapainottamisohjelma, Henkilöstöohjelma, Edunvalvontaohjelma, Digiohjelma, Elinvoimaohjelma, Maapoliittinen ohjelma, Asuntopoliittinen ohjelma, Palveluverkkosuunnitelma, Hyvinvointisuunnitelma, Sivistyksen kehittämissuunnitelma, Ilmasto-ohjelma, Luonnon monimuotoisuuden ohjelma

Pormestariohjelma

Valmistelun aikainen
visualisointi

Vaiheittainen valmistelu



- Toimialueiden strategiapäivillä määriteltiin mittareiden merkitys ja alustavat ehdotukset
- Kunnan johtoryhmä ohjasi ja tarkensi kokonaisuutta.
- Toimialueet tarkastelivat ja kommentoivat mittaristoluonnosta varmistaen, että mittarit kuvaavat valtuustokauden tavoitteiden etenemistä ja ovat tiedonlähteiltään toteutettavissa.

****Opit aikaisemman kauden haasteista****

- Mittariston tasoa nostettiin: eroteltu strateginen ja taktinen seuranta
- Strategisen tason mittarit tuodaan kunnanhallituksen ja valtuuston hyväksyttäväksi
- Taktisen tason mittareista vastaavat toimialueet, johtamisen ja operatiivisen seurannan tueksi

Mittaristo

Strateginen taso
(Kunnan johtoryhmä
ja valtuusto)
Max. 10 kpl



Strategian MWB!

Vetovoimainen kunta kiinnostaa yrityksiä ja osaavia työntekijöitä

Kehittyvät yritysalueet edistävät työllisyyttä ja talouskasvua

Asuinalueet kehittyvät houkuttelevasti ja monipuolisesti

Monimuotoinen ja saavutettava lähiluonto saa viihtymään

Sivistys- ja hyvinvointipalvelut vastaavat asukkaiden muuttuviin tarpeisiin

Julkiset tilat toimivat yhteisöjen ja palvelujen kohtaamispaikkana

Taktinen taso
(Toimialueiden johtoryhmät/
johtajat vastuualueen
tavoitteiden mukaisesti)
Yhteensä. n. 20-30 kpl

Auttaa suunnittelemaan ja johtamaan strategiaa käytäntöön:

- Mittaa, että tekeminen on oikeansuuntaisia
- Mittarin muutoksella on vaikutus strategisen mittarin muutokseen
- Ohjaa palvelujen ja resurssien, toimenpiteiden suunnittelua

Vaihtuvat ja elävät toimintaympäristön muuttuessa.

Esim. palvelujen käyttöasteet, laatu, tehokkuus, resurssien käyttö, tulos, jne.

Perustelut valinnoille



- Antaa selkeän kuvan pitkän aikavälin strategisesta tahtotilasta
- Mittaristo, joka on seurattavissa ja on vertailukelpoinen
- Tukee strategian tavoitteiden, vision ja arvojen näkemystä
- Mittarit, joiden tieto on saatavilla vähintään vuosittain ja tiheämmin
- Vision mukaisesti keskeisiä kohderyhmiä kuunteleva
- Indikaattorit, jotka tavoittavat strategisen ympäristön keskeiset muuttujat
- Tarjoaa rakenteen strategiselle tiedolla johtamiselle

Strateginen mittaristo ja tilannekuva 11/2025

Juusula
2030!

4 Asukastyytyväisyys /
NPS
(asukaskysely 2024)

-25 Yritystyytyväisyys /
NPS
(yrityskysely 2024)

– Palvelutyytyväisyys
(Yleisarvosana, Sivistys)

12 Henkilöstötyytyväisyys
/NPS
(pulssi 9/25)

5,8 Yhteisöverokertymä
milj.€ / (€ ja
sij.33. kansallinen sij.
1-10/2025)

67/100 HYTE-kerroin
(THL 2024)

42 510 / Väestö ja
+489 as. 12 kk muutos
(Tilastokeskus,
9/25)

9,6 % Työttömyysaste
(Tilastokeskus,
9/25)

500 Järjestetyt
yleisötapahtumat
(tapahtuma-
kalenteri, 1-10/25 lkm)

Mittarien tietolähde



1. **Asukastyytyväisyys** (NPS / Lähde: Tuusulan asukaskysely, kerran vuodessa)
2. **Henkilöstötyytyväisyys** (NPS / Lähde: Pulssi-kysely henkilöstölle, kahdesti vuodessa)
3. **Yritystyytyväisyys** (NPS / Lähde: Tuusulan yrityskysely, kerran vuodessa)
4. **Palvelutyytyväisyys** (Arvosana, sivistys yhteensä / Lähde: **Uusi** Toimialueen palvelutyytyväisyyskyselyt, toteutuneiden kyselyjen mukaisesti toteuman keskiarvo)
5. **Väestönmuutos** (Väkiluku ja viimeisen 12 kk muutos / Lähde: Tilastokeskus, kuukausittain)
6. **Työttömyysaste** (Työttömyysaste / Lähde: Tilastokeskus, kuukausittain)
7. **Yhteisöverokertymä ja kansallinen sijoitus** (€ ja sij. / Lähde: Verohallinto, kuukausittain)
8. **HYTE-kerroin** (X/100 / Lähde: THL, Sotkanet, kerran vuodessa)
9. **Järjestetyt yleisötapahtumat** (Kpl / Lähde: Kunnan tapahtumakalenteri, jatkuva)