

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiiren napsautuksella. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

Toimialue	Yhteiset palvelut	
Palvelualue	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelualue	
Palveluyksikkö	Kirjoita napsauttamalla tätä.	
Nimike	Hyvinvointijohtaja	
Hinnoittelu Kuukauden palkka löytyy esim. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA-aulukon tehtäväkoh- taisista palkoista	Sovellettava sopimus (esim. KVTES liite 4) KVTES	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka e/kk 7413,32
Palvelussuhteen laatu	☒ Virkasuhde ☐ Työsuhde	
Palvelussuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva, alkaen: 1.1.2026	Määräaikainen, ajalla: PP.KK.VV PP.KK.VV
Työaika ks. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopi- muksista	Kokonaistyyöaika	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhalti- jasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto Vähintään viiden vuoden kokemus johtamisesta, erityisesti esihenkilötyön joh- tamisesta Kokemusta ja näkemystä palvelujen kehittämisestä ja palvelumuotoilusta Ymmärrystä kunnasta toimintaympäristöstä Kielitaitovaatimuksena hyvä englannin kielen ja tyydyttävä ruotsin kielen taito	
Tehtävät ja valtuudet	- toimii hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan esittelijänä ja joh- taa asioiden valmistelua lautakunnalle - johtaa ja kehittää palvelualueensa vastuutehtäviä kunnan johtoryhmän jäse- nenä - vastaa palvelualueensa taloudesta ja rahoituspohjan kehittämisestä - johtaa strategian täytäntöönpanon ohjelmia ja niiden laatimista - keskitetyn asiakaspalvelun johtaminen ja kehittäminen - asumisneuvonnan johtaminen ja kehittäminen - turvallisuuden, varautumisen ja riskienhallinnan johtaminen ja kehittäminen sekä niiden alueellinen yhteensovittaminen - johtaa ja kehittää kunnan, hyvinvointialueen ja työllisyysalueen yhteistyötä	

	- johtaa ja kehittää osallisuusmallin mukaista hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämistä - järjestösuunnitelman toteutumisen johtaminen, hytejärjestökumppanuuk-sien johtaminen
Perustelut Palvelutarve ja kustannus- hyödyt Lisä- ja vaihtoehtoinen rahoitus	Hyte-palvelualueen perustamisella vahvistetaan kunnassa tehtävää hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä toimialuerajat ylittäen. Palvelualueen toiminoilla ennaltaehkäistään ongelmia, jotka liittyvät väestörakenteemme muuttumiseen, kuten ikääntymiseen, maahanmuuttoon tai työttömyyteen. Tavoitteena on kehittää palveluita laaja-alaisesti ja vähentää toimintojen pirstaleisuutta/siilomaista toimintatapaa johtamalla kokonaisuutta. Muutos noudattaa pormestariohjelmassa sovittua yhteistä tavoitetta: kehitämme ennaltaehkäisevää työtä läpäisemään kaikki toimialueet. Tavoitteena on luoda uusia palveluita, joilla parannetaan ikäihmisten toimintakykyä, ehkäistään sairauksia ja sairauspoissaoloja. Tavoite on myös lisätä kuntalaisten turvallisuutta ja kehittää riskienhallintaamme vastaamaan tulevaisuuden muutoksia. Palvelualueelta johdetaan myös yhteistyötä järjestöjen ja hyvinvointi- ja työllisyysalueiden kanssa sekä ympäristökuntien ja seurakuntien kanssa. Palvelualueelle sijoittuu merkittävä määrä toimintoja ja palveluita, joten kokonaisuutta on johdettava ja kehitettävä aktiivisesti ja näkemyksellisesti asiakasnäkökulma edellä. Palveluja sekä rakennetaan että kehitetään asiakas- ja kuntalaislähtöisesti yksikkörajoja poistamalla. Tavoitteena on saavuttaa synergiaetuja ja tehokkuutta.