

Kunnanhallituksen ja toimialueiden vastineet arviointikertomuksessa esitettyihin havaintoihin

Kunnanhallituksen ja toimialueiden vastineet

Jokaiseen tarkastuslautakunnan suositukseen on annettu kunnanhallituksen ja/tai toimialueiden vastineet. Luettavuuden kannalta ei ole yksilöity, minkä toimialueen tai toiminnon vastine on kyseessä, vaan kunnanhallituksen valtuustolle antamaan vastineeseen on koottu sekä kunnanhallituksen alaisen toiminnan että toimialueiden antamat vastineet tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa esittämiin havaintoihin. Vastineen numerointi noudattaa tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen numerointia.

4.2 Tuusulan kunnan talous

4.2.1 Talouden tavoitteiden toteutuminen

Tarkastuslautakunnan suositukset (4.2.1)

- Kunnan on varauduttava proaktiivisesti talouden sopeuttamistoimiin.

Vastine suositukseen:

Kunnanhallitus toteaa, että tarkastuslautakunnan nostamat huomiot talouden tasapainosta, investointitasosta, velkaantumisesta sekä riskienhallinnasta ovat perusteltuja.

Kunnanhallitus on kokouksessaan 15.6.2026 § 267 hyväksyessään talousarviokehityksen päättänyt:

- velvoittaa toimialueet valmistelevaan talousarvioesityksensä kehityksen mukaisesti;
- edellyttää, että valmistelussa esitetään riittävät toimenpiteet talouden tasapainon saavuttamiseksi;
- edellyttää, että kaikki merkittävät muutokset eritellään rakenteellisiin ja kertaluonteisiin vaikutuksiin.
- oikeuttaa talousjohtajan ja/tai taloussuunnittelupäällikön antamaan tarvittaessa tarkentavia valmisteluohjeita.

Näin ollen kunnanhallitus on vuoden 2027 talousarvion osalta jo edellyttänyt toimia talouden tasapainottamiseksi. Lisäksi kunnanhallitus on kokouksessaan 15.6.2026 § 268 päättänyt, että talouden tasapainotusohjelma valmistellaan hyväksyttäväksi vuoden 2027 talousarvion mukaisessa aikataulussa. Talousarvio- ja kehysvalmistelun yhteydessä on valmisteltu käyttöön otettavaksi investointien pisteyttäminen ja priorisointimenettely, jossa arvioidaan hankkeiden välttämättömyys, strateginen merkitys, käyttötalousvaikutukset, elinkaarikustannukset sekä vaikutukset velkaantumiskehitykseen.

Sivistyksen toimialue tunnistaa talouden tasapainottamisen tarpeen osana kunnan kokonaisvaltaista taloudenhallintaa. Toimialueella varaudutaan ennakoivasti talouden muutoksiin seuraamalla aktiivisesti väestökehitystä, palvelutarpeiden muutoksia sekä toimintaympäristön vaikutuksia palvelujen järjestämiseen. Sivistyksen johtoryhmässä seurataan säännöllisesti toimialueen talousarvion toteutumista.

Talouden tasapainoa tuetaan kehittämällä palveluverkkoa, arvioimalla toimintaprosessien tehokkuutta sekä kohdentamalla resursseja palvelutarpeiden mukaisesti. Toimialueella edistetään tilojen tehokasta käyttöä sekä palveluiden vaikuttavuuden arviointia osana jatkuvaa toiminnan kehittämistä. Tiedolla johtamista on vahvistettu ottamalla käyttöön sekä suunnittelemalla koontinäyttöjä, jotka kokoavat visuaalisessa muodossa yhteisen tilannekuvan muodostamiseksi sekä päätöksenteon ja seurannan tueksi keskeistä tietoa.

Talousarvion ja taloussuunnitelman valmistelussa arvioidaan säännöllisesti toiminnan kustannusvaikutuksia ja tunnistetaan tarvittavia sopeuttamistoimenpiteitä riittävän varhaisessa vaiheessa.

4.2.3 Talouden tasapaino

Tarkastuslautakunnan suositukset (4.2.3)

- Kunnan jokaisen palvelualueen pitää hillitä velan määrää menokurin, tulojen vahvistamisen ja investointien priorisoinnin avulla. Talouden tasapainottamiseen tarvitaan kaikkien edellä mainittujen keinojen yhdistelmää sekä ennakoivaa talousohjausta.
- Kaikki tulo- ja menotilit pitäisi käydä säännöllisesti läpi talouden tasapainottamiseksi.
- Palvelurakennetta selvitettäessä tulisi ottaa huomioon myös palvelun lakisääteisyys / va-paaehtoisuus

Vastine suositukseen:

Sivistyksen toimialueella huomioidaan talouden tasapainottamisen tavoitteet osana talousarvion valmistelua, talouden seuranta ja toiminnan kehittämistä. Menojen hallintaa ja tulojen kehittämismahdollisuuksia arvioidaan säännöllisesti sivistyksen eri palveluissa. Investointien priorisointia sivistyksen toimialue tarkastelee säännöllisesti yhteistyössä kasvun ja ympäristön toimialueen kanssa. Toimialalla tarkastellaan tulo- ja menokehityksen kokonaisuutta ennakoivasti sekä arvioidaan palvelurakennetta, palveluiden lakisääteisyttä ja vaikuttavuutta osana taloudellisesti kestävien ratkaisujen valmistelua. Talousosaamista on vahvistettu yksikkötasolla. Yhteistyötä talous- ja henkilöstöpalveluiden kanssa on tiivistetty. Tavoitteena on varmistaa laadukkaiden ja lakisääteisten sivistyspalvelujen saatavuus siten, että toiminta on taloudellisesti kestävä ja tukee valtuustokauden strategisten tavoitteiden toteutumista.

4.2.4 Riskien hallinta

Tarkastuslautakunnan suositukset (4.2.4)

- Havaitut poikkeamat pitää saada hallintaan ja korjaavat toimenpiteet pitää tehdä mahdollisimman nopealla aikataululla.
- Tekoälyn riskit erityisesti yksityisyyden ja tietosuojaan osalta kannattaa ottaa riskien hallintaohjelmaan mukaan.

Vastine suositukseen:

Tunnistettujen riskien ja poikkeamien hallintatoimenpiteitä toteutetaan ja seurataan säännöllisesti osana toimintavarmuuden ja jatkuvuuden hallintaa. Häiriö- ja poikkeustilanteiden säännöllistä harjoittelemista vahvistetaan edelleen toimialueella ja kuntatasoisesti.

Tekoälyn käyttöön liittyvät tietosuoja-, tietoturva- ja muut riskit huomioidaan jatkossa osana riskienhallinnan kehittämistä.

4.3.2 Väestönkasvu Tuusulassa – vaikutukset kunnan toimintaan

Tarkastuslautakunnan suositukset (4.3)

- Tuusulan on huomioitava väestönkasvun tuomat vaikutukset; kasvu tuo tuloja, mutta se myös lisää menoja ja kunnan järjestämien palveluiden tarvetta.

Vastine suositukseen:

Kasvun ja ympäristön toimialueella on valmistelussa investointien priorisointityö. Tarkoituksena on johtaa investointien pisteytystyö vuoden 2027 talousarvioon

Väestönkasvun myötä sivistyspalveluiden palvelutarve kasvaa, mikä huomioidaan toiminnan ja talouden suunnittelussa. Samalla tiedostetaan, että laadukkaat sivistyspalvelut ovat keskeinen osa Tuusulan veto- ja pitovoimaa. Perheiden asuinpaikkavalintoihin vaikuttavat merkittävästi varhaiskasvatuksen, koulujen, liikunta-, kulttuuri- ja vapaa-ajan palveluiden laatu ja saavutettavuus. Tämän vuoksi sivistyspalvelut tulee nähdä paitsi palvelutuotantona myös kunnan elinvoimaa, hyvinvointia ja hallittua kasvua tukevana strategisena investointina.

4.4 Tuusulan kunnan henkilöstöpalvelut

TUUSULA

**Elämisen
taidetta.**

Postiosoite: PL 60, 04301 Tuusula • Käyntiosoite: Autoasemankatu 4, Tuusula
Puhelin: (09) 87181 • kirjaamo@tuusula.fi
www.tuusula.fi

Tarkastuslautakunnan suositukset (4.4)

- Osa-aikatyön mahdolliselle lisääntymiselle on oltava hyvät perusteet.
- Tuusulan kunnan tulee huolehtia työnantajakuvastaan hyvän esihenkilötyön ja arjen sujuvuuden avulla.

Vastine suositukseen:**Osa-aikatyön mahdolliselle lisääntymiselle on oltava hyvät perusteet:**

Osa-aikatyötä teetetään Tuusulan kunnassa niissä tehtävissä, joissa se on perusteltua työn järjestämiseksi (esim. koulunkäynninohjaajat). Osa-aikatyötä tehdään myös työntekijän omasta pyynnöstä, jolloin osa-aikatyö tuo joustoa sen hetkiseen elämäntilanteeseen (esim. osasairausloma, osa-aikaeläke).

Tuusulan kunnan tulee huolehtia työnantajakuvastaan hyvän esihenkilötyön ja arjen sujuvuuden avulla:

Esihenkilöiden rooli on tärkeä koko organisaation sujuvan toiminnan näkökulmasta. He vastaavat omalta osaltaan mm. organisaation uudistusten toimeenpanosta, henkilöstön työhyvinvoinnin ja työtyytyväisyyden ylläpidosta. Tavoitteena on ollut tunnistaa esihenkilöiden tarvitsema osaaminen niin nykyisessä kuin tulevaisuudessa toimintaympäristössä. Organisaatiossa on vuoden 2025 aikana kartoitettu esihenkilöiden osaamista.

Tämän pohjalta on tunnistettu erilaisia kehittämiskohteita ja näiden pohjalta suunniteltu esihenkilöille uusi koulutusohjelma, joka on käynnistynyt vuoden 2026 alussa. Ohjelmalla kehitetään esihenkilöiden osaamista ja yhtenäistetään koko organisaation johtamiskulttuuria.

5 Arvioinnin vuosittaiset painopistealueet**5.1 Palveluverkkouudistus****Tarkastuslautakunnan suositukset (5.1)**

- Tulevia investointeja on tarkasteltava kriittisesti, priorisoitava ja tarpeen mukaan jaksotettava.
- Investointien pitää olla sopivan kokoisia suhteessa väestöpohjaan, väestöennusteen, käyttötarkoitukseen ja -määrään.

Vastine suositukseen:

Kasvun ja ympäristön toimialueella on valmistelussa investointien priorisointityö. Tarkoituksena on johtaa investointien pisteytystyö vuoden 2027 talousarvioon.

TUUSULA

**Elämisen
taidetta.**

Postiosoite: PL 60, 04301 Tuusula • Käyntiosoite: Autoasemankatu 4, Tuusula
Puhelin: (09) 87181 • kirjaamo@tuusula.fi
www.tuusula.fi

5.2 Investoinnit

Tarkastuslautakunnan suositukset (5)

- Kiinteistöistä on pidettävä hyvää huolta, jotta ne säilyvät hyvässä kunnossa ja palvelevat vuosikymmeniä tästä eteenpäin.
- Sähköisen tietovaraston käyttöösaaminen pitää varmistaa, että sieltä myös löydetään helposti tarvittavat dokumentit ja muut tarvittavat aineistot. Tekoälyä kannattaa hyödyntää ainakin tiedonhaussa.
- Investointien jälkiseuranta tulee tehostaa ja seurannasta saatua oppia hyödyntää toiminnassa.

Vastine suositukseen:

Sivistyspalveluissa koetaan tärkeäksi investointien arvioiminen kokonaisvaikutusten näkökulmasta. Palveluverkkoratkaisuilla on taloudellisten vaikutusten lisäksi merkittäviä vaikutuksia palveluiden laatuun, saavutettavuuteen, kuntalaisten hyvinvointiin sekä kunnan veto- ja pitovoimaan. Väestöennusteet, käyttöasteet ja taloudelliset vaikutukset, mutta myös kunnan strateginen tavoite tarjota laadukkaita ja vetovoimaisia sivistyspalveluita kasvavalle väestölle huomioidaan investointien priorisoinnissa. Palveluverkkoa suunniteltaessa ja uudistettaessa hyödynnetään monipuolisesti olemassa olevaa faktatietoa sekä erilaista ennakoivaa tietoa, jota saadaan mm. väestöennusteista, kaavoituksesta ja elinkeinoelämästä.

Kiinteistöjen kunnossapitoa on resursoitu ja kiinteistöportfoliota arvioidaan v. 2026 erillisen kiinteistöohjelman kautta. Tarkoituksena on kirkastaa, mitkä kiinteistöt kannattaa omistaa ja mistä kiinteistöistä kannattaa luopua. Rakennetusta omaisuudesta luopuminen (lue: myynti) on tehostamiskeino. Menettelyllä voidaan kohdistaa rajattuja resursseja paremmin.

5.3 Urkka ja sen kehittäminen sekä toimivuus

Tarkastuslautakunnan suositukset (5.3)

- Urheilukeskuksen palveluiden järjestämismallia tulee kehittää valmistuvan selvityksen pohjalta tällä valtuustokaudella kustannusten hallitsemiseksi ja toiminnan sujuvoittamiseksi.
- Kunnan osuutta urheilukeskuksen kehittämisessä tulee arvioida hyödyt ja haitat huomioiden myös tulevana vuosina.

Vastine suositukseen:

TUUSULA

**Elämisen
taidetta.**

Postiosoite: PL 60, 04301 Tuusula • Käyntiosoite: Autoasemankatu 4, Tuusula
Puhelin: (09) 87181 • kirjaamo@tuusula.fi
www.tuusula.fi

Kunnanhallitus käsitteli liikuntapalvelujen rakenteellisen selvityksen kokouksessaan 24.8.2026 § 311 ja päätti selvittää Tuusulan Urheilukeskus Oy:n ja Tuusulan Jäähalli Oy:n yhdistämisen edellytykset.

5.4. Lasten ja nuorten hyvinvointi

Tarkastuslautakunnan suositukset (5.3)

- Lasten ja nuorten keskeisen hyvinvointitiedon määrittelyyn, seurantaan ja hyödyntämiseen tulee kiinnittää erityistä huomiota
- Lapsivaikutusten arvioinnin tapojen määrittelytyö tulee tehdä

Vastine suositukseen:

Lasten ja nuorten hyvinvointitietoa seurataan ja analysoidaan kunnassa systemaattisesti. Hyvinvointitiedon kokoamista ja hyödyntämistä kehitetään edelleen muun muassa osana Lapsiystävällinen kunta - työtä ja elokuussa valmistuvan ja julkaistavan koontinäytön avulla, jotta tieto tukee entistä paremmin palveluiden kehittämistä ja päätöksentekoa.

Lapsivaikutusten arviointia varten kunnassa on kesäkuussa 2026 hyväksytty yhteinen toimintamalli osana ennakkovaikutusten arviointia. Jatkossa huomiota kiinnitetään erityisesti mallin johdonmukaiseen käyttöön sekä hyvinvointitiedon aiempaa vaikuttavampaan hyödyntämiseen.

5.5. Kunnan henkilöstö

Tarkastuslautakunnan suositukset (5.5)

- Henkilöstösuunnitelman kehittämistä pitää jatkaa ja varmistaa sen jalkauttaminen arkeen.
- Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja seuranta pitää olla jatkuvaa ja vaikuttavaa.
- Esihenkilöiden ajankäyttöä kannattaa suunnitella siten, että myös oman tiimin henkilöille jää riittävästi kahdenkeskistä ja yhteistä aikaa.
- Sairaspoissaolojen syitä täytyy tarkastella mahdollisuuksien mukaan, jotta niihin voisi vaikuttaa ennakkoiden ehkäisevästi vielä nykyistä enemmän.
- Henkilöstön mahdollisuus pulssikyselyyn vastaamiseen tulee varmistaa
- Organisaatiomuutoksista ja työkuormasta johtuen henkilöstön jaksamiseen on kiinnitettävä huomioita.

Vastine suosituksiin:

Henkilöstösuunnitelman kehittämistä pitää jatkaa ja varmistaa sen jalkauttaminen arkeen.

TUUSULA

**Elämisen
taidetta.**

Postiosoite: PL 60, 04301 Tuusula • Käyntiosoite: Autoasemankatu 4, Tuusula
Puhelin: (09) 87181 • kirjaamo@tuusula.fi
www.tuusula.fi

Henkilöstösuunnitteluprosessin eri vaiheita on arvioitu ja prosessia on kehitetty vuoden 2025 aikana ja prosessin kehittäminen jatkuu myös vuonna 2026 yhteistyön ja resurssien käytön tehostamiseksi. Linjaukset on yhdenmukaistettu yli toimialuerajojen. Lisäksi organisaatiossa on toteutettu vuoden 2025 alussa osaamiskartoitus, jossa kartoitettiin henkilöstön ja esihenkilöiden osaamisen nykytilannetta.

Henkilöstösuunnittelun syvällisempi kehittäminen keskitetysti henkilöstöpalveluiden toimesta vaatii lisäresursseja.

Sivistyksen toimialueella henkilöstösuunnitelman kehittämistä tehdään mm. huomioimalla eläköitymiset, joista on kerätty tiedot palvelualueittain valtuustokauden loppuun sekä seuraavan valtuustokauden alkuun asti. Henkilöstösuunnitelman kehittämisessä toimialueella huomioidaan yksikkötasolla asti lapsi- ja oppilasmäärät, palvelun tarve sekä lakivaikutukset.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja seuranta pitää olla jatkuvaa ja vaikuttavaa.

Johtamistyötä vahvistetaan uudella Johtamisen taidetta -koulutusohjelmalla. Koulutuskokonaisuuden keskeisin päämäärä on yhtenäistää organisaation johtamiskulttuuria ja vahvistaa esihenkilöosaamista laajasti. Sen suunnittelussa otettiin huomioon sekä tämän hetken että tulevaisuuden osaamisvaatimukset.

Uuden osaamisen hallintajärjestelmän laajentuneet ominaisuudet ja parantunut käytettävyyys ovat suoraviivaistaneet niin koulutusten kuin henkilöstön osaamisen kehittämisen hallinnointia. Järjestelmässä on uusia toimintoja, ja henkilöstölle järjestettiin niihin liittyviä koulutuksia. Seuraavassa vaiheessa pyritään myös hyödyntämään järjestelmään kerättyä dataa. Näin tietoa käytetään aiempaa vahvemmin strategisen osaamisen johtamisen sekä pitkäjänteisen koulutussuunnittelun tukena.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja sen seuranta on nostettu toimialueen kehittämissuunnitelmassa yhdeksi kokonaisuudeksi. Palvelualueilla tehdään osaamiskartoituksia tarpeiden tunnistamiseksi. Työssä huomioidaan muuttuva toimintaympäristö. Esihenkilöitä kannustetaan suunnittelemaan omaa työajankäyttöään siten, että myös henkilöstöjohtamiseen jää riittävästi aikaa.

Esihenkilöiden ajankäyttöä kannattaa suunnitella siten, että myös oman tiimin henkilöille jää riittävästi kahdenkeskistä ja yhteistä aikaa.

Työn suunnittelu ja organisointi sekä tiimien koon tarkastelu on olennaista ajankäytön hallitsemiseksi. Kehityskeskustelujen lisäksi One to one -keskustelut on hyvä saada osaksi arjen toimintaa ja johtamista.

Sairaspoissaolojen syitä täytyy tarkastella mahdollisuuksien mukaan, jotta niihin voisi vaikuttaa ennakoiden ehkäisevästi vielä nykyistä enemmän.

Sairauspoissaolojen syitä tarkastellaan yhteistyössä työterveyspalveluiden ja HR:n kanssa. Yhteistyössä pyritään löytämään niitä tekijöitä, joihin voidaan vaikuttaa ennaltaehkäisevästi.

Organisaatiomuutoksista ja työkuormasta johtuen henkilöstön jaksamiseen on kiinnitettävä huomioita.

Esihenkilöiden osaamisen ja kyvykkyyden kehittämistä jatketaan. Koulutusten/valmennusten sisältöinä ovat muun muassa vaikeiden asioiden puheeksi ottaminen ja psykologisen turvallisuuden vahvistaminen. Samalla vahvistetaan työkyvyn tuen keinovalikoiman suunnitelmallista ja yhdenmukaista hyödyntämistä koko organisaatiossa. Tavoitteena on vähentää sairauspoissaoloja ja tukea henkilöstön työkyvyn säilymistä eri työuran vaiheissa.

Henkilöstön jaksamiseen kiinnitetään jatkuvasti huomiota osana työhyvinvoinnin johtamista.

Henkilöstön mahdollisuus pulssikyselyyn vastaamiseen tulee varmistaa

Henkilöstöpalvelut korostavat esihenkilöviestinnässä työhyvinvoinnin pulssikyselyn vastaamisen merkitystä ja vastaamisen mahdollistamista jokaiselle työntekijälle.

Sivistyksen toimialueen esihenkilöitä on ohjattu järjestämään henkilöstölleen mahdollisuus Pulssikyselyyn vastaamiseksi.

6 Kuntatoimiala, kunnanviraston johto ja yhteiset palvelut

6.1 Kunnan johto ja yhteiset palvelut

Tarkastuslautakunnan suositukset (6.1)

- Tarkastuslautakunta suosittelee henkilökunnan sitoutumiseen vaikuttavien keinojen hyödyntämistä.
- Kunnan pitää kirjata tehtäviä ja kehitysasioita, joissa se jäi jälkeen edellisinä vuosina henkilöstövajeen ja -vaihtuvuuden vuoksi.
- Kunnan kannattaa edetä digitalisaation ja automatisaation lisäämisessä. Se toisi kustannustehokkuutta.

Vastine suosituksiin:

Tuusulan kunta on tehnyt pitkäjänteisesti työtä kehittääkseen kunnan tiedolla johtamisen edellytyksiä. Tietovarastopohjainen, kunnan omassa käyttöympäristössä toimiva, data-alusta on teknisesti käytössä ja sen myötä kunnan tietovarastoon on systemaattisesti rakennettu ydintietojärjestelmien, kuten esimerkiksi väestö-, talous- ja hr-järjestelmien dataa. Tietovaraston kehittäminen jatkuu edelleen uusien ydintietojärjestelmien integraatioilla. Työ on vaativaa, mutta työ laadukkaan ja eheän

TUUSULA

**Elämisen
taidetta.**

Postiosoite: PL 60, 04301 Tuusula • Käyntiosoite: Autoasemankatu 4, Tuusula
Puhelin: (09) 87181 • kirjaamo@tuusula.fi
www.tuusula.fi

datan hallinnan eteen on välttämätöntä. Se luo edellytykset myös kehittää uusiin teknologioihin perustuvia tiedonkäsittelyn ratkaisuja tulevaisuudessa.

Kehittämisen hyötyjä päästään ulosmittaamaan julkaistavilla Power BI raporteilla ja kuluvan vuoden aikana on kehitteillä uusia strategisen tason tiedolla johtamisen näkymiä. Osa raporteista on mahdollista jakaa julkisesti, osa on organisaation sisäisiä työkaluja. Kuntatasoista kehitystyötä on tarkoitus jatkaa pitkäjänteisesti kunnan johtamista tukevan, yhteisen ja tarpeisiin vastaavan tietopohjan tuottamiseksi.

6.2. Hankinnat

Tarkastuslautakunnan suositukset (6)

- Tuusulan kunnan pitää huolehtia, että kunta saa investoinneilleen riittävästi vastinetta ja että hinta-laatusuhde hankinnoissa on hyvä.
- Tuusulan kunnan tulee tarkastella aktiivisemmin mitkä palvelut kannattaa tehdä omana työnä ja mitkä hankkia ostopalveluna.
- Tuusulan kunnan tulee varmistaa, että organisaatiossa on riittävä hankintaosaamista.

Vastine suosituksiin:

Kunnanhallitus hyväksyi kokouksessaan 24.8.2026 § 310 hankintaohjelman, jonka päätavoitteina ovat:

- Hankinnat integroidaan osaksi kunnan talouden ohjausta ja talouden tasapainottamista.
- Hankintoja johdetaan hankintakategorioittain, sopimuskantana ja toimittajaportfoliona.
- Hankintojen riskit, markkinariski ja toimittajariippuvuudet tunnistetaan ja niitä hallitaan ennakoivasti.
- Tiedolla johtaminen, sopimuspeitto ja hankintavaikutusten mittaaminen nostetaan johtamisen perustaksi.
- Osaaminen, roolit, viestintä ja vastuullisuus vakiinnutetaan osaksi normaalia johtamisjärjestelmää.

Hankintaohjelman avulla tarkastuslautakunnan suositukset tulevat huomioiduksi osana toiminnan kehittämistä.

6.3. Keski-Uudenmaan ympäristökeskus

TUUSULA

**Elämisen
taidetta.**

Postiosoite: PL 60, 04301 Tuusula • Käyntiosoite: Autoasemankatu 4, Tuusula
Puhelin: (09) 87181 • kirjaamo@tuusula.fi
www.tuusula.fi

Tarkastuslautakunnan suositukset (6.3)

- Tarkastuslautakunta suosittelee, että
 - o Ympäristökeskus laatii konkreettisen toimenpideohjelman ympäristölupien käsittely-aikojen lyhentämiseksi sekä henkilöstön vaihtuvuuden vähentämiseksi
 - o Ympäristökeskus asettaa edellä mainittuihin kohtiin selkeät ja mitattavat tavoitteet ja seuraa niiden toteutumista säännöllisesti.

Vastine suosituksiin:

Keski-Uudenmaan ympäristölautakunta on antanut selvityksen tarkastuskertomukseen kokouksessaan 18.8.2026, § 90.

Ympäristölupien käsittelyajat ovat olleet keväällä keskiarvoisesti 4,8 kk eli tällä hetkellä käytettävän tavoiteajan 8 kk puitteissa. Lupien käsittely on priorisoitu ja ympäristövalvonnan tehtävänjakoa on muutettu siten, että yksikössä on ympäristölupa-, maa-aineslupa- ja valvontatiimit. Muutoksella pyritään ensisijaisesti sujuvoittamaan ja yhtenäistämään lupakäsittelyä. Henkilöstön vaihtuvuus on liittynyt sekä sijaisuuksiin että työpaikan vaihtumisiin. Uuden tehtävänjaon myötä on selkiytetty ympäristötarkastajien tehtävänkuvia muodostamalla tiimejä ja työpareja. Lisäksi tullaan tilaamaan yksikölle työnohjausta. Näillä toimenpiteillä on tarkoitus lisätä työhyvinvointia ja vähentää henkilöstön vaihtumista.

7. Sivistys**Tarkastuslautakunnan suositukset (7)**

- Sivistyksen toimialueella on käytössä useita kyselyitä ja mittareita. On tärkeää varmistaa, että kunnalla on myös aikaa perehtyä kyselyiden ja raporttien tuloksiin.
- Laadun mittaamisen mittareita on olemassa ja niitä on viime vuosina kehitetty, mutta mittareita kannattaa edelleen kehittää mahdollisimman konkreettisiksi, jotta niitä voidaan aidosti hyödyntää toiminnan laadun mittaamiseen, kehittämiseen ja parantamiseen.
- Mittareissa voi olla myös eri tasoja; osa voi olla yhteenvetoja ja yleisemmällä tasolla, mutta lisäksi tarvitaan riittävän konkreettisia mittareita ja tuloksia, jotta ne voidaan ulottaa arjen tasolle saakka.
- Yhteistyötä ja palvelurajapintoja kannattaa vahvistaa edelleen lisää hyvinvointialueen kanssa. Erityisesti yhteistyö kouluterveydenhuollon kanssa täytyy saada sujuvaksi.
- Kunnan tulee arvioida mikä on palvelujen hyväksyttävä kustannustaso suhteessa strategiaan tavoitteisiin

Vastine suosituksiin:

Sivistyksen toimialue jatkaa tiedolla johtamisen kehittämistä kiinnittämällä huomiota mittareiden vaikuttavuuteen ja tiedon hyödyntämiseen toiminnan arvioinnissa sekä kehittämisessä. Taktisen tason mittariston kehittämistä ja käyttöönottoa valmistellaan


TUUSULA
**Elämisen
taidetta.**

Postiosoite: PL 60, 04301 Tuusula • Käyntiosoite: Autoasemankatu 4, Tuusula
Puhelin: (09) 87181 • kirjaamo@tuusula.fi
www.tuusula.fi

siten, että se tukee toimialan kokonaisuuden johtamista, strategisten tavoitteiden seurantaan ja myös palveluiden arjen toiminnan johtamista. Sivistyksen toimialueella on tunnistettu tavoitteiden ja niihin liittyvien mittareiden karsimisen tarve. Elokuussa kunnanhallituksessa hyväksyttävässä sivistyksen kehittämissuunnitelmassa on aikaisempaa huomattavasti vähemmän tavoitteita ja niihin liittyviä mittareita. Jotta tulokset ja mitattavat asiat saadaan näkyviksi arjessa, kehittämissuunnitelman tavoitteet ja niihin liittyvät mittarit ovat konkreettisia.

Toimialueella on tunnistettu useita yhteistyöryhmiä hyvinvointialueen kanssa. Yhteistyöryhmien kokoonpanoja selkiytetään, jotta saadaan edelleen vahvistettua yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa. Tämä työ on osa palvelurajapintojen vahvistamista. Yhteistyö hyvinvointialueen ja kouluterveydenhuollon kesken on osa koulujen monialaista opiskeluhoitotyötä.

Palvelujen hyväksyttävää kustannustasoa seurataan talousarvion toteutumisen seurannan yhteydessä sivistyksen toimialueella säännöllisesti.

7.2. Sivistyksen tukipalvelut

Tarkastuslautakunnan suositukset (7.2)

- Henkilöstön riittävä ammattitaito ja pätevyys tulee varmistaa niin rekrytointien kuin nykyisen henkilöstön osaamisen kehittämisen avulla.

Vastine suositukseen:

Sivistyksen toimialueella varmistetaan henkilöstön riittävä ammattitaito ja pätevyys sekä rekrytointien että nykyisen henkilöstön osaamisen kehittämisen kautta.

Esimerkiksi ruokapalveluissa on laadittu kokonaisvaltainen suunnitelma riittävän ammattitaidon ja pätevyyden varmistamiseksi. Suunnitelma sisältää rekrytointisuunnitelman, joka tukee palveluverkon hallittua kehittämistä. Henkilöstön osaamisen vahvistamiseksi koulutusta on lisätty erityisesti keittiövastaaville. Lisäksi on järjestetty kohdennettuja koulutuksia niistä aiheista, jotka ovat nousseet esiin henkilöstökyselyissä.

7.3. Varhaiskasvatus

Tarkastuslautakunnan suositukset (7.3)

- Hoitopaikkojen riittävyyttä ja sopivaa mitoitusta on seurattava säännöllisesti.

Vastine suositukseen:

Varhaiskasvatuspaikkojen järjestämisessä on hyödynnetty sekä yksityisen varhaiskasvatuksen palvelusetelipäiväkoteja että kunnallisen varhaiskasvatuksen olemassa olevia tiloja. Keväällä 2025 on perustettu lisäryhmiä päiväkotien yhteiskäyttötiloihin. Syksyllä 2025 uusia lisäryhmiä ei tarvinnut perustaa ja osa lisäryhmistä pystyttiin purkamaan. Varhaiskasvatuspaikkojen riittävyyden arviointiin ja varmistamiseen on varhaiskasvatuksessa säännölliset rakenteet. Varhaiskasvatuksen mitoitus on lakisääteinen, eikä ylityksiä mitoituksesta sallita.

7.4. Oppiminen**Tarkastuslautakunnan suositukset (7.4):**

- Painotetun opetuksen periaatteet tulee määrittää mahdollisimman ripeällä aikataululla.

Vastine suositukseen:

Sivistyksen toimialueella selvitetään elokuussa, millaiset painotetun opetuksen periaatteet meillä on tällä hetkellä voimassa. Kun kokonaisuus on selvillä, periaatteet käydään läpi ja valmistellaan mahdolliset lisäykset. Selvitetään myös, onko ja jos on, millaisia päätöksiä painotetun opetuksen järjestämisestä kunnassa on aiemmin tehty. Sivistysjohtaja nimeää kuntaan painotetun opetuksen ohjausryhmän, joka mm. tulee määrittelemään painotetun opetuksen järjestämiseen liittyvistä asioista. Asian valmisteleminen etenee huolellisesti ja ajan kanssa.

7.5. Kulttuuri**Tarkastuslautakunnan suositukset (7.5):**

- Kunnan tiloissa ja digitaalisissa palveluissa pitää huolehtia riittävästä ohjauksesta ja valvonnasta.
- Seniori-ikäisten kuntalaisten mahdollisuudesta osallistua kunnan kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluihin tulee huolehtia.
- Tarkastuslautakunta suosittelee varmistamaan jatkossakin saavutettavat kirjastopalvelut.
- Kouluilla tarjottavaa maksuton harrastustoiminta tukee sosiaalista vastuuta ja sitä kannattaa ylläpitää jatkossakin mahdollisuuksien mukaan.

Vastine suosituksiin:

Digitaaliset palvelut lisääntyvät ja päivittyvät jatkuvasti. Niiden käyttöön opastetaan erityisesti kirjastoissa ja ohjattua neuvontaa digitaalisiin museopalveluihin saa myös museokohteista. E-kirjasto on kuntien yhteinen palvelu, josta voi lainata e-kirjoja, äänikirjoja ja digilehtiä. Sen käyttöön opastetaan Tuusulan kirjastoissa. Finna.fi on


TUUSULA
**Elämisen
taidetta.**

Postiosoite: PL 60, 04301 Tuusula • Käyntiosoite: Autoasemankatu 4, Tuusula
Puhelin: (09) 87181 • kirjaamo@tuusula.fi
www.tuusula.fi

hakupalvelu, josta löytyy lukuisten suomalaisten toimijoiden aineistot. Finnasta löytyy arkistojen, kirjastojen ja museoiden aineistoja. Tuusulan museolla on Finnassa omat sivut, joista löytyy tietoa museon kokoelma-aineistosta. Virtuaali-Tuusula-verkkosivut on laaja ja käytetty tietopankki Tuusulan paikallishistoriasta.

Ikääntyvät kuntalaiset pyritään huomioimaan kulttuuripalveluissa monella tapaa sekä ohjelmistoissa että saavutettavuudessa. Tuusulan kirjaston kotipalvelu tuo kirjat ja muut aineistot suoraan kotiin niille, jotka eivät voi itse liikkua kirjastossa. Tuusulan kunta järjestää maksuttomia kotikonsertteja ensisijaisesti ikäihmisille, joiden on vaikea lähteä kotoa kulttuuritilaisuuksiin.

Kirjasto on suosittu maksuton palvelu, jota myös tuusulalaiset käyttävät ahkerasti. Kirjastolla on lukuisia eri tehtäviä. Se tarjoaa pääsyn aineistoihin ja tietoon, edistää lukemista ja oppimista sekä tukee kansalaistaitoja.

Kouluilla tarjottavaa maksutonta harrastustoimintaa ylläpidetään jatkossakin mahdollisuuksien mukaan.

Tavoitteemme on jatkossakin varmistaa monikanavainen viestintä palveluista, tapahtumista – sekä osallistumismahdollisuuksista. Pidämme asukaslehden kanavavalikoimassamme.

7.6. Vapaa-aika

Tarkastuslautakunnan suositukset (7.6)

- On syytä arvioida uusien liikuntapaikkojen investointien tarvetta, jotta olemassa olevien liikuntapaikkojen ylläpitokustannuksista pystytään huolehtimaan.
- Olemassa olevista lähiliikuntapaikoista ja muista ulkoliikuntapaikoista on huolehdittava jatkossakin, sillä ne mahdollistavat liikkumista eri ikäisille ilman harrastuskustannuksia.
- Koulujen lähiliikuntapaikoilla on tarpeen mahdollistaa myös päiväkotikäisten ja pienimpien koululaisten talviliikuntamahdollisuudet ja luistelun opetus jäädyttämällä luistelukentät.
- Tarkastuslautakunta suosittelee, että johtamisen rakenteita ja toimivuutta nuorten kohtaamisessa ja tuessa arvioidaan säännöllisesti.

Vastine suosituksiin:

Sivistyksen toimialueella vapaa-aikapalveluissa liikuntapaikkarakentaminen tulee lähivuosina keskittymään erityisesti peruskorjauskohteisiin. Urheilukeskuksen kehittämistä jatketaan ja alueen yleissuunnitelmaa päivitetään viimeistään 2029.

TUUSULA

**Elämisen
taidetta.**

Postiosoite: PL 60, 04301 Tuusula • Käyntiosoite: Autoasemankatu 4, Tuusula
Puhelin: (09) 87181 • kirjaamo@tuusula.fi
www.tuusula.fi

Toimialueella on tunnistettu mahdollisia harrastuksiin osallistumisen esteitä. Sen vuoksi pidetään tärkeänä, että kaikki harrastustoiminnassa mukana olevat tahot pyrkivät mahdollisuuksiensa mukaan madaltamaan osallistumisen kynnystä.

Lähiliikuntapaikkojen palveluverkkoa tarkastellaan vapaa-aikapalveluiden toimesta taloustilanne huomioiden.

Alle 18- vuotiaisiin kohdistuvaa nuorisotyötä tehdään Tuusulassa sivistyksen toimialueella vapaa-aikapalvelualueella. 18–29-vuotiaisiin nuoriin aikuisiin kohdistuvaa nuorisotyötä tehdään Tuusulassa yhteisten palveluiden toimialueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelualueella. Lisäksi kunnan nuorisotyötä tehdään erilaisissa yhteistyöverkostoissa. Yhteistyötä kehitetään edelleen sekä tuen ja nuorten kohtaamisen vaikuttavuutta tullaan arvioimaan jatkossa.

7.7. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Tarkastuslautakunnan suositukset (7.7)

- Toteutuksia pitää seurata ja tarvittaessa suunnitelmia taas päivittää. Toisin sanoen prosessin tulisi olla jatkuvaa.
- Hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisen toimintoja pitää resursoida riittävästi, jos toimintoja on tarkoitus kehittää.
- Asukasvetoinen osallisuustyö pitää määrittää uudelleen.
- Yhteistyötä sote-alueen kanssa pitää lisätä ja kehittää.

Vastine suosituksiin:

Vastine tarkastuslautakunnan suosituksiin on laadittu hyvinvointi- ja sivistyspalveluiden yhteistyönä. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johto ja koordinaatio on 1.1.2026 siirtynyt sivistyksen toimialalta yhteisten palveluiden toimialalle perustetulle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelualueelle. Palvelualueelle perustettiin uusi hyvinvointijohtajan vakanssi sekä siirrettiin palvelukokonaisuuksia, joiden nähdään keskeisesti edistävän kuntalaisten terveyttä ja hyvinvointia.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, hyte, on koko kunnan yhteinen tehtävä, jota toteutetaan yhteistyössä hyvinvointialueen, järjestöjen, yhdistysten, asukkaiden, seurakunnan ja muiden toimijoiden kanssa. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä kunnassa tehdään ja kehitetään osana palvelualueiden toimintaa, suunnittelua ja talouden seurantaa. Kuntatasoisen osallisuustyön kokonaisuutta, mukaan lukien asukasvetoista osallisuustyötä, kehitetään osana hyvinvoinnin palvelualueen kehittämistyötä. Hyvinvoinnin ja terveydenedistämistyön resursseja ja niiden riittävyyttä arvioidaan osana kunnan palvelujen ja toiminnan suunnittelua.

TUUSULA

**Elämisen
taidetta.**

Postiosoite: PL 60, 04301 Tuusula • Käyntiosoite: Autoasemankatu 4, Tuusula
Puhelin: (09) 87181 • kirjaamo@tuusula.fi
www.tuusula.fi

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvä suunnitelma- ja seurantaprosessi on lakisääteisesti jatkuva. Kunnan tulee valtuustokausittain laatia laaja hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelma ja raportoida vuosittain väestön hyvinvoinnin tilasta sekä tavoitteista ja toimenpiteistä hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Uusi hyvinvointiohjelma valmistuu vuosille 2026–2030, ja ohjelmalle luodaan tietopohja ja seurattavat mittarit. Osana kunnan strategiatyötä myös kunnan ohjelmien seuranta kehitetään yhteensovittavasti ja niin, että ohjelmajohtaminen selkeytyy ja systematisoituu. Valmisteilla oleva Tuusulan hyvinvointiohjelma 2026–2030 ohjaa kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työtä. Hyvinvointiohjelmalle asetetut valtuustokauden painopisteet ja tavoitteet pohjautuvat tilannekuvaan kuntalaisten hyvinvoinnin tilasta. Painopisteitä ja tavoitteita voidaan tarvittaessa muuttaa, mikäli hyvinvoinnin tilannekuvassa tapahtuisi merkittävä muutos.

Hyvinvointiohjelma linkittyy vahvasti Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen (Keusote) alueelliseen hyvinvointisuunnitelmaan, mikä sekä edellyttää että tukee alueellista kunnan yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa. Yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa ylläpidetään ja kehitetään säännöllisissä yhteisesti sovituissa rakenteissa erityisesti hyvinvoinnin ja sivistyksen palvelualueilla. Keskeisiä yhteistyön ja edunvalvonnan rakenteita ovat esimerkiksi kunnan ja Keusoten johdon yhteistapaamiset sekä alueellisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvien työryhmien kokoukset. Myös monialaiset yhteistyöverkostot kokoontuvat säännöllisesti. Esimerkkejä toimivasta kunnan ja hyvinvointialueen yhdyspintatyöstä ovat yhteistyö Keusoten eri asukasryhmien sosiaaliohjauksen ja neuvontapalveluiden kanssa, varhaiskasvatuksen kohtaamispaikkatoiminta sekä koulu- ja opiskelijaterveydenhuolto.

Yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa on ylläpidetty sivistyksen toimialueella vuoden 2025 loppuun asti. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta siirtyi 1.1.2026 yhteisten palveluiden toimialueelle. Jatkossakin hyvinvointia ja terveyden edistämistä kehitetään aktiivisesti erityisesti hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelualueella sekä sivistyksen toimialueella. Kunnan hyvinvointisuunnitelmaa on valmisteltu yhteistyössä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelualueen kanssa. Yhteistyö hyvinvointialueen kanssa jatkuu ja sitä kehitetään edelleen.

8 Kasvu ja ympäristö

8.1. Asuntopolitiikka ja asuntotuotanto 2025

TUUSULA

**Elämisen
taidetta.**

Postiosoite: PL 60, 04301 Tuusula • Käyntiosoite: Autoasemankatu 4, Tuusula
Puhelin: (09) 87181 • kirjaamo@tuusula.fi
www.tuusula.fi

Tarkastuslautakunnan suositukset (8.1)

- Haastavasta suhdanteesta huolimatta asuntohankkeiden edistämistä on hyvä jatkaa aktiivisesti.
- Tonttien luovutukseen tähtäävää markkinointia tulisi lisätä. Markkinointistrategiassa olisi hyvä huomioida brändilähtöinen ajattelu taktisen mallin sijaan. Lisäksi olisi hyvä huomioida laaja tavoittavuus ja vaikuttavuus. Markkinointia kannattaisi pohtia laajemmin Uudenmaan alueella.
- Kaavoitusta tulisi priorisoida, jotta myös tuloja saataisiin mahdollisimman nopealla aikataululla.

Vastine suosituksiin:

Asuntohankkeiden markkinointia on tehty ja tehdään edelleen. Kunnalla ei ole markkinointistrategiaa tonteille mutta sellainen on laadittu Focus-alueelle. Focusille on laadittu oma brändi v. 2026 aikana ja se on julkaistu Business Arena Finland-tapahtumassa keväällä 2026.

Vaikka kunnalla ei ole erillistä markkinointistrategiaa asuintonteille, teemme asuinalueiden ja asuintonttien markkinointia brändilähtöisesti ja strategisesti, huomioimme tavoitellut kohderyhmät ja alueet (mm. Uudenmaan alue laajasti ottaen) sekä kohderyhmien tavoittamiseen soveltuvat viestit ja kanavat. Ensi vuonna panostamme Jokelan ja Kellokosken asumisen konsepteihin.

Kaavojen priorisointityö suoritettiin keväällä 2026 ja priorisointi pannaan toimeen. Kaavojen priorisoinnin tavoite on terävöittää entisestään kunnan kehityksen painopisteitä.

Vuoden 2027 aikana on tavoitteena lisätä markkinointia Pohjois-Tuusulan tontteihin. Tarkoituksena on luoda selkeämpi markkinoinnin konsepti Jokelalle ja Kellokoskelle.

8.2. TE-uudistus**Tarkastuslautakunnan suositukset (8.2)**

- Tuusulan kunnan pitää olla aktiivisesti mukana Keski-Uudenmaan työllisyysalueen yhteistyössä ja päätöksenteossa.
- Kunnan tulee aktiivisesti pyrkiä edistämään työllisyyttä kaikin sen käytettävissä olevin keinoin.

Vastine suosituksiin:

Organisaatiomuutoksen myötä Kasvun ja ympäristön toimialue ei vastaa työllisyysalueen toiminnoista.

Kasvun ja ympäristön toimialue edistää edelleen työllisyyttä elinvoiman kautta. Työllisyyspalvelut, Keski-Uudenmaan työllisyysalue ja elinkeinopalvelut tapaavat

TUUSULA

Elämisen
taidetta.

Postiosoite: PL 60, 04301 Tuusula • Käyntiosoite: Autoasemankatu 4, Tuusula
Puhelin: (09) 87181 • kirjaamo@tuusula.fi
www.tuusula.fi

säännöllisesti, jonka yhteydessä arvioidaan mm. työpaikkapotentiaalia ja tarvittavia toimenpiteitä, joita voidaan tehdä yhdessä ja yhteistyössä.

8.3-8.8

Tarkastuslautakunnan suositukset (8.3–8.8)

- Organisaatiomuutoksista ja työkuormasta johtuen henkilöstön jaksamiseen on kiinnitettävä huomioita.
- Työllisyys- ja turvallisuuspalveluihin tulee panostaa aiempaa enemmän. Geopoliittinen tilanne ja pahentunut talous- ja työttömyystilanne lisäävät palvelun tarvetta entisestään.
- Investointeihin on kiinnitettävä huomioita ja taloudenseurantaa on lisättävä.
- Kunnan maanomistuksen lisäämiseen laajentumisalueilla on kiinnitettävä aktiivisesti huomiota.
- Ylijäämämaiden jalostusalueen toteuttamista pitää edistää suunnitellusti.
- Kunnan maaomistuksen lisäämiseen laajentumisalueilla on kiinnitettävä aktiivisesti huomiota

Vastine suosituksiin:

Henkilöstön jaksaminen on erityisen tärkeää toimialueen toiminnassa. Osittain kaavojen ja investointien priorisointityö edesauttaa tätä ja vastaavasti toimialueella lisätään ennustettavuutta ja ennakoitavuutta henkilöstön jaksamisen parantamiskeinoina.

Investointien seurantaan on kiinnitetty enemmän huomiota ja taloudenseurantaa on lisätty myös käyttötalouden osalta. Toimialueen johtoryhmä seuraa käyttö- ja investointitaloutta kuukausittain 12/2025 alkaen.

Kunnan maanomaisuuden lisääminen on keskeistä kunnan pitkäjänteisen kehittymisen mahdollistamiseksi. Investointien priorisoinnissa ei esitetä maanhankinnan vähentämistä.

Ylijäämämaiden jalostusalueen toteutusta on haettu ja kunnassa on esitetty v. 2025 mahdollisuuksia aiheelle. Potentiaalisia sijoittumisvaihtoehtoja on alustavasti tunnistettu. Aiheen edistäminen on mahdollista, mutta toteutuminen edellyttää poliittista myötätuulta.

8.9 Yhdyskuntatekniikka ja 8.10 Tilapalvelut

Tarkastuslautakunnan suositukset (8.9 ja 8.10)

- Tavoitteet ja resurssit tulee asettaa tasapainoisesti siten, että tavoitteet ovat nykyistä paremmin saavutettavissa.

Vastine suositukseen:

Yhdyskuntatekniikkaan kohdistuu vuonna 2026 voimakkaasti paineita merkittävän investointimäärärahan ja hulevesivastuiden siirtymisen myötä. Investointien priorisointia

TUUSULA

**Elämisen
taidetta.**

Postiosoite: PL 60, 04301 Tuusula • Käyntiosoite: Autoasemankatu 4, Tuusula
Puhelin: (09) 87181 • kirjaamo@tuusula.fi
www.tuusula.fi

tehdään aktiivisesti ja ilmastokoordinaattorin tehtävänkuvaan on sisällytetty hulevesivastuita resurssipaineen hallitsemiseksi.

Talousarviokäsittelyssä hankepainotusten vaikutuksia henkilöstöresursseihin arvioidaan tarkemmin ottaen huomioon koko tontintuotantoprosessin (maanhankinta -> kaavoitus -> kunnallistekniikan suunnittelu -> rakentaminen -> tontinmyynti & palveluverkon toteutus -> kunnossapito).

9. Tuusulan vesihuoltoliikelaitos

Tarkastuslautakunnan suositukset (9)

- Kunnan on huolehdittava hulevesiverkoston toiminnan kustannusten kattamisesta.

Vastine suositukseen:

Hulevesiverkoston vastuut ovat siirtyneet kunnalle vuonna 2026 huhtikuussa, Kasvun ja ympäristön toimialueelle ja yhdyskuntatekniikan palvelualueelle. Tavoitteena on siirtyä täyskatteiseen hulevesimaksuun tulojen ja menojen osalta.