

Tehtävien perustaminen vuodelle 2026

Kunnanhallitus 27.10.2025

118/01.01.00/2025

Valmistelija

Kaltakari Maija, etunimi.sukunimi@tuusula.fi

Vuoden 2026 talousarvioesityksen henkilöstösuunnitelma sisältää esitykset uusien työsopimussuhteisten tehtävien perustamisesta. Hallintosäännön mukaan valtuusto päättää työsopimussuhteisten tehtävien perustamisesta ja lakkauttamisesta, määräaikaisten työsopimussuhteisten tehtävien täyttämisestä toistaiseksi voimassa olevana sekä määräaikaisten työsopimussuhteisten tehtävien vakinaistamisesta/määräaikaisten työsopimussuhteisten tehtävien jatkamisesta.

Pormestari, kansliapäällikkö ja kunnan johtoryhmä ovat käsitelleet henkilöstösuunnitelmaa kokouksissaan. Pormestari tekee esityksensä kunnanhallitukselle henkilöstösuunnitelmaksi vuonna 2026. Työsopimussuhteisten tehtävien perustamisesta vuodelle 2026 valtuusto päättää kokouksessaan 10.11.2026 talousarvioesityksen henkilöstösuunnitelman käsittelyn yhteydessä.

Uudet toistaiseksi voimassa olevat työsopimussuhteiset tehtävät vuodelle 2026

Alla on lueteltu perustettavat työsopimussuhteiset tehtävät alkaen toimialueittain, palvelualueittain ja lyhyine perusteluineen:

Kasvu ja ympäristö

Paikkatieto

Paikkatietojärjestelmäasiantuntija, työsuhde, 1.1.2026

Perustelu:

Lainsäädännön uudistus. Kahden tehtävän uudelleen järjestäminen ja nimikkeen muutos. Uusi tehtävä tarvitaan paikkatiedon tietojärjestelmien, ohjelmistojen, paikkatietoanalyysien ja tiedonhallinnan osaamisen vahvistamiseksi ja lisäämiseksi. Nykyistä osaamista täytyy vahvistaa erityisesti Ryhti-hankkeen paikkatiedolle asettamien vaatimusten takia. Lisäksi paikkatieto-/tietojärjestelmäasiantuntija toimii erittäin tärkeänä osana rakennetun ympäristön järjestelmäuudistuksen asiantuntijaryhmää. Paikkatiedon tietojärjestelmien ylläpito, kehittäminen ja rakentaminen on jatkuvaa työtä, ei projektiluonteista.

Paikkatiedon kahden henkilön eläköitymisen kohdalla on tarkasteltu heidän töiden uudelleen organisointia. Eläköityvän kartoittajan ja jo eläköityneen mittaushenkilön nimike- ja tehtävämuutos (vakanssit ja rahat) muutetaan tietojärjestelmäasiantuntijan tehtäväksi.

Puhtauspalvelut

Puhtauspalveluvastaava, työsuhde, 1.1.2026

Perustelu:

Uuden palveluverkkosuunnitelman mukaiset kohteet vaativat puhtauspalveluiden työtehtävien uudelleen suunnittelua. Uusissa kohteissa on monta toimijaa ja puhtauspalveluiden työryhmät ovat suurempia. Puhtauspalveluvastaava toimii kohteessa asiakkaan/asiakkaiden sekä Tuusulan kunnan muun henkilökunnan yhteyshenkilönä ja reagoi muuttuviin tilanteisiin lyhyellä vasteella. Puhtauspalveluiden toiminnan järjestämistä on käsitelty usean vuoden ajan ja toiminnan tehostamiseksi

uuden puhtauspalveluvastaavan tehtävän perustaminen on perusteltua.

Sivistys

Varhaiskasvatuksen palvelualue

Varhaiskasvatuksen opettaja, työsuhde, 1.1.2026

Perustelut:

Opettajan tehtävä poistuvan varajohtajan tehtävän tilalle. Varajohtaja on ollut ryhmässä 4pvä/vko. Kun varajohtajan tehtävä muu-tetaan apulaisjohtajan tehtäväksi, tarvitaan ryhmään kokoaikainen varhaiskasvatuksen opettaja.

Varhaiskasvatuksen palvelualue

Laaja-alainen varhaiskasvatuksen erityisopettaja, työsuhde, 1.8.2026

Perustelut:

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja 1.8.2026 esiopetuksen tuen uudistuksen toteuttaminen. Varhaiskasvatuksen lakisääteinen palvelu. (55 000€/hlö/v), Jokelan alue (+ yksityisen varhaiskasvatuksen tarpeen kasvaminen)

Vapaa-ajan palvelualue

Nuorisopalvelut, 2kpl kokoaikaista & 2kpl osa-aikaista työsuhdetta, 1.7.2026

Perustelut:

Nuorisotila Särmän henkilöstö

Tavoite: Nuorisotila on 6 päivää viikossa auki ja yksikkö tekee erityisnuorisotyötä, koulunuorisotyötä ja muita nuorisotyön muotoja suunnitelman mukaisesti. Nuorisotila kauppakeskuksessa tulee todennäköisesti lisäämään nuorten kävijämääriä merkittävästi ja aukiolovaatimukset poikkeavat muista nuorisotiloista.

Huomioitavaa:

-Särmän nuorisotilan sijainti asettaa nuorisotyölle uudenlaisia haasteita

-Särmä on nykyistä Hyrylän nuorisotilaa kolme kertaa isompi (minimimitoitus 3-5 ohjaajaa kerrallaan toiminnasta ja viikonpäivästä riippuen)

-Nykyinen tila on ollut auki 3-4 iltaa viikossa, resurssi 3-4 ohjaajaa (2 kokoaikaista, 2 osa-aikaista)

-Mitä vähemmän tunteja, sen vähemmän aukioloa

Uudet määräaikaiset työsopimussuhteiset tehtävät 2026

Alla on lueteltu perustettavat määräaikaiset työsopimussuhteiset tehtävät toimialueittain, palvelualueittain ja lyhyine perusteluineen:

Kasvu ja ympäristö

Kiinteistöjohtaminen

Toimitila-asiantuntija, työsuhde, 1.1.2026-31.12.2027

Perustelut:

Kiinteistöstrategian jalkauttaminen ja omaisuuden hallinta vaatii paljon aikaa ja jatkuvaa seuraamista, kun uusia kohteita tulee ja vanhoista pitää päästä eroon strategian mukaisesti. Kiinteistöjä ja tiloja tulee enemmän kuin niitä poistuu. Työkuorma tulee jatkossa kasvamaan myös tilatietojärjestelmien toisena pääkäyttäjänä. Huomattava lisätyöpanos tarvitaan tilapalveluiden kaikissa vuokrauksissa ja sopimuksissa sekä niiden seurannassa, talouden seurannassa, raportoinnissa ja valmistelussa, myös mm. terveysasemien osittaisesti tyhjentyessä Keusoten käytöstä.

Kehittäminen ja hallinto

Digitoija, asiantuntija (AMK), työsuhde, 1.1.2026-31.12.2027

Perustelut:

Laki rakennetun ympäristön tietojärjestelmistä ja sen edellyttämä järjestelmä uudistus, edellyttävät olevan tiedon siirtämistä digitaalseksi. Järjestelmä uudistus mahdollistaa tiedon löytymisen yhdestä paikasta ja sen hallinnoinnin. Tämä edellyttää kuitenkin, että aineisto on digitaalisessa muodossa ja viety järjestelmään. Kyseessä on uusi lakisääteinen tarve. Tarve perustuu muihin kuin rakennusvalvonnan töihin. Digitoija, asiantuntijan panos on tarpeen nimenomaan yhdyskuntatekniikan, kaavoituksen, maankäytön ja tilapalveluiden dokumenttien hallinnoinnissa ja digitoinnissa rakennusvalvonnan aineiston lisäksi. Sovellettava lainsäädäntö: Tiedon-hallintalaki - 19§ Tietoa-aineistojen sähköiseen muotoon muuttaminen. Digipalvelulaki - digitaalisten palvelujen järjestäminen, tarjoaminen ja saatavuus.

Viherpalvelut

Viheraluevalvoja, työsuhde, 1.1.2026-31.12.2026

Perustelut:

Viherpalveluiden organisaatiota ja toimintoja ollaan kehittämässä palvelukatalogityön ja siihen liittyvän palvelun järjestämisen suunnitelman mukaisesti. Kunta kasvaa vahvasti ja hoidettavien alueiden määrä kasvaa. Viheralueiden kunnossapitotehtävät annetaan enenevässä määrin ulkopuolisille urakoitsijoille alueurakoina tai ne teetetään omajohtoisina töinä. Yksi viheraluevalvoja ei ole riittävä resurssi koko kunnan viheralueurakoiden valvontaan vaan ja rinnalle tarvitaan toinen valvoja.

Määräaikaisten työsopimussuhteisten tehtävien vakinaistaminen/
määräaikaisten työsopimussuhteisten tehtävien jatkaminen

Alla on lueteltu vakinaistettavat työsopimussuhteiset tehtävät sekä määräaikaisten työsopimussuhteisten tehtävien jatkot toimialueittain, palvelualueittain ja lyhyine perusteluineen:

Yhteiset palvelut

Henkilöstöpalvelut

HR-palvelupäällikkö, työsuhde, 1.1.2026-31.12.2026

Perustelut:

Määräaikaisen työsuhteen jatkaminen vuodella (4 kk palkkavaikutus suhteessa TA2025:een). Henkilöstöpalveluiden lisäresurssi henkilöstöjohtajan hoitaessa otona yhteisten palveluiden toimialuejohtajan tehtävää. Palkkausjärjestelmän ja palkitsemiskäytäntöjen kehittämien sekä hankintalain uudistamisesta aiheutuvat HR:n järjestelmähankinnat. Sisäisten HR-palveluiden kehittäminen ja ulkoisten palkanmaksupalveluiden yhteyshenkilö.

Henkilöstöpalvelut

HR-toimistosihteeri, työsuhde, 1.2.2026-31.12.2026

Perustelut:

Määräaikaisen työsuhteen jatkaminen 11 kuukaudella. Henkilöstöpalveluiden lisäresurssi, erityisesti palvelussuhdeasioiden valmistelu. Uuden osaamisen hallintajärjestelmän käyttöönotosta aiheutuva lisätyö. Raportointijärjestelmän kehittäminen. Uuden esihenkilökoulutuskokonaisuuden avustavat tehtävät ja organisointi.

Hyvinvointipalvelut

Asumisneuvoja, 2kpl työsuhde, 1.1.2026-31.12.2027

Perustelut:

Olevien (2hlö) määräaikaisten jatkaminen. Nuorten ja aikuisten sekä ikäihmisten asumisneuvontaa. ARA-tuki mahdollisuus, joka anotaan vuosittain. Palvelu on mahdollisesti lakisääteistä vuoden 2028 alusta lähtien.

Hyvinvointipalvelut

Osallisuustyöntekijä, työsuhde, 1.1.2026-31.12.2026

Perustelut:

Määräaikaisen työsuhteen jatkaminen vuodella. Ei kustannusvaikutuksia. Toimenkuva sisältää ikääntyneiden kotona asumisen tukemisen, yhteisöllisen toiminnan kehittämisen, osallisuuden vahvistamisen, palveluiden saatavuuden parantamisen ja ikäystävällisen ympäristön luomisen. Lisäksi siihen kuuluu järjestösuunnitelman toimeen-pano ja osallisuustapahtumien, kuten dialogien, kuntalaisiltojen ja saavutettavuuskävelyjen, järjestäminen sekä muut osallisuustyön avustavat tehtävät.

Kasvu ja ympäristö

Kehittäminen ja hallinto

Ilmastokoordinaattori, työsuhde, 1.1.2026

Perustelut:

Työsuhteen vakinaistaminen. Ei kustannusvaikutusta verrattuna TA2025. Korvaa kunnallistekniikan suunnittelijan tehtävän. Olevan määräaikaisen vakinaistaminen. Hyvä tietämys päästölähteistä ja ilmastotyön keskeisistä keinoista.

Kunnan ilmastojohtamisen toimintamallin mukaisen ilmastotyön valmistelun ja seurannan käytännön vastuuhenkilö. Toimii suunnitelmallisesti kunnan ilmasto-ohjelman käytännön valmistelusta ja toimeenpanosta vastaten ja toimenpiteitä eteenpäin vieden, valtuustokausittain. Kokoaikainen työaika, toimenkuvaa laajennettu hulevesivastuisiin, mm. hulevesiyleissuunnittelu.

Kunnallistekniikan mittauspalvelut

Kairaaaja, nuorempi, työsuhde, 1.1.2026-31.12.2027

Perustelut:

Olevan määräaikaisuuden jatko. Työturvallisuusselvityksessä on todettu, että yksintyöskentely maastossa kairakoneella on selkeä työturvallisuusriski, mikä turvallisuusriski pitää poistaa. Omana työnä tehdyt maaperätutkimukset ovat jopa yli puolet halvempia kuin ulkoa ostetut tutkimukset. Maaperätutkimusten määrä on kasvanut huomattavasti, koska kunta kaavoittaa ja suunnittelee aiempaa paljon enemmän.

(v2025 ollut tehtävässä tukityöllistettynä 24.2.-31.12.2025 rekryluvalla)

Rakennusvalvonta

Digitoija, työsuhde, 1.1.2026-31.12.2027

Perustelut:

Olevan määräaikaisuuden jatko. Digitoija osallistuu ensisijaisesti rakennusvalvonnan paperisen arkiston digitointiin sekä lupapiste-kaupan kautta tuleviin aineistohakuihin perustuvaan aineiston digitointiin sekä näiden aineistojen viemiseen Lupapisteen sähköiseen pysyväisarkistoon.

Sivistys

Varhaiskasvatus

Päiväkodin apulaisjohtaja, työsuhde, 1.1.2026

Perustelut:

Varajohtajan tehtävän muuttaminen apulaisjohtajaksi linjauksen mukaan, Jokelan alue

Alla on lueteltu vakinaistettavat työsopimussuhteiset tehtävät sekä määräaikaisten työsopimussuhteisten tehtävien jatkot 1.8.2026 alkaen toimialueittain, palvelualueittain ja lyhyine perusteluineen:

Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksen opettaja, työsuhde, 1.8.2026

Perustelut:

Pellavan päiväkodin lisäryhmän opettaja 1.8.2026 alkaen, lasten määrän kasvu.

Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksen sosionomi, työsuhde, 1.8.2026

Perustelut:

Pellavan päiväkodin lisävakanssi ryhmälisäyksen vuoksi

Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksen sosionomi, 5kpl työsuhde, 1.8.2026

Perustelut:

Lastenhoitajien tehtävien muuttaminen sosionomien tehtäviksi 3 400 €/henkilö/5 kuukautta (lakimuutos/2030). Henkilöstörakenteen muuttaminen lain mukaiseksi.

Esittelijä

pormestari Mellin Janne

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

- perustaa seuraavat työsopimussuhteiset tehtävät 1.1.2026 alkaen: varhaiskasvatuksen opettaja

- perustaa seuraavat työsopimussuhteiset tehtävät 1.8.2026 alkaen: laaja-alainen varhaiskasvatuksen erityisopettaja

- seuraavien työsopimussuhteisten tehtävien vakinaistamisesta/ määräaikaisten työsopimussuhteisten tehtävien jatkamisesta 1.8.2026 alkaen: varhaiskasvatuksen opettaja, varhaiskasvatuksen sosionomi, varhaiskasvatuksen sosionomi 5 kpl.

Kunnanhallitus päättää ehdottaa valtuustolle, että valtuusto päättää:

- perustaa seuraavat työsopimussuhteiset tehtävät 1.1.2026 alkaen: paikkatietojärjestelmäasiantuntija, puhtauspalveluvastaava, nuorisopalvelut 2 kpl kokoaikaista ja 2 kpl osa-aikaista

- perustaa uudet määräaikaiset työsopimussuhteiset tehtävät 1.1.2026 alkaen: toimitila-asiantuntija, digitoija, viheraluevalvoja

- seuraavien työsopimussuhteisten tehtävien vakinaistamisesta/ määräaikaisten työsopimussuhteisten tehtävien jatkamisesta 1.1.2026 alkaen: HR-palvelupäällikkö, HR-toimistosihteerin, asumisneuvoja 2 kpl, osallisuustyöntekijä, ilmastokoordinaattori, kairaaaja, digitoija, päiväkodin apulaisjohtaja

Päätös