

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen vuonna 2026

Kunnanhallitus 14.9.2026
2098/01.04.00.01/2026

Valmistelija

Kaltakari Maija, etunimi.sukunimi@tuusula.fi

Kunnan johdon ja yhteisten palvelujen toimialue suunnittelee toimintojensa tehostamista sisäisten muutosten kautta. Suunnitelluilla muutoksilla on toimialueet ylittävä vaikutus sivistyksen sekä kasvun ja ympäristön toimialueisiin. Muutoksien kautta työnantajan on tarkoitus tehostaa toimintaa kunnan eri toimialueilla 1.1.2027 alusta lukien.

Johtuen uuden toiminnan muutos- ja kehittämistarpeista muun muassa seuraavat muutokset ovat mahdollisia:

- Työtehtäviä koskevat muutokset
- Työaikamuutokset
- Työnteon paikkojen muutokset; työskentely-yksiköiden ja fyysisten toimipaikkojen muutokset
- Ennen yhteistoimintaneuvotteluiden aloittamista tai niiden aikana voi ilmetä tarvetta neuvotella muistakin palvelutoiminnan organisointiin ja henkilöstöön liittyvistä asioista

Muutostilanteessa yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 §:n 1 momentti edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista

Suunnitelluissa yhteistoimintaneuvotteluissa painopiste on kohdan 1-2 mukaisissa neuvotteluissa eli palvelujen sekä työn ja toiminnan uudelleenorganisointi sekä näihin liittyen palvelussuhteiden muutostarpeet. Yhteistoimintaneuvottelut kohdistuvat pääosin kehittämisen ja tietohallinnon sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelualueisiin. Neuvotteluiden ulottuvuus heijastuu osittain myös kasvun ja ympäristön sekä sivistyksen toimialueisiin.

Nyt käynnistettävässä neuvottelussa työnantaja ei lähtökohtaisesti tule vähentämään henkilöstöä taloudellisista ja tuotannollisista syistä. Neuvotteluiden seurauksena joidenkin työntekijöiden tai viranhaltijoiden palvelussuhteen ehdoissa voi tapahtua muutoksia. Lisäksi

on mahdollista, että aiemmasta poikkeaviin työtehtäviin voi tulla sijoitetuksi sellaista henkilöstöä, joiden aiempia tehtäviä ei ole enää sellaisenaan tarpeen jatkaa kunnan toimintojen uudelleen järjestelyn vuoksi. Tavoitteena on kuitenkin tarjota kaikille muuta työtä Tuusulan kunnassa. Mikäli aiempi tehtävä päättyy, eikä henkilölle voida tarjota tai hän ei ota vastaan tarjottua muuta tehtävää, palvelussuhde voidaan joutua irtisanomaan taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla.

Hallintosäännön 40 §:n mukaan, mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella. Lisäksi hallintosäännön toimivaltataulukon 2: henkilöstöasiat mukaan kunnanhallitus päättää henkilöstöpolitiikan linjauksista.

Esittelijä

kansliapäällikkö Oksanen Annaliisa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

- valtuuttaa kansliapäällikön ja henkilöstöjohtajan käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa;
- valtuuttaa henkilöstöjohtajan nimeämään muut mahdolliset työnantajan edustajat ja asiantuntijat yhteistoimintaneuvottelujen valmisteluun ja neuvotteluihin;
- todeta, että yhteistoimintaneuvotteluiden seurauksena mahdollisesti toteutettavista muutoksista päätetään erikseen hallintosäännössä määritellyn toimivaltajaon mukaisesti.

Päätös