

7.2 HENKILÖSTÖSUUNNITELMA

7.2.1 Henkilöstösuunnittelu ja sen tavoitteet

Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on varmistaa, että kunnan palveluja tuottaa riittävä määrä osaavaa henkilöstöä. Henkilöstösuunnitelmassa määritellään strategian ja toiminnan vaatima määrällinen ja laadullinen henkilöstötarve huomioiden muuttuvat osaamistarpeet ja mahdolliset eläköitymiset. Henkilöstösuunnittelua ohjaa kuntastrategia ja palveluverkkomuotoilut, joissa otetaan kantaa siihen, mitä palveluita tuotetaan ja miten niitä tuotetaan. Henkilöstösuunnitelmaa tarkistetaan vuosittain talousarvion laatimisen yhteydessä.

Henkilöstösuunnittelun avulla huolehditaan palvelutuotannon edellyttämän henkilöstön määrästä ja rakenteesta, turvataan riittävä osaaminen kunnan tavoitteiden saavuttamiseksi, ennakoidaan henkilöstökustannuksia sekä määritellään keinoja, joilla henkilöstövoimavaroja muodostetaan, vaalitaan ja johdetaan. Henkilöstösuunnittelun ydintä ovat henkilöstön määrän, laadun ja kohdentumisen määrittely tulevaisuuden tarpeita varten. Henkilöstön määrällä tarkoitetaan henkilöstön lukumäärää ja laadulla henkilöstön osaamista, koulutusta, henkilöstö- tai ammattiryhmää, työsuhteen muotoa ja muita vastaavia asioita. Kohdentumisen suunnittelu on ennakkointia sen osalta, kuinka paljon eri tehtävissä, toiminnoissa tai yksiköissä tarvitaan henkilöstöä ja miten tarve mahdollisesti muuttuu. Tavoitteena on, että ”oikea määrä oikeanlaisella osaamisella varustettuja työntekijöitä olisi oikeaan aikaan oikeassa paikassa tekemässä oikeita tehtäviä oikeassa palveluprosessissa oikeiden tavoitteiden toteuttamiseksi”.

Henkilöstösuunnittelu on ennen kaikkea toimenpiteiden suunnittelua ja varautumista toiminnan edellyttämiin henkilöstöä koskeviin muutoksiin. Määrän, laadun ja kohdentumisen lisäksi henkilöstösuunnittelun tulee katsoa myös se, miten henkilöstövoimavaroista huolehditaan.

Seuraavien sivujen taulukoista käy ilmi henkilöstömäärän kehitys ja eläköityminen toimialueittain ja koko kunnassa. Lukuihin 4.2.2–4.2.4 taas on koottu uudet toistaiseksi voimassa olevat ja määräaikaisten virat ja työsuhteet sekä määräaikaisten virka- ja työsuhteiden vakinaistaminen / määräaikaisten virka- ja työsuhteiden jatkaminen vuonna 2026.

Henkilöstösuunnitelma 2026 yhteenveto

Kunnanjohto

Kunnanjohto	Henkilöstö v. 2025	Henkilöstö v. 2026	Muutokset (+/-)
Vakituiset	16	8	-8
Määräaikaiset	2	0	-2
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0

Toimialue yhteensä	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Muutos % 2025-2030
Vakituiset	16	8	8	8	8	8	-50,00%
Määräaikaiset	2	0	0	0	0	0	-100,00%
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0	0	0	0	0,00%

Eläköitymiset

Henkilöstöryhmä	Eläköitymiset (kpl) 2026
Kunnanviraston johto	0

Yhteiset palvelut

Henkilöstöpalvelut	Henkilöstö v. 2025	Henkilöstö v. 2026	Muutokset (+/-)
Vakituiset	9	9	0
Määräaikaiset	2	2	0
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0

Hallintopalvelut	Henkilöstö v. 2025	Henkilöstö v. 2026	Muutokset (+/-)
Vakituiset	18	12	-6
Määräaikaiset	6	1	-5
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0

Hyvinvointipalvelut	Henkilöstö v. 2025	Henkilöstö v. 2026	Muutokset (+/-)
Vakituiset	0	25	25
Määräaikaiset	0	5	5
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0

*Lukuihin sisältyy 1.1.2026 Kasvusta ja ympäristöstä, sivistyksestä ja kunnanjohtodosta siirtynyt henkilöstö, jotka siirtyvät v 2026 hyvinvointipalvelualueelle.

Talouden ohjaus	Henkilöstö v. 2025	Henkilöstö v. 2026	Muutokset (+/-)
Vakituiset	15	15	0
Määräaikaiset	0	0	0
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0

Kehittäminen ja tietohallinto	Henkilöstö v. 2025	Henkilöstö v. 2026	Muutokset (+/-)
Vakituiset	12	12	0
Määräaikaiset	0	0	0
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0

Keski-Uudenmaan ympäristökeskus	Henkilöstö v. 2025	Henkilöstö v. 2026	Muutokset (+/-)
Vakituiset	50	50	0
Määräaikaiset	0	0	0
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0

Toimialue yhteensä	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Muutos % 2025-2030
Vakituiset	104	123	123	123	123	123	18,3%
Määräaikaiset	8	8	5	5	5	5	-37,5%
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0	0	0	0	0,0%

Eläköitymiset	
Henkilöstöryhmä	Eläköitymiset (kpl) 2026
Yhteiset palvelut	4

Sivistys

Varhaiskasvatus	Henkilöstö v. 2025	Henkilöstö v. 2026	Muutokset (+/-)
Vakituiset	400	404	4
Määräaikaiset	62	60	-2
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0

Oppiminen	Henkilöstö v. 2025	Henkilöstö v. 2026	Muutokset (+/-)
-----------	--------------------	--------------------	-----------------

Vakituiset	594	599	5
Määräaikaiset	209	162	-47
Vaihtoehtoinen työvoima	2	6	4

Kulttuuri	Henkilöstö v. 2025	Henkilöstö v. 2026	Muutokset (+/-)
Vakituiset	44	44	0
Määräaikaiset	3	3	0
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0

Vapaa-aika	Henkilöstö v. 2025	Henkilöstö v. 2026	Muutokset (+/-)
Vakituiset	42	46	4
Määräaikaiset	0	0	0
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0

Hallinto	Henkilöstö v. 2025	Henkilöstö v. 2026	Muutokset (+/-)
Vakituiset	5	3	-2
Määräaikaiset	0	0	0
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0

Ruokapalvelut	Henkilöstö v. 2025	Henkilöstö v. 2026	Muutokset (+/-)
Vakituiset	67	67	0
Määräaikaiset	1	1	0
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0

Toimialue yhteensä	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Muutos % 2025-2030
Vakituiset	1152	1163	1163	1163	1163	1163	1,0 %
Määräaikaiset	275	226	226	226	226	226	-17,8 %
Vaihtoehtoinen työvoima	2	6	6	6	6	6	200,0 %

Eläköitymiset	
Henkilöstöryhmä	Eläköitymiset (kpl) 2026
Sivistys	17

Kasvu ja ympäristö

Kehittäminen ja hallinto	Henkilöstö v. 2025	Henkilöstö v. 2026	Muutokset (+/-)
Vakituinen	4	5	1
Määräaikaiset	1	1	0
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0

Projektitoimisto	Henkilöstö v. 2025	Henkilöstö v. 2026	Muutokset (+/-)
Vakituinen	5	5	0
Määräaikaiset	0	0	0
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0

Elinvoima, asuminen ja kehittäminen	Henkilöstö v. 2025	Henkilöstö v. 2026	Muutokset (+/-)
Vakituinen	20	5	-15
Määräaikaiset	7	2	-5
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0

*Elinvoiman lukuihin sisältyy 1.1.2025 Yhteisistä palveluista siirtyneet kohdennetun asiakastyön henkilöstö, jotka siirtyvät v 2026 hyvinvointipalvelualueelle.

Maankäyttö ja paikkatieto	Henkilöstö v. 2025	Henkilöstö v. 2026	Muutokset (+/-)
Vakituinen	25	25	0
Määräaikaiset	0	0	0
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0

Kaavoitus	Henkilöstö v. 2025	Henkilöstö v. 2026	Muutokset (+/-)
Vakituinen	15	15	0
Määräaikaiset	0	0	0
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0

Rakennusvalvonta	Henkilöstö v. 2025	Henkilöstö v. 2026	Muutokset (+/-)
Vakituinen	9	9	0
Määräaikaiset	1	1	0
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0

Yhdyskuntatekniikka	Henkilöstö v. 2025	Henkilöstö v. 2026	Muutokset (+/-)
Vakituinen	49	49	0
Määräaikaiset	4	5	1
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0

Tilapalvelut	Henkilöstö v. 2025	Henkilöstö v. 2026	Muutokset (+/-)
Vakituinen	70	70	0
Määräaikaiset	1	1	0
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0

Toimialue yhteensä	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Muutos % 2025-2030
Vakituiset	197	183	183	186	186	186	-5,6%
Määräaikaiset	14	10	10	7	7	7	-50,0%
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0	0	0	0	0,0%

Eläköitymiset	
Henkilöstöryhmä	Eläköitymiset (kpl) 2026
Kasvu ja ympäristö	2

Vesihuoltoliikelaitos

Vesihuoltoliikelaitos	Henkilöstö v. 2025	Henkilöstö v. 2026	Muutokset (+/-)
Vakituiset	18	18	0
Määräaikaiset	0	0	0
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0

Toimialue yhteensä	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Muutos % 2025-2030
Vakituiset	18	18	18	19	19	19	5,6%
Määräaikaiset	0	0	0	0	0	0	0,0%
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0	0	0	0	0,0%

Eläköitymiset	
Henkilöstöryhmä	Eläköitymiset (kpl) 2026
Vesihuoltoliikelaitos	0

Yhteenveto

Koko kunta yhteensä	Henkilöstö v. 2025	Henkilöstö v. 2026	Muutokset (+/-)
Vakituiset	1487	1495	8
Määräaikaiset	299	244	-55
Vaihtoehtoinen työvoima	2	6	4
Yhteensä	1788	1745	-43

Eläköitymiset yhteenveto

Eläköitymiset toimialueittain	
Henkilöstöryhmä	Eläköitymiset (kpl) 2026
Kunnanjohto	0
Yhteiset palvelut	4
Sivistys	17
Kasvu ja ympäristö	2
Vesihuoltoliikelaitos	0
Kunta yhteensä	23

Arvioitu henkilöstömäärä 2025–2030

Toimialueittain	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Muutos % 2025-2030
Kunnanjohto							
Vakituiset	16	8	8	8	8	8	-50,0 %
Määräaikaiset	2	0	0	0	0	0	-100,0 %
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Yhteiset palvelut ja Keski-Uudenmaan ympäristökeskus							
Vakituiset	104	123	123	123	123	123	18,3 %
Määräaikaiset	8	8	5	5	5	5	-37,5 %
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Sivistys							
Vakituiset	1152	1163	1163	1163	1163	1163	1,0 %
Määräaikaiset	275	226	226	226	226	226	-17,8 %
Vaihtoehtoinen työvoima	2	6	6	6	6	6	200,0 %
Kasvu ja ympäristö							
Vakituiset	197	183	183	186	186	186	-5,6 %
Määräaikaiset	14	10	10	7	7	7	-50,0 %
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0	0	0	0	0,0 %

Vesihuoltoliikelaitos							
Vakituiset	18	18	18	19	19	19	5,6 %
Määräaikaiset	0	0	0	0	0	0	0,0 %
Vaihtoehtoinen työvoima	0	0	0	0	0	0	0,0 %

Kunta Yhteensä							
Vakituiset	1487	1495	1495	1499	1499	1499	0,8 %
Määräaikaiset	299	244	241	238	238	238	-20,4 %
Vaihtoehtoinen työvoima	2	6	6	6	6	6	200,0 %
Yhteensä	1788	1745	1742	1743	1743	1743	-2,5 %

7.2.2 Uudet toistaiseksi voimassa olevat virat ja työsuhteet

Henkilöstön palkkamenoissa laskettu mukaan sosiaalisivukulut 20,97 %. Kokemuslisiä ei ole huomioitu.					19.9.2025	
Yhteiset palvelut						
Palvelualue/Palveluyksikkö	Virka/Työsuhde	Pvm.	Virka	Työ-suhde	eur/2026	
Hyvinvointipalvelut	Hyvinvointijohtaja	1.1.2026	1	0	Ei kustannusvaikutusta TA2025 verrattuna	
Perustelut:						
Vuodelle 2026 yhteisten palveluiden toimialueelle esitetään, että kehittämispäällikön tehtävä lakkautetaan. Tehtävän tilalle esitetään perustettavaksi uusi virka, hyvinvointijohtaja. Viran perustamisella ei ole vaikutuksia talouteen – palkkaus esitetään muodostettavan kehittämispäällikön palkasta lisättynä yhteisten palveluiden oto-korvauksella.						
Kasvu ja ympäristö						
Palvelualue/Palveluyksikkö	Virka/Työsuhde	Pvm.	Virka	Työ-suhde	eur/2026	
Paikkatieto	Paikkatietojärjestelmäasiantuntija	1.1.2026	0	1	Ei kustannusvaikutusta TA2025 verrattuna	
Perustelut:						
Lainsäädännön uudistus. Kahden tehtävän uudelleen järjestäminen ja nimikkeen muutos. Uusi tehtävä tarvitaan paikkatiedon tietojärjestelmien, ohjelmistojen, paikkatietoanalyysien ja tiedonhallinnan osaamisen vahvistamiseksi ja lisäämiseksi. Nykyistä osaamista täytyy vahvistaa erityisesti Ryhti-hankkeen paikkatiedolle asettamien vaatimusten takia. Lisäksi paikkatieto-/tietojärjestelmäasiantuntija toimii erittäin tärkeänä osana rakennetun ympäristön järjestelmä uudistuksen asiantuntijaryhmää.						
Paikkatiedon tietojärjestelmien ylläpito, kehittäminen ja rakentaminen on jatkuvaa työtä, ei projektiluonteista.						
Paikkatiedon kahden henkilön eläköitymisen kohdalla on tarkasteltu heidän töiden uudelleen organisointia. Eläköityvän kartoittajan ja jo eläköityneen mittausmiehen nimike- ja tehtävämuutos (vakanssit ja rahat) muutetaan tietojärjestelmäasiantuntijan tehtäväksi.						

Puhtauspalvelut	Puhtauspalvelu-vastaava	1.1.2026	0	1	Ei kustannusvaikutusta TA2025 verrattuna
Perustelut:					
Uuden palveluverkkosuunnitelman mukaiset kohteet vaativat puhtauspalveluiden työtehtävien uudelleen suunnittelua. Uusissa kohteissa on monta toimijaa ja puhtauspalveluiden työryhmät ovat suurempia. Puhtauspalveluvastaava toimii kohteessa asiakkaan/asiakkaiden sekä Tuusulan kunnan muun henkilökunnan yhteyshenkilönä ja reagoi muuttuviin tilanteisiin lyhyellä vasteella. Puhtauspalveluiden toiminnan järjestämistä on käsitelty usean vuoden ajan ja toiminnan tehostamiseksi uuden puhtauspalveluvastaavan tehtävän perustaminen on perusteltua.					
Sivistys					
Palvelualue/Palveluyksikkö	Virka/Työsuhde	Pvm.	Virka	Työsuhde	eur/2026
Varhaiskasvatuksen palvelualue	Varhaiskasvatuksen opettaja	1.1.2026	0	1	50 000
Perustelut:					
Opettajan tehtävä poistuvan varajohtajan tehtävän tilalle. Varajohtaja on ollut ryhmässä 4pvä/vko. Kun varajohtajan tehtävä muutetaan apulaisjohtajan tehtäväksi, tarvitaan ryhmään kokoaikainen varhaiskasvatuksen opettaja					
Varhaiskasvatuksen palvelualue	Laaja-alainen varhaiskasvatuksen erityisopettaja	1.8.2026	0	1	23 000
Perustelut:					
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja 1.8.2026 esiopetuksen tuen uudistuksen toteuttaminen. Varhaiskasvatuksen lakisääteinen palvelu. (55 000 €/hlö/v). Jokelan alue (+ yksityisen varhaiskasvatuksen tarpeen kasvaminen)					
Vapaa-ajan palvelualue	Nuorisopalvelut	1.7.2026	0	4 (2 koko-aikaista ja 2 osa-aikaista)	70 000
Perustelut:					
Nuorisotila Särmän henkilöstö Tavoite: Nuorisotila on 6 päivää viikossa auki ja yksikkö tekee erityisnuorisotyötä, koulunuorisotyötä ja muita nuorisotyön muotoja suunnitelman mukaisesti. Nuorisotila kauppakeskuksessa tulee todennäköisesti lisäämään nuorten kävijämääriä merkittävästi ja aukiolovaatimukset poikkeavat muista nuorisotiloista. Huomioitavaa: - Särmän nuorisotilan sijainti asettaa nuorisotyölle uudenlaisia haasteita - Särmä on nykyistä Hyrylän nuorisotilaa kolme kertaa isompi (minimimitoitus 3–5 ohjaajaa kerrallaan toiminnasta ja viikonpäivästä riippuen) - Nykyinen tila on ollut auki 3-4 iltapäivää viikossa, resurssi 3–4 ohjaajaa (2 koko-aikaista, 2 osa-aikaista) - Mitä vähemmän tunteja, sen vähemmän aukioloa					
Uudet toistaiseksi voimassa olevat virat ja työsuhteet tehtävät yhteensä			1	8	143 000

7.2.3 Uudet määräaikaiset virat ja työsuhteet

Henkilöstön palkkamenoissa laskettu mukaan sosiaalisivukulut 20,97 %. Kokemuslisiä ei ole huomioitu.					11.9.2025
Kasvu ja ympäristö					
Palvelualue/Palveluyksikkö	Virka/Työsuhde	Pvm.	Virka	Työsuhde	eur/2026
Kiinteistöjohtaminen	Toimitila-asiantuntija	1.1.2026-31.12.2027	0	1	62 000
Perustelut: Kiinteistöstrategian jalkauttaminen ja omaisuuden hallinta vaatii paljon aikaa ja jatkuvaa seuraamista, kun uusia kohteita tulee ja vanhoista pitää päästä eroon strategian mukaisesti. Kiinteistöjä ja tiloja tulee enemmän kuin niitä poistuu. Työkuorma tulee jatkossa kasvamaan myös tilatietojärjestelmien toisena pääkäyttäjänä. Huomattava lisätyöpanos tarvitaan tilapalveluiden kaikissa vuokrauksissa ja sopimuksissa sekä niiden seurannassa, talouden seurannassa, raportoinnissa ja valmistelussa, myös mm. terveysasemien osittaisesti tyhjentyessä Keusoten käytöstä.					
Kehittäminen ja hallinto	Digitoiija, asiantuntija (AMK)	1.1.2026-31.12.2027	0	1	44 000
Perustelut: Laki rakennetun ympäristön tietojärjestelmistä ja sen edellyttämä järjestelmä uudistus, edellyttävät olevan tiedon siirtämistä digitaalisiksi. Järjestelmä uudistus mahdollistaa tiedon löytymisen yhdestä paikasta ja sen hallinnoinnin. Tämä edellyttää kuitenkin, että aineisto on digitaalisessa muodossa ja viety järjestelmään. Kyseessä on uusi lakisääteinen tarve. Tarve perustuu muihin kuin rakennusvalvonnan töihin. Digitoiija, asiantuntijan panos on tarpeen nimenomaan yhdyskuntatekniikan, kaavoituksen, maankäytön ja tilapalveluiden dokumenttien hallinnoinnissa ja digitoinnissa rakennusvalvonnan aineiston lisäksi. Sovellettava lainsäädäntö: Tiedonhallintalaki - 19§ Tietoaineistojen sähköiseen muotoon muuttaminen. Digipalvelulaki - digitaalisten palvelujen järjestäminen, tarjoaminen ja saatavuus.					
Viherpalvelut	Viheraluevalvoja	1.1.2026-31.12.2027	0	1	60 000
Perustelut: Viherpalveluiden organisaatiota ja toimintoja ollaan kehittämässä palvelukatalogityön ja siihen liittyvän palvelun järjestämisen suunnitelman mukaisesti. Kunta kasvaa vahvasti ja hoidettavien alueiden määrä kasvaa. Viheralueiden kunnossapitotehtävät annetaan enenevissä määrin ulkopuolisille urakoitsijoille alueurakoina tai ne teetetään omajohtoisina töinä. Yksi viheraluevalvoja ei ole riittävä resurssi koko kunnan viheralueurakoiden valvontaan vaan ja rinnalle tarvitaan toinen valvoja.					
Uudet määräaikaiset virat ja työsuhteet yhteensä			0	3	166 000

7.2.4 Määräaikaisten virkojen ja työsuhteiden vakinaistaminen/määräaikaisten virka- ja työsuhteiden jatkaminen

Henkilöstön palkkamenoissa laskettu mukaan sosiaalisivukulut 20,97 %. Kokemuslisiä ei ole huomioitu.					29.9.2025
Sivistys					
Palvelualue/Palveluyksikkö	Virka/Työsuhde	Pvm.	Virka	Työsuhde	eur/2026
Varhaiskasvatus	Päiväkodin apulaisjohtaja	1.1.2026	0	1	1 500
Perustelut: Varajohtajan tehtävän muuttaminen apulaisjohtajaksi linjauksen mukaan, Jokelan alue					
Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettaja	1.8.2026	0	1	20 833
Perustelut: Pellavan päiväkodin lisäryhmän opettaja 1.8.2026 alkaen, lasten määrän kasvu.					
Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen sosionomi	1.8.2026	0	1	19 583

Perustelut:					
Pellavan päiväkodin lisävakanssi ryhmälisäyksen vuoksi					
Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen sosionomi	1.8.2026	0	5	17 000
Perustelut:					
Lastenhoitajien tehtävien muuttaminen sosionomien tehtäviksi 3 400 €/henkilö/5 kuukautta (lakimuutos/2030). Henkilöstörakenteen muuttaminen lain mukaiseksi.					
Oppiminen	Päätoiminen tuntiopettaja (HI/YH)	1.8.2026	1	0	56 670
Perustelut:					
Lukion opiskelijamäärän tuleva kasvu vaatii lisäopettajan palkkaamisen					
Oppiminen	Päätoiminen tuntiopettaja (KIELET)	1.8.2026	1	0	56 670
Perustelut:					
Lukion opiskelijamäärän tuleva kasvu vaatii lisäopettajan palkkaamisen					
Oppiminen	Päätoiminen tuntiopettaja (MA)	1.8.2026	1	0	56 670
Perustelut:					
Lukion opiskelijamäärän tuleva kasvu vaatii lisäopettajan palkkaamisen					
Oppiminen	Teppo-oppilaanohjaaja	1.8.2026	1	0	0
Perustelut:					
Kellokosken koulussa ja Jokelan yläkoulussa on toiminut Teppo-oppilaanohjaaja kaksi vuotta määräaikaissä tehtävässä.					
Oppiminen	S2-opettaja	1.8.2026	1	0	0
Perustelut:					
Monikulttuuristen lasten määrän kasvu					
Kasvu ja ympäristö					
Palvelualue/Palveluyksikkö	Virka/Työsuhde	Pvm.	Virka	Työsuhde	€/2026
Kehittäminen ja hallinto	Ilmastokoordinaattori	1.1.2026	0	1	0
Perustelut:					
Työsuhteen vakinaistaminen. Ei kustannusvaikutusta verrattuna TA2025. Korvaa kunnallistekniikan suunnittelijan tehtävän. Olevan määräaikaisten vakinaistaminen. Hyvä tietämys päästölähteistä ja ilmastotyön keskeisistä keinoista. Kunnan ilmastojohtamisen toimintamallin mukaisen ilmastotyön valmistelun ja seurannan käytännön vastuuhenkilö. Toimii suunnitelmallisesti kunnan ilmasto-ohjelman käytännön valmistelusta ja toimeenpanosta vastaten ja toimenpiteitä eteenpäin vieden, valtuustokausittain. Kokoaikainen työaika, toimenkuvaa laajennettu hulevesivastuisiin, mm. hulevesiyleissuunnittelu.					
Kunnallistekniikan mittauspalvelut	Kairaaaja, nuorempi	1.1.2026-31.12.2027	0	1	0
Perustelut:					
Olevan määräaikaaisuuden jatko. Työturvallisuusselvityksessä on todettu, että yksintyöskentely maastossa kairakoneella on selkeä työturvallisuusriski, mikä turvallisuusriski pitää poistaa. Omana työnä tehdyt maaperätutkimukset ovat jopa yli puolet halvempia kuin ulkoa ostetut tutkimukset. Maaperätutkimusten määrä on kasvanut huomattavasti, koska kunta kaavoittaa ja suunnittelee aiempaa paljon enemmän. (v2025 ollut tehtävässä tukityöllistettynä 24.2.-31.12.2025 rekryluvalla)					
Rakennusvalvonta	Digitojia	1.1.2026-31.12.2027	0	1	0
Perustelut:					
Olevan määräaikaaisuuden jatko. Digitojia osallistuu ensisijaisesti rakennusvalvonnan paperisen arkiston digitointiin sekä lupapiste-kaupan kautta tuleviin aineistohakuihin perustuvaan aineiston digitoimiseen sekä näiden aineistojen viemiseen Lupapisteen sähköiseen pysyväisarkistoon.					
Yhteiset palvelut					
Palvelualue/Palveluyksikkö	Virka/Työsuhde	Pvm.	Virka	Työsuhde	€/2026

Henkilöstöpalvelut	HR-palvelupäällikkö	1.1.2026-31.12.2026	0	1	20 400
Perustelut: Määräaikaisen työsuhteen jatkaminen vuodella (4 kk palkkavaikutus suhteessa TA2025:een). Henkilöstöpalveluiden lisäresurssi henkilöstöjohtajan hoitaessa otona yhteisten palveluiden toimialuejohtajan tehtävää. Palkkausjärjestelmän ja palkitsemiskäytäntöjen kehittäminen sekä hankintalain uudistamisesta aiheutuvat HR:n järjestelmähankinnat. Sisäisten HR-palveluiden kehittäminen ja ulkoisten palkanmaksupalveluiden yhteyshenkilö.					
Henkilöstöpalvelut	HR-toimistosihteer	1.2.2026-31.12.2026	0	1	0
Perustelut: Määräaikaisen työsuhteen jatkaminen 11 kuukaudella. Henkilöstöpalveluiden lisäresurssi, erityisesti palvelussuhdeasioiden valmistelu. Uuden osaamisen hallintajärjestelmän käyttöönotosta aiheutuva lisätö. Raportointijärjestelmän kehittäminen. Uuden esihenkilökoulutuskokonaisuuden avustavat tehtävät ja organisointi.					
Hyvinvointipalvelut	Asumisneuvoja	1.1.2026-31.12.2027	0	2	0
Perustelut: Olevien (2hlö) määräaikaisten jatkaminen. Nuorten ja aikuisten sekä ikäihmisten asumisneuvontaa. ARA-tuki mahdollisuus, joka anotaan vuosittain. Palvelu on mahdollisesti lakisääteistä vuoden 2028 alusta lähtien.					
Hyvinvointipalvelut	Osallisuustyöntekijä	1.1.2026-31.12.2026	0	1	0
Perustelut: Määräaikaisen työsuhteen jatkaminen vuodella. Ei kustannusvaikutuksia. Toimenkuva sisältää ikäntyneiden kotona asumisen tukemisen, yhteisöllisen toiminnan kehittämisen, osallisuuden vahvistamisen, palveluiden saatavuuden parantamisen ja ikäystävällisen ympäristön luomisen. Lisäksi siihen kuuluu järjestösuunnitelman toimeenpano ja osallisuustapahtumien, kuten dialogien, kuntalaisiltojen ja saavutettavuuskävelyjen, järjestäminen sekä muut osallisuustyön avustavat tehtävät.					
Määräaikaisten virka- ja työsuhteiden vakinaistaminen / määräaikaisten virka- ja työsuhteiden jatkaminen yhteensä			5	16	249 326