

Virkojen perustaminen vuodelle 2026

Kunnanhallitus 27.10.2025 § 464

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta 20.10.2025 § 49

Valmistelija

Oksanen Annaliisa

Kansliapäällikön tehtäväksi on annettu suunnitella organisaation rakenne niin, että hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toiminnoista tehdään vaikuttavia, kustannustehokkaita ja toimialuerajat ylittäviä toimintoja. Kansliapäällikkö on käynyt kesästä lähtien vilkasta poliittista keskustelua Tuusulan kunnan ennaltaehkäisevien palveluiden tulevaisuudesta (ns. hyte-toiminnoista).

Kansliapäällikön toimivallassa on palvelualueen perustaminen. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelualue ollaan perustamassa 1.1.2026 lähtien. Sen alle sijoittuvat nykyorganisaatiosta seuraavat yksiköt:

- hyvinvointi ja osallisuus
- nuorten aikuisten palvelut
- työllisyyden edistäminen ja maahanmuutto
- turvallisuus- ja riskienhallinta
- asumisen palvelut
- asiakaspalvelut

Palvelualueen rakentaminen aloitetaan vuoden 2026 alussa, ja tavoite on rikkoa yksikkörajoja ja saada palveluita tuotetuksi vaikuttavammin, tehokkaammin ja asiakaslähtöisemmin.

Hyte-palvelualueen perustamisella vahvistetaan kunnassa tehtävää hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä toimialuerajat ylittäen. Palvelualueen toiminnoilla ennaltaehkäistään ongelmia, jotka liittyvät väestörakenteemme muuttumiseen, kuten ikääntymiseen, maahanmuuttoon tai työttömyyteen. Tavoitteena on kehittää palveluita laaja-alaisesti ja vähentää toimintojen pirstaleisuutta/silomaista toimintatapaa johtamalla kokonaisuutta. Muutos noudattaa pormestariohjelmassa sovittua yhteistä tavoitetta: kehitämme ennaltaehkäisevää työtä läpäisemään kaikki toimialueet.

Tavoitteena on luoda uusia palveluita, joilla parannetaan ikäihmisten toimintakykyä, ehkäistään sairauksia ja sairauspoissaoloja. Tavoite on myös lisätä kuntalaisten turvallisuutta ja kehittää riskienhallintaamme vastaamaan tulevaisuuden muutoksia.

Palvelualueelta johdetaan myös yhteistyötä järjestöjen ja hyvinvointi- ja työllisyysalueiden kanssa sekä ympäristökuntien ja seurakuntien kanssa.

Hyvinvointijohtaja johtaa myös kunnan asiakaspalvelua ja kehittää sitä edelleen. Hyvä asiakaspalvelu vaikuttaa siihen, millaisena kunta nähdään asiakkaiden silmin. Se lisää kunnan houkuttelevuutta asuinpaikkana,

työnantajana ja yhteistyökumppanina. Hyvä ja asiantunteva asiakaspalvelu vahvistaa asukkaiden luottamusta kuntaa kohtaan, parantaa palveluiden saavutettavuutta ja edistää kunnan toiminnan sujuvuutta sekä mainetta.

Asiakaspalvelulla voi olla positiivinen vaikutus sekä asiakkaiden että työntekijöiden hyvinvointiin.

Palvelualueelle sijoittuu merkittävä määrä toimintoja ja palveluita, joten kokonaisuutta on johdettava ja kehitettävä aktiivisesti ja näkemyksellisesti asiakasnäkökulma edellä. Palveluja sekä rakennetaan että kehitetään asiakas- ja kuntalaislähtöisesti yksikkörajoja poistamalla. Tavoitteena on saavuttaa synergiaetuja ja tehokkuutta.

Hyvinvointijohtaja toimii lautakunnan esittelijänä ja johtaa sen valmistelutyötä. Hyvinvointijohtajan virka perustetaan lakkautettavan kehittämispäällikön ja oto-toimialuejohtajan tehtävien tilalle, eikä viralla ole uusia kustannusvaikutuksia.

Palvelualueen johtajan tehtävänä on rakentaa toiminnot ja palvelualue mahdollisimman tuottavaksi, moderniksi sekä toimialuerajat ylittäväksi sekä johtaa palvelualueita aktiivisesti osallistumalla keskeisesti toimintojen kehittämiseen. Palvelumuotoilussa tulee huomioida myös järjestöjen sekä hyvinvointi- ja työllisyysalueiden sekä ympäristökuntien kanssa tehtävä yhteistyö.

Esittelijä

sivistysjohtaja Liimatainen Marianne

Päätösehdotus

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää

- ehdottaa kunnanhallitukselle, että se ehdottaa edelleen valtuustolle, että

Valtuusto päättää

- perustaa hyvinvointijohtajan viran 1.1.2026 alkaen,
- viran kelpoisuusvaatimuksiksi

o soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
o vähintään viiden vuoden kokemus johtamisesta, erityisesti esihenkilötyön johtamisesta
o kokemusta ja näkemystä palvelujen kehittämisestä ja palvelumuotoilusta
o ymmärrystä kunnasta toimintaympäristöstä
o kielitaitovaatimuksena hyvä englannin kielen ja tyydyttävä ruotsin kielen taito

Lisäksi lautakunta ehdottaa kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus päättää

- julistaa hyvinvointijohtajan viran haettavaksi edellä mainituilla kelpoisuus- ja soveltuvuusehdoilla välittömästi sen jälkeen, kun valtuusto on päättänyt viran perustamisesta;
- valintaryhmän kokoonpanosta.

Lisäksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa

Päätös

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päätti

- ehdottaa kunnanhallitukselle, että se ehdottaa edelleen valtuustolle, että

Valtuusto päättää

- perustaa hyvinvointijohtajan viran 1.1.2026 alkaen,
- viran kelpoisuusvaatimuksiksi

o soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
o vähintään viiden vuoden kokemus johtamisesta, erityisesti esihenkilötyön johtamisesta
o kokemusta ja näkemystä palvelujen kehittämisestä ja palvelumuotoilusta
o ymmärrystä kunnasta toimintaympäristöstä
o kielitaitovaatimuksena hyvä englannin kielen ja tyydyttävä ruotsin kielen taito

Lisäksi lautakunta ehdottaa kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus päättää

- julistaa hyvinvointijohtajan viran haettavaksi edellä mainituilla kelpoisuus- ja soveltuvuusehdoilla välittömästi sen jälkeen, kun valtuusto on päättänyt viran perustamisesta;
- valintaryhmän kokoonpanosta.

Lisäksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päätti tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa

Kunnanhallitus 27.10.2025 § 464

Valmistelija

Kaltakari Maija, etunimi.sukunimi@tuusula.fi

Vuoden 2026 talousarvioesityksen henkilöstösuunnitelma sisältää esitykset uusien virkojen perustamisesta. Hallintosäännön mukaan valtuusto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta, määräaikaisten virkojen täyttämisestä toistaiseksi voimassa olevana sekä määräaikaisten virkasuhteiden vakinaistamisesta/määräaikaisten virkasuhteiden jatkamisesta.

Pormestari, kansliapäällikkö ja kunnan johtoryhmä ovat käsitelleet henkilöstösuunnitelmaa kokouksissaan. Pormestari tekee esityksensä kunnanhallitukselle henkilöstösuunnitelmaksi vuonna 2026. Virkojen perustamisesta vuodelle 2026 valtuusto päättää kokouksessaan 10.11.2026 talousarvioesityksen henkilöstösuunnitelman käsittelyn yhteydessä.

Uudet toistaiseksi voimassa olevat virat vuodelle 2026

Alla on lueteltu perustettavat virat alkaen toimialueittain, palvelualueittain ja lyhyine perusteluineen:

Yhteiset palvelut

Hyvinvointipalvelut

Hyvinvointijohtaja, virka, 1.1.2026

Perustelut:

Vuodelle 2026 yhteisten palveluiden toimialueelle esitetään, että kehittämisspäällikön tehtävä lakkautetaan. Tehtävän tilalle esitetään perustettavaksi uusi virka, hyvinvointijohtaja. Viran perustamisella ei ole vaikutuksia talouteen – palkkaus esitetään muodostettavan kehittämisspäällikön palkasta lisättynä yhteisten palveluiden otkorvauksella.

Määräaikaisten virkasuhteiden vakinaistaminen/ määräaikaisten virkasuhteiden jatkaminen

Alla on lueteltu vakinaistettavat virkasuhteet sekä määräaikaisten virkasuhteiden jatkot toimialueittain, palvelualueittain ja lyhyine perusteluineen:

Sivistys

Oppiminen

Päätoiminen tuntiopettaja (HI/YH), virka, 1.8.2026

Perustelut:

Hyrylän toimipisteen opiskelijamäärän kasvu ja sen myötä tuntimäärien lisääntyminen. Tätä tehtävää hoidettu jo kaksi vuotta määräaikaisena ennen nyt esitettävää vakinaistamista ja tuntimäärät ovat tänä aikana vakiintuneet. Vakinaistamisella ei ole varsinaisia kustannusvaikutuksia, tunnit sisältyvät lukion tuntikehykseen.

Oppiminen

Päätoiminen tuntiopettaja (KIELET), virka, 1.8.2026

Perustelut:

Hyrylän toimipisteen opiskelijamäärän kasvu ja sen myötä tuntimäärien lisääntyminen. Tätä tehtävää hoidettu jo kaksi vuotta määräaikaisena ennen nyt esitettävää vakinaistamista ja tuntimäärät ovat tänä aikana vakiintuneet. Vakinaistamisella ei ole varsinaisia kustannusvaikutuksia, tunnit sisältyvät lukion tuntikehykseen.

Oppiminen

Päätoiminen tuntiopettaja (MA), virka, 1.8.2026

Perustelut:

Hyrylän toimipisteen opiskelijamäärän kasvu ja sen myötä tuntimäärien lisääntyminen. Tätä tehtävää hoidettu jo kaksi vuotta määräaikaisena ennen nyt esitettävää vakinaistamista ja tuntimäärät ovat tänä aikana vakiintuneet. Vakinaistamisella ei ole varsinaisia kustannusvaikutuksia, tunnit sisältyvät lukion tuntikehykseen.

Oppiminen

Teppo-oppilaanohjaaja, virka, 1.8.2026

Perustelut:

Kellokosken koulussa ja Jokelan yläkoulussa on toiminut Teppo-oppilaanohjaaja kaksi vuotta määräaikaisessa tehtävässä.

Oppiminen

S2-opettaja, virka, 1.8.2026

Perustelut:

Monikulttuuristen lasten määrän kasvu.

Esittelijä

pormestari Mellin Janne

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1) ehdottaa valtuustolle, että valtuusto päättää:

- perustaa hyvinvointijohtajan viran 1.1.2026 alkaen,
- viran kelpoisuusvaatimuksiksi
 - o soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
 - o vähintään viiden vuoden kokemus johtamisesta, erityisesti esihenkilötyön johtamisesta

o kokemusta ja näkemystä palvelujen kehittämisestä ja palvelumuotoilusta
o ymmärrystä kunnasta toimintaympäristöstä
o kielitaitovaatimuksena hyvä englannin kielen ja tyydyttävä ruotsin kielen taito

2) julistaa hyvinvointijohtajan viran haettavaksi edellä mainituilla kelpoisuus- ja soveltuvuusehdoilla välittömästi sen jälkeen, kun valtuusto on päättänyt viran perustamisesta;

3) valintaryhmän kokoonpanosta;

4) ehdottaa valtuustolle, että valtuusto päättää seuraavista määräaikaisten virkasuhteiden vakinaistamisesta/ määräaikaisten virkasuhteiden jatkamisesta 1.8.2026 alkaen: päätoiminen tuntiopettaja (HI/YH), päätoiminen tuntiopettaja (KIELET), päätoiminen tuntiopettaja (MA), Teppo-oppilaanohjaaja, S2-opettaja;

5) ehdottaa valtuustolle, että valtuusto lakkauttaa kunnan johdossa sijaitsevan kehittämisspäällikön viran.

Käsittely

Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun, jäsen Mäki-Kuhna esitti, että asia jätetään pöydälle, kuitenkin siten, että se otetaan mukaan valtuuston 10.11.2025 pidettävän kokouksen esityslistalle. Kunnanhallitus hyväksyi Mäki-Kuhnan ehdotuksen yksimielisesti.

Päätös

Kunnanhallitus päätti jättää asian pöydälle, ottaa asian "Virkojen perustaminen vuodelle 2026" valtuuston 10.11.2025 esityslistalle ja täydentää päätösehdotustaan valtuustolle kunnanhallituksen kokouksessa 3.11.2025.

Kunnanhallitus 03.11.2025 § 497
118/01.01.00/2025

Valmistelija

Kaltakari Maija, etunimi.sukunimi@tuusula.fi

Esittelijä

pormestari Mellin Janne

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1) ehdottaa valtuustolle, että valtuusto päättää:

- perustaa hyvinvointijohtajan viran 1.1.2026 alkaen,
- viran kelpoisuusvaatimuksiksi
 - o soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
 - o vähintään viiden vuoden kokemus johtamisesta, erityisesti esihenkilötyön johtamisesta
 - o kokemusta ja näkemystä palvelujen kehittämisestä ja palvelumuotoilusta
 - o ymmärrystä kunnasta toimintaympäristöstä
 - o kielitaitovaatimuksena hyvä englannin kielen ja tyydyttävä ruotsin kielen taito

2) julistaa hyvinvointijohtajan viran haettavaksi edellä mainituilla kelpoisuus- ja soveltuvuusehdoilla välittömästi sen jälkeen, kun valtuusto on päättänyt viran perustamisesta;

3) valintaryhmän kokoonpanosta;

4) ehdottaa valtuustolle, että valtuusto päättää seuraavista määräaikaisten virkasuhteiden vakinaistamisesta/ määräaikaisten virkasuhteiden jatkamisesta 1.8.2026 alkaen: päätoiminen tuntiopettaja (HI/YH), päätoiminen tuntiopettaja (KIELET), päätoiminen tuntiopettaja (MA), Teppo-oppilaanohjaaja, S2-opettaja;

5) ehdottaa valtuustolle, että valtuusto lakkauttaa kunnanjohtossa sijaitsevan kehittämispäällikön viran.

Käsittely

Käsittelyn aikana esittelijä muutti pohjaehdotusta siten, että pohjaehdotukseen lisättiin kohta: ”tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa.” Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Puheenjohtajan avattua asiasta keskustelun, jäsen Mika Mäki-Kuhna esitti seuraavan muutosehdotuksen jäsen Lepojärven kannattamana: ” Ei perusteta hyvinvointijohtajan virkaa”. Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kannatettu muutosehdotus, on asia ratkaistava äänestämällä. Äänestys toteutettiin sähköisesti. Kunnanhallitus hyväksyi puheenjohtajan esityksen, että ne, jotka kannattavat pohjaehdotusta, äänestävät ”jaa” ja ne, jotka kannattavat jäsen Mäki-Kuhnan tekemää muutosehdotusta, äänestävät ”ei”.

Suoritetussa äänestyksessä annettiin

- 8 ”JAA”ääntä (Jari Anttalainen, Päivö Kuusisto, Elisa Laitila, Annika Lappalainen, Sara Lindberg, Janne Mellin, Karita Mäensivu, Anna Yltävä)
- 5 ”EI”-ääntä (Heikki Häyhä, Kati Lepojärvi, Mika Mäki-Kuhna, Ari Nyman, Reetta Peltonen)
- 1 tyhjä (Mika Timonen)

Puheenjohtaja totesi pohjaehdotuksen tulleen kunnanhallituksen päätökseksi.

Puheenjohtajan jatkettua asiasta keskustelua, jäsen Elisa Laitila esitti muutosesityksen: ”Teppo-oppilaanohjaajan tehtävä täytetään määräaikaisena 31.7.2027 asti. Samalla selvitetään Teppo-ohjelmaa toteutuvaksi koko Tuusulaan opinto-ohjaajien resursseilla, jotka jäävät yli oppilasmäärän vähentyessä”. Kunnanhallitus hyväksyi jäsen Laitilan muutosehdotuksen yksimielisesti.

Puheenjohtajan jatkettua asiasta keskustelua, jäsen Elisa Laitila esitti muutosesityksen: ” Perustetaan joustavan perusopetuksen opettajan virka 1.8.2026”. Kunnanhallitus hyväksyi jäsen Laitilan ehdotuksen yksimielisesti.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

1) ehdottaa valtuustolle, että valtuusto päättää:

- perustaa hyvinvointijohtajan viran 1.1.2026 alkaen,
- viran kelpoisuusvaatimuksiksi
 - o soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
 - o vähintään viiden vuoden kokemus johtamisesta, erityisesti esihenkilötyön

johtamisesta

o kokemusta ja näkemystä palvelujen kehittämisestä ja palvelumuotoilusta
o ymmärrystä kunnasta toimintaympäristöstä
o kielitaitovaatimuksena hyvä englannin kielen ja tyydyttävä ruotsin kielen taito

2) julistaa hyvinvointijohtajan viran haettavaksi edellä mainituilla kelpoisuus- ja soveltuvuusehdoilla välittömästi sen jälkeen, kun valtuusto on päättänyt viran perustamisesta;

3) ehdottaa valtuustolle, että valtuusto päättää seuraavista määräaikaisten virkasuhteiden vakinaistamisesta/ määräaikaisten virkasuhteiden jatkamisesta 1.8.2026 alkaen: päätoiminen tuntiopettaja (HI/YH), päätoiminen tuntiopettaja (KIELET), päätoiminen tuntiopettaja (MA), S2-opettaja;

4) ehdottaa valtuustolle, että valtuusto päättää, että Teppo-oppilaanohjaajan tehtävä täytetään määräaikaisena 31.7.2027 asti;

5) ehdottaa valtuustolle, että perustetaan joustavan perusopetuksen opettajan virka 1.8.2026 alkaen.

6) ehdottaa valtuustolle, että valtuusto lakkauttaa kunnanjohtossa sijaitsevan kehittämispäällikön viran;

Lisäksi kunnanhallitus päätti

- valita hyvinvointijohtajan valintaryhmään kansliapäällikkö Annaliisa Oksasen, pormestari Janne Mellinin, apulaispormestari Arto Lindbergin, apulaispormestari Jari Anttalaisen, valtuuston puheenjohtaja Tuija Reinikaisen, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan puheenjohtaja Aarno Järvisen, Annika Lappalaisen, Ari Nymanin ja henkilöstöjohtaja Maija Kaltakarin;

- tarkastaa ja hyväksyä pöytäkirjan tämän asian osalta välittömästi kokouksessa